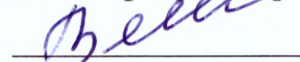


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«14» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ПОДБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА
ПРЕДПРИЯТИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02-02-02-01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник, гр. 30801219  А.И. Лысковец

Руководитель, д.э.н., профессор  Б.И. Гусаков

Консультант, д.э.н., профессор  Б.И. Гусаков

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 77 страниц;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 77 стр., 11 рисунков и схем, 19 таблиц, 56 использованных источников, 3 приложения

ПЕРСОНАЛ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА

Подбор и адаптация персонала на предприятии

Цель дипломной работы – разработка мероприятий по повышению эффективности системы стимулирования и мотивации труда на предприятии. Объект дипломного исследования – ООО «БелКема».

Предмет исследования – система стимулирования и мотивации труда на предприятии в ООО «БелКема» .

Задачи дипломного исследования:

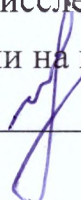
- изучить теоретические основы стимулирования и мотивации трудовой деятельности;

- провести анализ действующей системы стимулирования и мотивации персонала в ООО «БелКема»;

- разработать пути повышения эффективности системы стимулирования и мотивации трудовой деятельности в ООО «БелКема»;

- Оценить социальную эффективность предлагаемых мероприятий. Методы исследования: графический и табличный анализ, обобщение, опрос. Содержание дипломной работы: теоретические основы и анализ системы стимулирования и мотивации персонала на предприятии, программа повышения эффективности мотивации персонала в ООО «БелКема» ;

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


_____ (подпись студента)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Васильев А.П. Мотивация персонала и профессиональная переподготовка кадров как факторы совершенствования системы управления персоналом предприятия в период кризиса// Научный вестник Московского государственного технического университета гражданской авиации. 2019. № 167. с. 348.
2. Бармакова Н. Современные методы подбора персонала // Кадровик.ру. 2019. N 8. с. 364.
3. Быков В. Дифференцированный подход в кадровой политике как фактор экономического и социального благополучия предприятий. // Управление персоналом. - №1, 2020. с. 343
4. Егоршин, А.П. Организация труда персонала. Учебник / А.П.Егоршин, А.К.Зайцев. - М: ИНФРА-М, 2019. - 320 с.
5. Жданкин Н. Восемь правил эффективной мотивации или как правильно мотивировать персонал// Управление персоналом. 2019. № 3. с. 439.
6. Казаков М.В. Талантливый персонал-сложный выбор?// Управление развитием персонала. 2020. № 2. с. 424.
7. Колосова М. Методы оптимизации численности персонала: четыре подхода. // Управление персоналом. - № 16, 2019. с. 475
8. Князева О.В. Стратегия управления персоналом: предпосылки внедрения стратегического подхода к управлению персоналом в российских компаниях// Российское предпринимательство. 2021. Т. 1. № 1. с. 333.
9. Лиморенко А.В. Способы оптимизации затрат на персонал// Мотивация и оплата труда. 2020. № 1. с. 376.
10. Мкртчян Т.Л. Отношение к персоналу как к внутреннему потребителю// Менеджмент сегодня. 2020. № 2. с. 436.
11. Михайлова А. Контроллинг персонала- инновационная модель управления системой управления персоналом//Управление персоналом. 2020. № 6. с. 356
12. Мякинченко О. Оценка эффективности методов управления лояльностью сотрудников компании. // Управление персоналом. - №10, 2019. с. 345 Никулина О. Проблема кризиса труда в условиях трансформации экономических отношений. // Управление персоналом. - №12, 2013. с. 445
13. Одегов Ю. Стимулирование развития персонала как фактор роста производительности труда. Методика и практика компаний // Нормирование и оплата труда в строительстве. 2019. N 2. с. 326.
14. Прокудина Н.Ю. Конкурентоспособный персонал- одно из основных конкурентоспособных преимуществ в бизнесе// Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2013. № 7. С473.

15. Савина С. Три модели стимулирования труда персонала // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2019. N 12. с. 326.
16. Савченко, А. Документационное обеспечение создания на предприятии Службы управления персоналом / А.Савченко // Кадровик. Кадровое делопроизводство. - 2019. - №4. - с.423
17. Борщева А.В., Ильченко С.В. Факторы конкурентоспособности предприятия // Бизнес и дизайн ревю. 2019. № 1 (9). С. 6.
18. Вилюнас, В. К. Психологические механизмы мотивации человека. - М.: Изд-во МГУ, 1990.—288 с.
19. Войцеховская, М. С. Факторы успешности адаптации / М. С. Войцеховская, А. В. Кириллов // Материалы Ивановских чтений. – 2016. – № 4-1(8). – С. 14-19.
20. Гонина, О. О. Актуальные аспекты эффективной системы адаптации персонала / О. О. Гонина, С. В. Ильченко // Бизнес и дизайн ревю. – 2019. – № 3(11). – С. 8.
21. Горбунов, С.В. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / С.В. Горбунов – Н. Новгород: ННГАСУ, 2002. – 86с.
22. Грант Роберт М. Современный стратегический анализ: учеб. для слушателей, обуч. по прогр. "Мастер делового администрирования" / Роберт Грант; [пер. с англ. И.И.Малковой, под ред. В.Н.Фунтова]. - 7-е изд. - СПб.: Питер, 2012. - 537 с.
23. Завьялов, В.Г. Проблема экономического отчуждения в анализе производственных отношений: научное издание / В. Г. Завьялов ; Ред. Ю. А. Тонких ; Томский политехн. ун-т. - Томск : Изд-во Том. ун-та, 1990. - 140 с.
24. Захаров, Д.К. Управляй текучестью кадров или проиграешь / Д.К. Захаров // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2011. - N 4. - С. 44-52.
25. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 301 с.
26. Колетвинова, Е. Ю. Стратегическое управление персоналом. Краткий курс. — М. : Проспект, 2016. — 144 с.
27. Куроленкина, Н. Е. Адаптация персонала: ее роль в компании / Н. Е. Куроленкина // Управление человеческим потенциалом. – 2007. – № 3. – С. 204-210.
28. Лисенкова, А. А. Вызовы и возможности цифровой эпохи: социокультурный аспект / А. А. Лисенкова // Российский гуманитарный журнал. – 2019. – Т. 7. – № 3. – С. 217-222.
29. Мансурова, М. И. Трудовая адаптация в современных российских компаниях / М. И. Мансурова, М. В. Радостева // Вестник Челябинского государственного университета. – 2019. – № 8(418). – С. 125-132.

30. Мартынова, М. А. Методы адаптации: арсенал возможностей компании / М. А. Мартынова // Управление человеческим потенциалом. – 2007. – № 3. – С. 222-233.
31. Муллагалина, Г. Р. Актуальность процесса адаптации новых сотрудников в страховой компании / Г. Р. Муллагалина // Символ науки: международный научный журнал. – 2016. – № 12-1(24). – С. 180-182.
32. Савельев, А.П. Корпоративная культура / А.П. Савельев.- М.: ИНФРА-М, 2011.- 360 с.
33. Тебекин, А. В. Управление персоналом : учебное пособие для среднего профессионального образования и прикладного бакалавриата / А. В. Тебекин. — Москва : Издательство Юрайт, 2015. — 182 с.
34. Цветкова, И.И. Формирование концепции оценки кадровой безопасности предприятия / И.И. Цветкова // Культура народов Причерноморья. — 2014. — № 278, Т. 1. — С. 81-84.
35. Цыпкин Ю. А. Управление персоналом: Учеб. пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ- ДАНА, 2001. – 446 с.
36. Чуланова, О. Л. Компетентностный подход в работе с персоналом: теория, методология, практика : монография / О.Л. Чуланова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 292 с.
37. Шафранова О.С. Формирование профессионально-квалификационного состава предприятия // Справочник по работе с персоналом. – 2013. — № 4. – С. 21-24.
38. Шекшня С. В. Управление персоналом современной организации: Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. (Серии "Библиотека журнала 'Управление персоналом'") — М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 2002. — 368 с.
39. Шкатулла, В. И. Настольная книга менеджера по кадрам / В. И. Шкатулла. - М. ; ИНФРА-М : Норма, 2003. - 992 с.
40. Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Ю. Базаров. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 381 с. — ISBN 978-5-534-02345-9.
41. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Экономистъ, 2006. — 670 с. — ISBN 5-98118-131-1.
42. Гонина, О.О. Актуальные аспекты эффективной системы адаптации персонала / О.О. Гонина, С.В. Ильченко // Бизнес и дизайн ревю. — 2019. — №3 (11).
43. Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для академического бакалавриата / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. — 2-е изд., испр. и

доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с. — ISBN 978-5-534-00547-9.

44. Горленко, О. А. Управление персоналом: учебник / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 250 с. — ISBN 978-5-9916-9457-5.

45. Дмитриев, М.Г. Психолого-педагогическая диагностика делинквентного поведения у трудных подростков / М.Г. Дмитриев, В.Г. Белов, Ю.А. Парфенов (Части 4-9). — СПб.: ЗАО «ПОНИ», 2010. — 248с. — ISBN 9785534092851.

46. Карасёв, М.А. Адаптация персонала как элемент системы управления организацией / М.А.Карасёв // Дискуссия. — 2015. — № 8.

47. Кейта, С. Адаптация нового персонала на предприятии / С.Кейта // Политематический сетевой электронный журнал КубГАУ. — 2015. — №105.

48. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала / А.Я. Кибанов, Е.В. Каштанова ; ред. А.Я. Кибанов. — Москва : Проспект, 2015. — 57 с. — ISBN 978-5-9988-0915-6.

49. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом / А.Я. Кибанов; ред. А.Я. Кибанов. — Москва : Проспект, 2013. — 64 с. — ISBN 978-5-392-09931-3.

50. Кобцева, М.И. Использование современных инновационных технологий в процессе управления трудовой адаптацией персонала / М.И. Кобцева // Экономика и социум. — 2017. — №2 (33).

51. Коноваленко, М. Ю. Психология управления персоналом: учебник для академического бакалавриата / М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 369 с. — ISBN 978-5-534-01091-6.

52. Литвинюк, А. А. Управление персоналом : учебник и практикум для СПО / А.А. Литвинюк. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — ISBN 978-5-534-02599-6.

53. Лясников, Н. В. Экономика и социология труда: учебное пособие/ Н. В. Лясников, М. Н. Дудин, Е. В. Чеканов. — Москва.: КНОРУС, 2014 — 274 с. — ISBN 978-5-406-03256-5.

54. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия / Маслов Е.В. — М.: ИНФРА-М, 1999 — 312 с. — ISBN 5-7014-0037-9.

55. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 431 с. — ISBN 978-5-534-09984-3

56. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2015. — 492 с. — ISBN 978-5-9916-3930-9.