

УДК 338.22

СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Студент гр. 10302218 Хваленя А.В.

Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Плясунков А.В.

Белорусский национальный технический университет

Минск, Республика Беларусь

Вопрос повышения эффективности деятельности организации уже давно занимает важное место среди актуальных проблем экономики. Строго говоря, оценка эффективности организации состоит в оценке результатов ее деятельности. Этими результатами могут быть объемы выполненных работ, услуг, как в стоимостной, так и натуральной оценке. При этом такая оценка не может дать точный ответ, эффективно ли работает оцениваемая организация. При анализе эффективности всегда нужно иметь ввиду, какой ценой был достигнут тот или иной результат, то есть выяснить, какие ресурсы были потрачены.

Таким образом, эффективность, – обобщенная оценка деятельности организации, учитывающая как доходы, так и расходы данной организации.

В общем смысле эффективность может быть представлена, как отношение экономического результата к расходам на его достижение.

На эффективность влияет множество факторов. Их принято различать по источнику влияния. Так, существуют факторы внутренние и внешние.

К внешним относятся факторы, независящие от деятельности организации, но количественно определяющие уровень использования производственных и финансовых ресурсов данной организации. Здесь надо заметить, что, например, социальные факторы могут быть и зависимы от деятельности коллектива организации, поскольку они входят в орбиту планирования социального развития организации. То же касается природных и внешнеэкономических условий.

К внутренним относят факторы, которые зависят от деятельности самой организации и характеризуют работу коллектива [1].

Эффективность организации находит конкретное количественное выражение во взаимосвязанной системе показателей,

характеризующих эффективность использования основных элементов процесса деятельности [2].

Показатели эффективности организации являются одним из важнейших методов осуществления экономической политики организации и основным средством обоснования управленческих решений, оптимизации затрат, ценовой политики и повышения конкурентоспособности. Показатели представлены в таблице.

Таблица – Показатели эффективности организации

Критерий	Показатели
Показатели эффективности производства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рентабельность продукции 2. Рентабельность продаж 3. Рентабельность собственных средств 4. Рентабельность производства
Показатели эффективности использования труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Показатель производительности труда – основной и комплексный. Он оценивается через другие показатели: <ul style="list-style-type: none"> • Выработка труда • Трудоемкость
Показатели финансовой устойчивости организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент автономии 2. Коэффициент соотношения привлеченных и собственных средств 3. Коэффициент эффективности использования собственных средств 4. Показатели ликвидности
Показатели оценки материально-производственных ресурсов и основных производственных фондов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Материалоемкость 2. Фондоёмкость 3. Фондоотдача 4. Фондовооруженность 5. Оборачиваемость оборотных средств
Показатели эффективности капитальных вложений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент экономической эффективности капиталовложений 2. Период окупаемости капиталовложений

Пути повышения эффективности деятельности организации – комплекс конкретных мероприятий по росту эффективности деятельности в заданных направлениях [3]. Эффективность деятельности

организации может быть повышена путем осуществления следующих мероприятий:

1. По снижению уровня себестоимости выполняемых работ:
 - оптимизация работы службы снабжения в организации;
 - снижение затрат на обслуживание оборудования;
 - сокращение налогообложения;
 - уменьшение расходов по коммунальным платежам;
2. По повышению эффективности управления персоналом:
 - управление производительностью труда;
 - управление наймом персонала;
 - обучение персонала;
 - обеспечение улучшенных условий труда;
 - совершенствование системы мотивации персонала.
3. По реформации структур управления организацией.
4. Поиск новых видов услуг (работ).
5. Формирование правильной сбытовой политики [3].

Каждая конкретная организация должна выбирать определенные подходы к оценке эффективности и применять пути совершенствования только при четком анализе возможных последствий. При этом, стоит понимать, что организация – это в первую очередь люди, поэтому для эффективной ее деятельности, необходимо выстроить положительную рабочую среду.

Литература

1. Факторы, влияющие на эффективность деятельности предприятия [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.kycherova.ru/effektivnost_deyat/fak/index.html, свободный.
2. Понятие и виды эффективности [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m217/9_5.htm, свободный.
3. Повышение эффективности предприятия [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://mygenetics.ru/blog/produktivnost/povyshenie-effektivnosti-predpriyatiya/>, свободный.