

ВЛИЯНИЕ РАССТАНОВКИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Мозалевский М.В.

Научный руководитель: к.с.н, доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Одной из проблем современных предприятий является неэффективная расстановка персонала. Расстановка кадров как один из ключевых элементов кадрового менеджмента представляет собой оптимальное распределение персонала по подразделениям и должностям в соответствии с социально-психологическими и профессиональными качествами работников, а также принятой системой разделения труда и кооперации. Не соблюдение основных принципов расстановки приводит к негативным последствиям, среди которых необходимо выделить снижение мотивации, производительности труда и лояльности персонала.

Роль службы по персоналу в оптимальной расстановке кадров заключается в соотношении результатов оценки деловых качеств, знаний, навыков и потенциала работника с кадровыми потребностями организации. Рациональная расстановка персонала благотворно сказывается и на социально-психологическом климате трудового коллектива, который играет значимую роль в производительности труда персонала. В неблагоприятном климате работоспособность работников существенно снижается.

В целях повышения эффективности и производительности труда руководству компании следует периодически проводить различные виды оценки и тестирования персонала организации, направленных на выявление его способностей и скрытого потенциала, по следующим группам показателей: уровень квалификации, деловые качества, качества выполняемой работы, стиль и методы работы, аналитические способности, дисциплинированность, участие в инновационной деятельности, психологическая совместности.

При расстановке кадров необходимо использовать методы, базирующиеся на бизнес-психологии: метод метапрограммного профиля, метод видеокомпьютерного анализа и профильный метод.

Организация, руководствующаясь принципами соответствия, перспективности и сменяемости при расстановке персонала, как правило, имеют более высокую производительность труда.