


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«22» июня 2023 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
(НА ПРЕДПРИЯТИИ ООО «САНТА РИТЕЙЛ»)

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-04 Менеджмент (недвижимость)

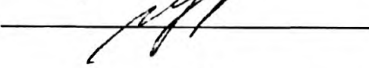
Студент-дипломник, гр. 10801219


А.А. Макаревич

Руководитель, ст. преподаватель


И.В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель


И.В. Унукович

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент


О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
ст. преподаватель


М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 90 страниц;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 стр., 20 рисунков и схем, 24 таблицы,
30 использованных источников
**МОТИВАЦИЯ ТРУДА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ,
ПЕРСОНАЛ, ПОДХОДЫ МОТИВАЦИИ, ПОТРЕБНОСТЬ**

Цель дипломной работы – исследование принципов управления мотивацией труда на предприятии, а также в анализе возможных проблем и способов их преодоления.

Объект исследования – управление персоналом на предприятии ООО «Санта Ритейл».

Предмет исследования – система мотивации труда и пути повышения эффективности ее использования.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения.


Задачи дипломного исследования:

- 1) охарактеризовать понятие и сущность мотивации трудовой деятельности;
- 2) рассмотреть методы оценки эффективности системы мотивации персонала в организации;
- 3) исследовать направления повышения эффективности системы мотивации персонала;
- 4) разработать технологию реализации предлагаемой программы.

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по совершенствованию системы мотивации труда. Проведение данного мероприятия позволит улучшить эффективность работы персонала.

Областью возможного практического применения результатов являются ООО «Санта Ритейл» и другие аналогичные предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Анисимова, Л.А. Стимулирование персонала / Л.А. Анисимова. – Киев: Мотивация, 2013. – 310 с.
2. Архипова, Н.И., Менеджмент: учебное пособие / Н.И. Архипова. – СПб.: Питер, 2015. – 191 с.
3. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами / А.М. Асалиев. – М.: Инфра-М, 2013. – 144 с.
4. Бекетова, В.В. Затраты на персонал – не расходы, а инвестиции / В.В. Бекетова. – М.: Кадровый менеджмент, -2014. – 116 с.
5. Бексултанова, А.И. Система стимулирования эффективной деятельности работников. / А.И. Бексултанова. – М.: Молодой ученый. 2016. – 312 с.
6. Боробов, В.Н. Управление персоналом и мотивация в современной организации / В.Н. Боробов. – М.: Национальная безопасность. 2015. – 563 с.
7. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Е.Н. Ветлужских – М.: Альпина Паблишер. 2016. – 150 с.
8. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В. Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
9. Гагаринская, Г.П. Стимулирование трудовой деятельности / Г.П. Гагаринская – М.: «Машиностроение-1», 2014. – 96 с.
10. Горшкова, Е.В. Мотивация к труду как элемент управления персоналом / Е.В. Горшкова. – М.: Вестник магистратуры, 2016. – 117 с.
11. Долженко, Р.А. Инновации в системе управления персоналом организации. / Р.А. Долженко. – Алтай: Вестник Алтайского государственного аграрного университета, 2013. – 153 с.
12. Закирьянова, Л.Р. Материальное стимулирование персонала предприятий в современных условиях. / Л.Р. Закирьянова, К.П. Стожко. – М.: Молодежь и наука, 2016. – 15 с.
13. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 238 с.
14. Комаров, О.К. Теоретические и методологические основы формирования механизмов мотивации, стимулирования и оплаты труда в промышленности / О.К. Комаров – Саратов, 2015. – 339 с.
15. Корзенко, Н.И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом / Н.И. Корзенко. – Челябинск: Вестник Челябинского государственного университета, 2016. – 356 с.
16. Лебедев, М.А. Мотивация как фактор управления персоналом / М.А. Лебедев. – М.: Современные наукоемкие технологии, 2015. – 164 с.

17. Лобызенкова, В.А. Трудовая мотивация как элемент управления персоналом / В.А. Лобызенкова. – М.: Экономика, социология и право, 2015.
18. Михайлова, О.В. Мотивация работников как функция управления персоналом / О.В. Михайлова. – М.: Актуальные проблемы развития хозяйствующих субъектов, территорий и систем регионального и муниципального управления, 2016. – 271 с.
19. Мустафина, Д.А. Мотивация как метод эффективного управления персоналом / Д.А. Мустафина. – М.: Перспективные направления социально-экономического развития России, 2016. – 83 с.
20. Павленко, И.А. Мотивация персонала к труду как фактор повышения эффективности функционирования отечественных предприятий. / И.А. Павленко. – М.: Экономика устойчивого развития, 2016. – 285 с.
21. Перезовова, О.В. Формирование конкурентных преимуществ организаций на основе конкурентоспособности менеджеров / О.В. Перезовова. – Челябинск: Современный финансовый инструментарий развития малого и среднего предпринимательства: монография, 2016. – 200 с.
22. Редькина, Е.А. Мотивация один из элементов управления персоналом / Е.А. Редькина. – М.: Глобализация науки: проблемы и перспективы, 2016. – 78 с.
23. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2013.– 624 с.
24. Петрова, М.П. Значение технологий управления развитием персонала для подсистемы мотивации и стимулирования труда. / М.П. Петрова. – Екатеринбург: Форум молодых ученых, 2017. – 463 с.
25. Полещук, Г.Г. Оптимизация системы стимулирования персонала путем внедрения игровых технологий: Сборник / Г.Г. Полещук. – С.: Сибирский государственный университет путей сообщения, 2017. – 115 с.
26. Сибирина, Т.Ф. Практическое применение теорий мотивации в менеджменте: Учебное пособие / Т.Ф. Сибирина. – Ачинск, 2016. – 36 с.
27. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2013. – 624 с.
28. Федорова, Н.В. Управление персоналом: Учебник / Н.В. Федорова. – М.: КноРус, 2013. – 432 с.
29. Бухгалтерский баланс ООО «Санта Ритейл» за 2020-2022 годы.
30. Отчет о прибылях и убытках ООО «Санта Ритейл» за 2020-2022 годы.