

2 этап: использование расчетно-экспериментального метода с использованием данных эксплуатационного наблюдения для определения показателей надежности. Для оценки эксплуатационной надежности предлагается использовать комплексный показатель надежности – коэффициент готовности K_T .

Предлагаемый алгоритм проходит опробование в одной из силовых структур Республики Беларусь для оценки эксплуатационной надежности автомобилей МАЗ, оборудованных ЭСУ экологического уровня Евро-3.

УДК 355.233

Искусство управления подразделениями

Тамело В.Ф.

Белорусский национальный технический университет

Искусство управления подразделениями многогранно. Прежде всего, оно проявляется в принятии решения на бой, вытекающего из складывающихся условий обстановки, – решения, которое обеспечивает воплощение в жизнь требований принципов военного искусства, эффективное использование сил и средств, и направлено на достижение внезапности при нанесении глубокого удара, решительности действий, дерзкого маневра, сосредоточения усилий в неожиданном для противника месте, выигрыша времени, превосходства в управлении. В решении, как нигде более, находят полное выражение такие командирские качества, как прозорливость и расчетливость, смелость и самостоятельность, способность взять на себя ответственность, умение эффективно использовать оружие и боевую технику, учитывать подготовленность, боевую выучку, морально-психологические качества личного состава, мобилизовать их на выполнение боевой задачи.

Следует заметить, что принятие решения – сложный творческий процесс, своеобразная борьба противоречий, шаг в неизвестное. Командир практически никогда не располагает исчерпывающими достоверными данными об обстановке, в особенности о замыслах и характере действий противника.

Большую роль при принятии решения играет правильная оценка фактора времени. Следует дорожить каждой минутой, секундой. Важно овладеть «скоростными», динамичными методами управления войсками, уметь реально рассчитывать время, в короткие сроки принимать правильные решения, ставить боевые задачи подразделениям, организовывать взаимодействие, огневое поражение противника, всесторонне обеспечивать боевые действия. Но достижение быстроты в управлении – не самоцель, главными все-таки остаются точность расчетов,

мастерство, организованность, четкость, безукоризненная исполнительность и согласованность действий во всех звеньях.

Необходимо отметить, что овладение наукой руководства войсками в бою невозможно без познания психологических основ управленческой деятельности. Подразделения, которые вверены командиру, – не шахматные фигуры, которые можно произвольно перемещать на поле боя. Это сложные живые организмы со всеми их сильными и слабыми сторонами. Великие полководцы становились таковыми потому, что знали душу солдата, могли повести за собой войска в огонь и в воду, на подвиг и на смерть.

Особенно ярко организаторско-волевые, психологические качества руководителя проявляются в критической обстановке, когда надо создать перелом в сознании воинов, ободрить, воодушевить их в минуту смертельной опасности, предотвратить панику. Важно учитывать, что опыт, мастерство, навыки, умения – основы бесстрашия. Уверенность делает командира хладнокровным, и наоборот, неуверенность подавляет активность. Проявляя волевые качества, стойкость, мужество, хладнокровие, командир тем самым подает пример своим подчиненным в выполнении воинского долга.

УДК 355.233

Организация взаимодействия подразделений при выполнении боевых задач

Тамело В.Ф.

Белорусский национальный технический университет

Организация взаимодействия – сложный, многогранный творческий процесс, требующий от командира и офицеров штаба глубокого предвидения развития боевых событий, умения эффективно использовать огневые, ударные и маневренные возможности частей и подразделений родов войск и специальных войск в различных условиях обстановки, тесно увязывать их действия между собой, компенсировать слабые стороны, недостатки одних родов войск преимуществами других – с тем, чтобы совместными и согласованными усилиями успешно выполнить боевую задачу.

Основы взаимодействия закладываются в решении командира на бой. Если главное в решении – определить цель боя и способы ее достижения, то самое важное в организации взаимодействия – наметить конкретные пути реализации поставленных задач с учетом возможных изменений обстановки, различных вариантов действий своих войск и противника, возникновения кризисных ситуаций.