

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ НА СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Денисюк Д. Д. – студент,
Научный руководитель – Мишкова М. П., к. э. н.,
доцент кафедры менеджмента,
Брестский государственный технический университет,
г. Брест, Республика Беларусь

Аннотация: целью данной работы является исследование трудового потенциала страны на современных экономических условиях. В статье рассматриваются проблемы снижения трудоспособного населения. В результате определены пути повышения рабочей силы: снижение миграции, повышение рождаемости.

Ключевые слова: энергетический комплекс, трудовые ресурсы, рождаемость, эмиграция, дефицит кадров.

LABOR POTENTIAL OF THE COUNTRY IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

Abstract: the purpose of this work is to study the labor potential of the country in modern economic conditions. The article deals with the problems of reducing the able-bodied population. As a result, ways to increase the labor force have been determined: a decrease in migration, an increase in the birth rate.

Keywords: energy complex, labor resources, birth rate, emigration, shortage of personnel.

Энергетический комплекс Республики Беларусь требует значительных трудовых ресурсов. Ухудшение демографической ситуации осложняет процесс формирования трудовых ресурсов энергетических предприятий и оптимального обеспечения последних рабочей силой.

Трудовые ресурсы – трудоспособная часть населения страны в соответствии с трудовым законодательством.

В их состав включают население трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, численность рабочей силы в четвертом квартале 2021 года составила 5 млн 12,2 тысяч человек, что почти на 116 тысяч (или на 2,3 %) меньше IV квартала 2020 года. В то время как уровень безработицы в стране снизился до 3,7 % в IV квартале 2021 года с 4,1 % годом ранее. Это произошло на фоне сокращения опережающими темпами числа безработ-

ных граждан по сравнению с сокращением числа занятых (минус 9,4 % и 2 % год к году соответственно) [1].

1 января 2022 года были заявлены сведения о наличии 92 тыс. свободных рабочих мест, что на 27,8 % больше, чем на 1 января 2021 г. (72 тыс.). Спрос на работников по «рабочим профессиям» составил 64,2 % от общего числа вакансий (на 1 января 2021 года – 61,5 %). Также наблюдается дефицит кадров в сфере медицины, образования, строительства.

По данным Национального статистического комитета, в 2021 году число принятых на работу в топливно-энергетическом комплексе составило 21753 человека, что на 1456 человек больше, чем в 2020 (20117 работающих). В то время в 2019 году приняли на работу 22254 трудящихся.

Важным фактором, влияющим на снижение трудоспособного населения является снижение рождаемости. По состоянию на 1 января 2020 г. в Беларуси проживало 9349,6 тыс. человек, а ровно через год – уже 9255,5 тыс. Таким образом, за 2021 год население РБ сократилось более, и старение населения на 94 тыс. человек. Эта проблема на территории Беларуси наблюдается не первый год.

Причиной дефицита рабочей силы также является трудовая эмиграция трудоспособного населения в такие страны как Россия и Польша. Также важную роль сыграла пандемия, которая оказала влияние на уход людей пенсионного возраста со своих трудовых мест.

Из указанных выше факторов следуют такие проблемы как: уменьшение перспектив для бизнеса, уменьшение населения, снижение ВВП до 0,5 % в год.

Однако можно выделить такие преимущества как: внедрение новых технологий и повышение производительности труда дефицит кадров провоцирует рост заработной платы, снижение уровня безработицы.

Пути решения вопроса трудоспособного населения: разработка комплекса мер по сокращению эмиграционного оттока, прежде всего молодежи, создание благоприятных условий труда, привлечение иностранных специалистов, стимулирование рождаемости.

Таким образом проанализировав ситуацию с трудовыми ресурсами мы наблюдаем снижение трудоспособного населения. На состояние трудовых ресурсов в стране оказывают влияние такие факторы как миграция, снижение рождаемости. На данный момент проводятся мероприятия по уменьшению оттока трудоспособного населения и стимулирование рождаемости.

Список литературы

1. Веб-сайт Национального статистического комитета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/>. – Дата доступа: 25.09.2022.