

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»


ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
Е.В. Бертош  
«17» мая 2023 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

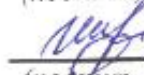
«Совершенствование кадровой политики предприятия на примере ООО  
«Европецстрой сервис»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»  
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии в  
промышленности»

Обучающийся  
группы 10502119

  
18.05.23 А.О. Шляхтёнок  
(подпись, дата)

Руководитель

  
22.05. С.В. Шевченко  
(подпись, дата)

Консультанты:

по организационно-  
экономическим вопросам

  
22.05 С.В. Шевченко  
(подпись, дата)

по организации  
внешнеэкономической  
деятельности

  
19.05.23 Л.В. Соловьева,  
(подпись, дата) канд. пед. наук, доцент

по конструкторско-  
технологическим вопросам

  
22.05.23 О.В. Дьяченко,  
(подпись, дата) канд. техн. наук, доцент

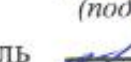
по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

  
22.05.23 А.Е. Филиченок  
(подпись, дата)

по охране труда

  
18.05.23 М.Л. Калиниченко  
(подпись, дата)

Ответственный за нормоконтроль

  
30.05 И.В. Устинович,  
(подпись, дата) канд. экон. наук, доцент

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 192 страниц  
графическая часть – 19 листов  
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2023

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 182 с., 54 рис., 39 табл., 23 источника, 2 прил.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, РЕМОНТ, ДИЗАЙН, СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МОТИВАЦИЯ КАДРОВ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ

Цель работы: нахождение способов развития кадровой политики организации ООО «Евроспецстрой сервис».

Задачи исследования:

– всестороннее изучение экономической деятельности предприятия, анализ основных показателей работы предприятия;

– анализ внутренней среды компании, в рамках которого необходимо проанализировать эффективность использования активов предприятия, эффективность использования трудовых ресурсов, фонд оплаты труда, структуру себестоимости реализуемых услуг, их номенклатуру и финансовое состояние компании в целом;

– анализ внешней среды предприятия, включая анализ поставщиков ресурсов, конкурентов, а также потребителей продукции;

– анализ кадровой политики компании, выделение ее преимуществ и недостатков, итоговая оценка текущего состояния и выделение возможных путей ее развития;

– разработка комплекса мероприятий по совершенствованию кадровой политики компании ООО «Евроспецстрой сервис», расчет их экономической эффективности и вывод по предложенным мероприятиям;

– анализ документального обеспечения внешнеэкономической деятельности организации на иностранном языке, включающий перевод документов компании на изучаемый в процессе обучения иностранный язык;

– анализ применения экономико-математических методов и ЭВМ в организации, в рамках которого необходимо рассмотреть задачу и ее решение, сопоставимую с данной темой;

Объектом исследования является предприятие ООО «Евроспецстрой сервис».

Предметом исследования является кадровая политика компании ООО «Евроспецстрой сервис».

Научная значимость: развитие кадровой политики компаний на примере ООО «Евроспецстрой сервис».

Методы исследования: анализ, сравнение, дедукция, прогноз.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Музыченко, В. В. Мастер-класс по управлению персоналом / В. В. Музыченко – Минск : Гросс-Медиа, 2009. – 114 с.
2. Агашкова, А. А. Формирование кадровой политики организации: практические рекомендации / А. А. Агашкова, Е. П. Пархимчик. – Минск : Регистр, 2017. 115 с.
3. Армстронг, М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг. – Москва : ИНФРА-М, 2002. – 13 с.
4. Беленко В. П. Хедхантинг: принципы и технологии / В. П. Беленко – Санкт-Петербург : Практика менеджмента, 2007. – 28 с.
5. Пархимчик, Е. П. Деловая оценка работников : учеб.-метод. пособие / Е. П. Пархимчик. – Минск : ГИУСТ БГУ, 2010. – 73 с.
6. Боровикова, Н. Нововведения организации: предупрежден – значит защищен / Н. Боровикова, А. Паринаова – Минск : Персонал-Микс №2 – 2004. – 39 с.
7. Герчикова, И. Н. Менеджмент учебник / И. Н. Герчикова. – Москва : ЮНИТИ. – 1995. – 50 с.
8. Государственная кадровая политика: теория и практика: учеб. пособие / А. Г. Шрубенко, [и др.]. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2003. – 28 с.
9. Грачев, М. В. Суперкадры. Управление персоналом в международной корпорации / М. В. Грачев. – Минск : Дело ЛТД, 1993. – 208 с.
10. Дьякова, Д. Неизмеримый вклад, или, как оценить работу службы персонала / Д. Дьякова – Минск : Справочник по управлению персоналом №6 – 2006. – 29 с.
11. Журавлев, П. В. Мировой опыт в управлении персоналом / П. В. Журавлев, М. Н. Купалов, С. А. Сухарев. – Екатеринбург : Деловая книга – 1998. – 67 с.
12. Зайцев, Л. Г. Стратегический менеджмент: учебник / Л. Г. Зайцев, М. И. Соколова. – Москва: Юристъ, 2002. – 92 с.
13. Нестик, Т. А. Система сбалансированных показателей в управлении персоналом / Т. А. Нестик – Минск: Кадровая служба и управление персоналом предприятия №11 – 2004. – 31 с.
14. Петренко, А. А. Роль кадровой политики как фактора конкурентного преимущества крупного производственного предприятия при изменении его стратегии / А. А. Петренко – Минск : Управление развитием персонала №3 – 2007. – 28 с.
15. Евроспецстрой – официальный сайт компании [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа – <https://eurospecstroy.by>
16. Методы оценки экономической эффективности деятельности персонала в свете стратегий управления предприятием – CYBERLENINKA [Электронный ресурс] / Режим доступа – <https://cyberleninka.ru/article/n/metody-otsenki-ekonomicheskoy->

effektivnosti-deyatelnosti-personala-v-svete-strategiy-upravleniya-predpriyatiem.

17. Маляренко А. Д. Конструктоско-технологическое обеспечение производства: курсовое проектирование / А.Д. Маляренко, Л.М. Кожуро, А.М. Темичев. – Мн.: Тесей, 2005. – 216 с.
18. Союзпромкомплект [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://spk-stanok.by/>.
19. Охрана труда. Практикум/ Лазаренков А.М., Журавков Н.М., Заяш И.В., – Минск : БНТУ – 2016. – 112 с.
20. Электронный учебно-методический комплекс по дисциплине «Охрана труда» [Электронный ресурс]. – Электронные данные – Режим доступа – <https://rep.bntu.by/handle/data/75749>)
21. Организация и проведение преддипломной практики: методическое пособие для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / В.В. Самойлюкович, [и др.]. – Минск: БНТУ, 2012.
22. Бизнес-администрирование: пособие по дипломному проектированию для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / А.Л. Ивашутин, А.М. Темичев. – Минск : БНТУ, 2014.
23. Методические рекомендации по дипломному проектированию для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» / А.М.Темичев [и др.]. – Минск : ФУАинформ, 2015. - 144 с