

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА

Студент гр. 11310119 Козуля А.А.

Научный руководитель – ст. преподаватель Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

В современном мире персонал – важный элемент в системе менеджмента любой организации [1].

Целью данной работы является совершенствование навыков профессиональной подготовки персонала с дальнейшим становлением его, как высококвалифицированного специалиста.

Подготовка любого сотрудника должна осуществляться ещё на начальном этапе, чтобы овладеть необходимыми качественными умениями и навыками в той, или иной специализации, а также для успешного развития предприятия. Именно высококвалифицированные сотрудники являются важным фактором, от которого зависит успех предприятия в целом. В связи с появлением новых технологий и активным ростом движения рынка, значимость работников увеличивается, тем самым не исключают риски человеческой ошибки.

Одним из вариантов решения данной проблемы является осуществление действий по развитию кадров. Речь пойдет о дистанционной форме обучения. Дистанционное обучение предоставляет ряд преимуществ для компании, таких как: гибкий график обучения, проверка знаний сотрудников с помощью онлайн-тестов, мониторинг всего обучения, а также итоговых результатов. Дистанционная форма даёт возможность департаменту по работе с персоналом реализовывать различные проекты по обучению сотрудников одной корпорации. Также принято использовать обучающие курсы для новых работников, которые позволяют вести новичка в курс дела.

Предложенные решения позволят не только повысить эффективность работы персонала и производства в целом, но и повысит доверие потребителей к услугам и продукции предприятия,

что в свою очередь приведет к росту конкурентоспособности предприятия.

Литература

1. Зиганшина, Д.Г., Селентьева Д.О. Совершенствование системы управления персоналом организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-sistemy-upravleniya-personalom-organizatsii-1>.