

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

*Е. А. Смирнова, А. Д. Цветкова, студенты группы 10503120 ФММП БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент О. Н. Монтик*

Резюме – в данной статье выявлены способы оптимизации численность работников в сфере информационных технологий.

Resume – this article identifies ways of optimizing the number of IT workers.

Введение. В последнее время такие крупные IT-компании как Google, IBM, Microsoft значительно сократили количество сотрудников. Белорусские компании также не остались в стороне от этой тенденции и сделали то же самое.

Основная часть. Сокращение численности штата – один из основных способов оптимизации. Например, белорусская компания iTechArt Group за март сократила штат на 141 сотрудника [1]. По данным статистики в 2022 году количество уволенных сотрудников превысило количество трудоустроенных в 2 раза (рис. 1).

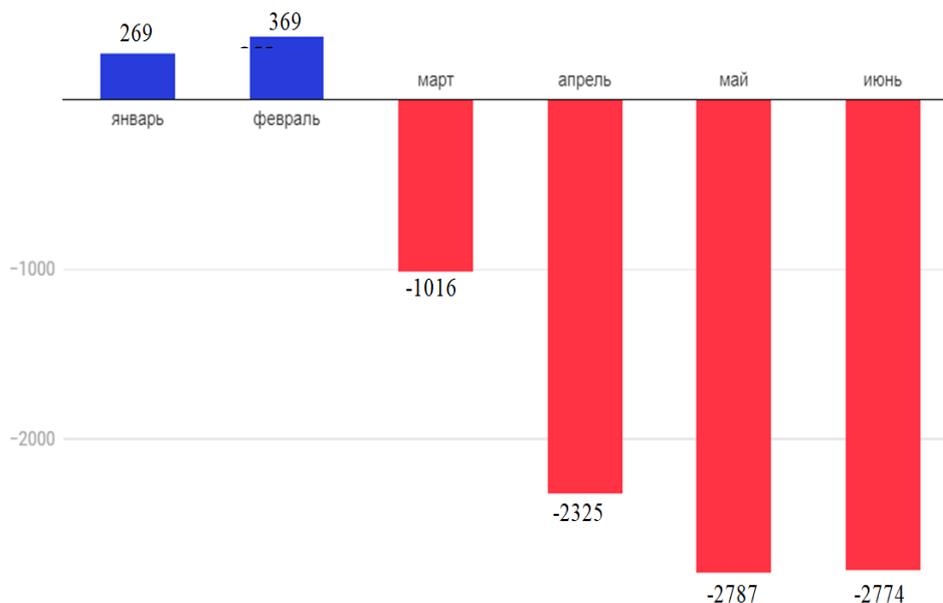


Рисунок 1 – Чистый приток (отток) сотрудников в IT

Примечание – Источник [2]

Сокращение штата делается для того, чтобы снизить затраты на оплату труда и показать финансовый рост, даже в отсутствии такого. Оптимизация также помогает улучшить организационную структуру предприятия, сконцентрироваться на эффективных сотрудниках и увеличить фактическую квалификацию остального персонала, кроме того, решить управленческие проблемы.

Еще одним особенным способом оптимизации численности сотрудников в IT-сфере является найм IT-рекрутера. Технический рекрутер – это

специалист по найму кадров в IT-компании, которому необходимо иметь знания не только о том, как отбирать работника, но и отлично разбираться в сфере информационных технологий, чтобы в штате компании остались наиболее грамотные специалисты в IT-сфере с учетом профиля деятельности компании и задач, связанных с заказами на те или иные IT-услуги [3].

Третий способ – можно перевести часть сотрудников на удаленную работу. Это позволит снизить затраты на персонал и аренду офисных или производственных помещений, лизинг оборудования, однако специалист все еще будет выполнять необходимую работу. К тому же, многие сотрудники положительно принимают такую перемену в организации труда.

Заключение. Таким образом, существует три основных способа оптимизации сотрудников в сфере информационных технологий. Самым распространенным из них, конечно, является сокращение штата. Несмотря на это, другие два способа также остаются допустимыми в IT-организациях.

ЛИТЕРАТУРА

1. Why are tech companies laying off all these workers? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.forbes.com/sites/qai/2023/01/27/why-are-tech-companies-laying-off-all-these-workers/?sh=11c77d9c4fc6/>. – Дата доступа: 20.04.2023.
2. IT компании Беларуси. Количество сотрудников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://devpulse.by/biggest-it-companies-by-employees-in-belarus>. – Дата доступа: 20.04.2023.
3. За полгода ИТ в Беларуси недосчиталось 8000+ человек. Это официальная статистика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://devby.io/news/it-uvolnenie-i-naim>. – Дата доступа: 20.04.2023.
4. IT-рекрутинг: особенности работы и как подбирают специалистов в Google [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hurma.work/rf/blog/it-rekruting-osobennosti-raboty-i-kak-eto-delayut-v-google-2/>. – Дата доступа: 20.04.2023
5. Оптимизация численности персонала: методы сократить раздутый штат [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.hr-director.ru/article/66687-qqq-17-m5-optimizatsiya-chislennosti-personala>. – Дата доступа: 20.04.2023

УДК 331.108.45

ВОПРОСЫ ИНТЕГРАЦИИ КРИПТОВАЛЮТ В СИСТЕМУ ДЕНЕЖНОГО ОБРАЩЕНИЯ В МИРЕ И РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Е. С. Старовойтов, студент группы 50503022 ФММП БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент А. Е. Сыромятников*

Резюме – данная статья посвящена исследованию различных технологий обнаружения и использованию криптовалюты Биткоин в бизнес-