

проникновение сотрудников без необходимого доступа. Примером такой встраиваемой интеллектуальной системы является MAF800.

Серия встраиваемых интеллектуальных систем промышленного класса MAF800 применимо для использования в системах машинного зрения и контроля дефектов на основе глубокого обучения с помощью автоматического оптического контроля (Automated Optical Inspection, AOI) или робототехники с визуальным управлением (Vision-Guided Robotics, VGR) [3].

Помимо предоставленных возможностей использования AIoT существуют и другие пути интеграции данной технологии на каждый уровень производства. Потенциал использования AIoT огромен и адаптивен для различных сфер промышленности, что делает его универсальной технологией, применяемой для эффективного и безопасного производства.

Литература

1. Промышленный интернет вещей. — Текст: электронный // apr.moscow : [сайт]. — URL: <https://thepinnaclesolutions.com/wp-content/uploads/2019/04/artificial-intelligence-of-things.pdf> (дата обращения: 05.04.2023).

2. The Artificial Intelligence of Things. From smart connected devices to artificially intelligent things, services and experiences. — Текст: электронный // SAS and the AIoT: [сайт]. — URL: <https://thepinnaclesolutions.com/wp-content/uploads/2019/04/artificial-intelligence-of-things.pdf> (дата обращения: 05.04.2023). -intelligence-of-things.pdf (дата обращения: 05.04.2023).

3. MAF800 - Embedded System with NVIDIA PCI-E Graphics GPU Card Support. — Текст: электронный // iBASE : [сайт]. — URL: <https://thepinnaclesolutions.com/wp-content/uploads/2019/04/artificial-intelligence-of-things.pdf> (дата обращения: 05.04.2023).

УДК 331.5.024.54

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Зайцева Н.В. к.ист.н., доцент

Белорусский национальный технический университет

Проблематика процессов труда и трудовых отношений давно является объектом исследования не только представителей экономической сферы. Свой интерес в данной области проявляет социология, менеджмент и т.д.

Причем проблематика данного вопроса уходит далеко в прошлое в области своих изысканий.

Нельзя не отметить, что вопросы труда, трудовых отношений всегда представляли научный интерес для исследователей. Трудовые ресурсы являются одним из факторов и элементов экономического роста, эффективности государственного устройства. Социально-экономическая трансформация, переход на новый уровень производственных отношений влечет за собой и изменения в самой системе трудовых отношений, самого процесса труда.

Термин «трудо́вые ресурсы» в научную терминологию ввел С.Г. Струмилин, выдающийся советский экономист. Впервые он был сформулирован еще в 20-е гг. XX в. Согласно теории, С. Г. Струмили́на, трудо́вые ресурсы – это плано́во-учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте. В качестве финансово-экономической категории это понятие означало часть населения, обладающую необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями, т.е. «совокупную производственную силу труда всех трудоспособных членов общества» [1, с. 32].

Трудо́вые ресурсы – это население страны, которое имеет возможность и способно трудиться. Точнее это трудоспособная часть населения страны, которая благодаря своим физическим и интеллектуальным способностям почувствует в производстве материальных и духовных благ и услуг. Данное определение первоначально трактовалось как статистическое определение, которое характеризовало обеспеченность производственной сферы необходимыми элементами трудовой деятельности и применялось для статистического и демографического учета.

Сегодня к данному определению можно добавить количественные, качественные и структурные характеристики. Это такие показатели как: численность работников, образовательный уровень (доля работников с высшим, средним и средним специальным образованием), поло-возрастная структура работников, стаж работы, квалификация и т.д.

На современном этапе понятие «трудо́вые ресурсы» – основополагающее определение при характеристике производственной и экономической жизни страны. Трудо́вые ресурсы являются одним из основных факторов производства. Экономический рост и экономическая эффективность неразрывно связаны с использованием трудовых ресурсов, их эффективности, показателей их количества и качества.

В современной научной литературе достаточно часто используется понятие «человеческий капитал». Зачастую данный термин используется

как синоним «трудовым ресурсам». Особенно активно это внедряется в зарубежных источниках. Но, если трудовые ресурсы рассматриваются с точки зрения производственного процесса, эффективности производства и участия в данном процессе человека с его физическими и интеллектуальными способностями, то человеческий капитал – это еще и непосредственное участие в данном процессе общества, семьи и государства.

Человеческий капитал также является фактором экономического роста и эффективности производства. Однако помимо экономической характеристики, он несет в себе социальные и психологические аспекты. Именно человеческий капитал представляется фактором реализации знаний и умений человека, его самореализацией. Можно сказать, что данная категория выступает одной из характеристик социального статуса человека. Именно «человеческий капитал» показателем, соединяющим в себе знания, умения, способности, навыки и их разнообразные комбинации.

Как область научного знания категория «человеческий капитал» начал активно использоваться в 20-е гг. XX в. Однако еще в XVII в. У. Петти определил значимость образования и обучения в увеличении национального богатства и экономическом развитии общества. Его последователем явился А. Смит, который также считал образование одним из важнейших факторов экономического богатства государства и выступал за его доступность. Однако в силу особенностей исторического и экономического развития общества данный фактор не был принят во внимание и лишь во второй половине XIX – начале XX вв., когда произошли значительные изменения не только производства и производственных отношений (промышленные революции, введение всеобщего избирательного права и т.д), но и всей системы государственного управления, вопросы значения роли и места человека в производстве приняли новый формат.

Преобразования, которые имели место быть, затронули не только производство и производственный процесс. Они имели немаловажное значение для всей системы социально-экономических отношений, для государства в целом.

Сегодня данные, которые применяются для характеристика этих понятий и категорий используются учеными для оценки таких показателей как трудовые ресурсы, накопление капитала, оценки инновационного развития экономики, т.е. результат технических нововведений и уровень научно-технического прогресса.

Но нельзя не принимать во внимание, что категории «человеческий капитал» и «трудовые ресурсы» неразрывны. Человеческий капитал – это один из факторов и элементов государственного и исторического развития. А «трудовые ресурсы» являются его необходимым элементом, которые и представляют собой трудоспособное население с определенными физическими и интеллектуальными способностями, которые дают возможность для функционирования и развития «человеческого капитала».

Литература

1. Струмилин, С. Г. Наши трудовые ресурсы и перспективы / С. Г. Струмилин. – Хозяйственное строительство, 1922. – Вып. 2. – С. 32–46.

УДК 338.57.055.2

ВЛИЯНИЕ ИНФЛЯЦИИ НА ЭКОНОМИКУ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Зайцева Н.В. к.ист.н, доцент, Буслейко К.И, Сизова В.С.,
Белорусский национальный технический университет

На данный момент инфляция является серьезной проблемой для многих стран, включая Республику Беларусь. Большое количество людей и компаний сталкиваются с отрицательными последствиями, вызванными высоким уровнем инфляции. В данной научной работе мы рассмотрим влияние инфляции на экономику в Республике Беларусь, а также причины и последствия этого явления.

Инфляция несёт с собой как положительное, так отрицательное влияние. Использование тех или иных мер стабилизации экономики должно быть обоснованным и приниматься с помощью анализа текущего положения экономики, требований населения и мультипликативных эффектов.

Инфляция является серьезной проблемой для экономики Республики Беларусь. Состояние экономики и уровень инфляции в стране тесно связаны. Инфляция негативно влияет на благосостояние граждан, ухудшая их покупательную способность, и уменьшает объем потребления товаров и услуг. Инфляция может привести к сокращению капиталовложений и инвестиций в экономику Республики Беларусь. Для борьбы с инфляцией в Республике Беларусь необходимы меры по стабилизации экономики,