

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Гайсина А. В. – старший преподаватель,
Уфимский государственный нефтяной технический университет,
г. Уфа, Республика Башкортостан

Аннотация: в данной статье представляем характеристики основных форм человеческого капитала; определяем влияние на компоненты человеческого капитала цифровой трансформации. Мы определим основные факторы, влияющие на снижение эффективности формирования и развития интеллектуальной и информационно-коммуникационной форм человеческого капитала в регионе, как наиболее важных форм формирования человеческого капитала в условиях цифровой трансформации. В результате мы определим основные пути формирования и развития человеческого капитала регион в контексте цифровой трансформации.

Ключевые слова: человеческий потенциал, компетенции, трансформация экономики, конкурентоспособность, человеческий капитал, факторы роста.

THE MAIN COMPONENTS OF HUMAN CAPITAL IN MODERN CONDITIONS OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Abstract: in this article we present the characteristics of the main forms of human capital; we determine the impact on the components of human capital of digital transformation. We will identify the main factors affecting the decline in the effectiveness of the formation and development of intellectual and information and communication forms of human capital in the region, as the most important forms of human capital formation in the context of digital transformation. As a result, we will determine the main ways of formation and development of human capital of the region in the context of digital transformation

Keywords: human potential, competencies, economic transformation, competitiveness, human capital, growth factors.

В рамках современной техногенной цивилизации начал формироваться новый тип общества, основными ресурсами которого являются человек, технологии и знания. Эти ресурсы воплощены в социальных институтах и представлены людьми. По этой причине, как полагал американский социолог Дэниел Белл, его можно назвать «обществом знаний» [1, с. 34].

Поскольку человек выходит на первый план, то актуальными становятся процессы гуманизации экономики, что ведет к развитию человекоформирующих отраслей – это образование и наука, культура, здравоохра-

нение, все это способствует еще большему вниманию и пониманию особой роли и значения человека в экономике.

Среди факторов, препятствующих инновационному развитию, особое место занимают: компоненты человеческого капитала, а именно образование разного уровня, здравоохранение, социальное расслоение общества, усиление дифференциации доходов [2; 3].

Данному вопросу уделяют особое внимание как в мировом, так и общегосударственном уровне. В глобальном аспекте Концепция человеческого развития, официально получившая начало в 1990 г. и сформулированная экспертами Программы развития Организации Объединенных Наций, ставит своей целью «расширение выбора человека», а также создание условий, которые позволят населению вести достойную, здоровую и созидательную жизнь. В общероссийских масштабах в Указе Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» ключевым направлением и определяющим критерием эффективности власти определено создание условий для развития человека через обеспечение благополучия и формирование нового качества жизни граждан Российской Федерации.

Таким образом, в результате смены акцента в сторону человека в центре экономики это порождает необходимость решения вопросов в области образования и науки, доходов, занятости, здоровья, достойного уровня и условий жизни, экологически благоприятной среды, отсутствию неравенства, в том числе гендерного, и других аспектов жизни [4].

Список литературы

1. Нусратуллин В. К. Постформационная трансформация социально-экономических систем / Нусратуллин В. К., Гайсина А. В. Уфа, 2018.
2. Гайсина А. В. Развитие экономических компетенций магистров для электроэнергетического комплекса региона / Гайсина А. В., Фазрахманов И. И. // Экономика и предпринимательство. 2020. № 12 (125). С. 459–461
3. Гайсина А. В. Кадровый потенциал нефтяных компаний как основа экономического роста страны / Гайсина А. В., Суюндукова А. А. // Евразийский юридический журнал. 2016. № 11 (102). С. 328–329.
4. Гайсина А. В. Энергетические технологии будущего: экономический аспект / Харисова А. З., Шарафуллина Р. Р. // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. 2022. № 3 (41). С. 26–32.