

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Гайсин А. Н. – магистрант,
Научный руководитель – Фазрахманов И. И., к. э. н., доцент,
зав. кафедрой «Экономика и стратегическое развитие»,
Уфимский государственный нефтяной технический университет,
г. Уфа, Республика Башкортостан

Аннотация: в статье рассмотрен процесс цифровой трансформации экономики страны. На смену научно-технической революции пришла информационная или же цифровая революция, в основе которой рождается новое «информационное общество». В результате цифровизации экономики, мы наблюдаем возникновение такого типа экономики в центре, которой располагается человек. Поэтому человеческий капитал приобретает все большую ценность. Цифровая среда, оказывает влияние на процессы формирования человеческого капитала, изменяет его структуру, добавляя новые характеристики, элементы и факторы, тем самым предъявляет новые требования к человеческому капиталу и ставит перед страной новые задачи, связанные с формированием человеческого капитала, решение которых увеличит его экономический рост.

Ключевые слова: человеческий капитал, образование, цифровая экономика, человеческий потенциал, конкурентоспособность, инновационное развитие.

HUMAN CAPITAL AS A FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF THE INNOVATIVE ECONOMY

Abstract: the article considers the process of digital transformation of the country's economy. The scientific and technological revolution has been replaced by the information or digital revolution, which is based on a new "information society". As a result of the digitalization of the economy, we are witnessing the emergence of this type of economy in the center of which a person is located. Therefore, human capital is becoming increasingly valuable. The digital environment influences the processes of human capital formation, changes its structure, adding new characteristics, elements and factors, thereby imposes new requirements on human capital and sets new tasks for the country related to the formation of human capital, the solution of which will increase its economic growth.

Keywords: human capital, education, digital economy, human potential, competitiveness, innovative development.

В экономической науке всегда уделяли пристальное внимание изучению человека в экономической системе. Безусловно, экспертами признается ведущая роль человека как важной движущей силы прогрессивного экономического развития страны. Однако, в результате современных трансформационных процессов, происходящих в мире, возникает понимание того, что человек является не только фактором экономического развития, но и целью последнего [1–3]. Согласно «прогнозу долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» – наша страна достигнет уровня экономического и социального развития, соответствующей статуса России как ведущей мировой державы XXI века. Для ее достижения предусмотрено решение, в частности таких задач повышение качества человеческого капитала, инновации, продолжительность жизни, вопросы демографии и медицинского обеспечения населения. В этих условиях ощущается потребность в углублении и расширении научных представлений о содержании человеческого капитала, его структуры и факторов развития. Все это требует более глубокого изучения для эффективного управления со стороны государства [4–5].

В разрезе цифровой экономики человеческий капитал трансформируется, меняется его характеристика, поскольку цифровизация экономики подразумевает, что человек обладает определенными свойствами, компетенциями, которые востребованы в инновационной экономике [6]. Человеческий капитал в условиях трансформации представляет собой совокупность основных количественных и качественных параметров, формирующиеся за счет его основных форм, к которым относятся социально-экономические, физические, интеллектуальные, информационно-коммуникационные формы.

Список литературы

1. Гайсина А. В. Развитие экономических компетенций магистров для электроэнергетического комплекса региона / Гайсина А. В., Фазрахманов И. И. // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 12 (125). – С. 459–461.
2. Гайсина А. В. Кадровый потенциал нефтяных компаний как основа экономического роста страны / Гайсина А. В., Суюндукова А. А. // Евразийский юридический журнал. – 2016. – № 11 (102). – С. 328–329.
3. Нусратуллин В. К. Постформационная трансформация социально-экономических систем / Нусратуллин В. К., Гайсина А. В. – Уфа, 2018.
4. Гайсина А. В. Взаимосвязь уровня жизни и развития человеческого капитала // Евразийский юридический журнал. – 2020. – № 12 (151). – С. 470–471.
5. Vassilyeva Y. P., Karachurina G. G., Gaisina A. V., Fazrakhmanov I. I. DIGITALIZATION OF THE OIL AND GAS COMPLEX AS A KEY PARAMETER OF INNOVATIVE PROCESSES // В сборнике: Business 4.0 as a Subject of the Digital Economy. – Cham, 2022. – С. 1093–1097.
6. Гайсина А. В. Энергетические технологии будущего: экономический аспект / Харисова А. З., Шарафуллина Р. Р. // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2022. – № 3 (41). – С. 26–32.