

РУКОВОДИТЕЛЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ СПОРТИВНЫМИ ОБЪЕКТАМИ

Студент гр. 11904120 Бельский И. Н.

Кандидат экон. наук, доцент Карнейчик В. В.

Белорусский национальный технический университет, Минск, Беларусь

Современные спортивные сооружения проектируются с учетом современных требований. После строительства необходимо обеспечить эффективную эксплуатацию объекта на протяжении всего времени его существования. Эффективность функционирования спортивного объекта зависит от ряда факторов, основным из которых является современный подход к управлению.

Грамотно выстроенная система управления позволяет не только предоставлять качественные и востребованные населением физкультурно-спортивные услуги, но и эффективно использовать для получения дополнительного дохода все имеющиеся ресурсы, т. к. главным индикатором эффективности управления спортивного объекта является его финансовая независимость. Управление спортивным объектом – это не только эффективная трата бюджетных денег, но и создание условий для привлечения частных средств и бизнеса.

Спортивные сооружения в Республике Беларусь – это, прежде всего, объекты социальной инфраструктуры, поэтому важно учесть интересы государства, населения и бизнеса, что является достаточно сложной задачей.

Перед руководителем спортивного объекта стоят следующие задачи: эффективное использование бюджетных средств, получение доходов для покрытия всех затрат, получение прибыли, выполнение социальных функций (привлечение к занятиям населения, создание условий для активного отдыха и проведения досуга и др.). Соответственно, создание современных многофункциональных спортивных объектов обуславливает необходимость подготовки руководителей, обладающих знаниями в области физической культуры и спорта, экономики, маркетинга и менеджмента, инновационного развития, предпринимательства и бизнеса. Ключевую роль здесь также играет подбор управляющим квалифицированного персонала, обладающего не только определенными профессиональными качествами, но набором социальных, общих интеллектуальных и других компетенций.

Руководитель является главным лицом, поскольку он определяет стратегическое направление работы, осуществляет планирование, осуществляет подбор специалистов, оценивает их деловые качества, контролирует работу всех структурных подразделений. Наличие тех или иных компетенций у руководителя будет влиять, в том числе, и на выбор стиля руководства.

Выделяют три основных стиля руководство, но в чистом виде они практически не встречаются. Рассмотрены следующие формы стиля руководства:

- 1) административно-бюрократический;
- 2) творческий, гибкий, ситуативный;
- 3) самостоятельный, командный;
- 4) исполнительный, дисциплинированный, совещательный.

Каждый из этих стилей имеет свои преимущества и недостатки. Детально были изучены поведенческий и ситуационный подход к управлению и принципы эффективности управления [1].

Анализ показал, что для того, чтобы наиболее эффективно управлять организацией, руководители не используют один устоявшийся стиль управления, они комбинируют и постоянно корректируют его исходя из внутренних и внешних условий.

Социально-экономический эффект деятельности спортивного объекта – это результат высокопрофессиональной деятельности руководителя и его команды в области маркетинга, менеджмента, безопасности, инноваций. Подходы к управлению должны быть комплексными и инновационными.

Литература

1. Стили управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://bstudy.net/762705/ekonomika/stili_upravleniya. – Дата доступа: 21.11.2022.