

УДК 331.2

**ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ
«ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ПРЕМИРОВАНИЕ»
НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Студент гр. 10302118 Пармон А.С.

Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Короткевич Л.М.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Повышение эффективности использования персонала одна из главных задач, стоящих сегодня перед машиностроительными предприятиями. Повысить эффективность можно за счет системы стимулирования труда работников в зависимости от результатов их деятельности.

Порой достаточно сложно оценить вклад каждого работника в результат производственно-финансовой деятельности. Если центры, где формируются доходы можно проанализировать по объему реализованной продукции или оказанных работ, услуг; производственные подразделения по объему произведенной продукции, то оценить эффективность центров затрат (экономическая служба, отдел кадров) достаточно сложно.

На СП «Святовит» ООО основная деятельность осуществляется в Республике Беларусь (головной центр в Минске, сборочное производство в Витебской области) и в Российской Федерации, через компанию BELMASH, которая является торговым представителем и осуществляет реализацию и сервисное обслуживание техники. Из-за такого количества расположенных в разных местах точек продаж и обслуживания возникает сложность в контроле и управлении трудовыми ресурсами и структурными подразделениями в целом, т.к. они сильно разобщены и отсутствует единый источник информации, который бы обновлялся в режиме реального времени. На доставку актуальной информации до необходимого подразделения затрачивается время, которое, в следствии тормозит рабочий процесс и снижает эффективность работы.

Для решения этой проблемы предлагается внедрить систему, которая бы обеспечивала бесперебойную связь между руководителями, принимающих решения, рабочими на сборочном производстве,

торговых представителей, рабочими сервисных центров.

Сотрудники, которых планируется подключить к единой системе, будут скооперированы с поставщиками комплектующих, с целью осуществления поставок напрямую и, как следствие, это приведет к ускорению процесса. Таким образом, автоматизированная система будет выполнять роль системы общего реагирования, для быстрого решения проблемы, дополнительной мотивации сотрудников и повышения эффективности работы каждого из них, а также предприятия в целом.

В качестве решения проблемы предлагается внедрить на СП «Святовит» программу KPI-Drive.

Достоинства программы представлены на рисунке.

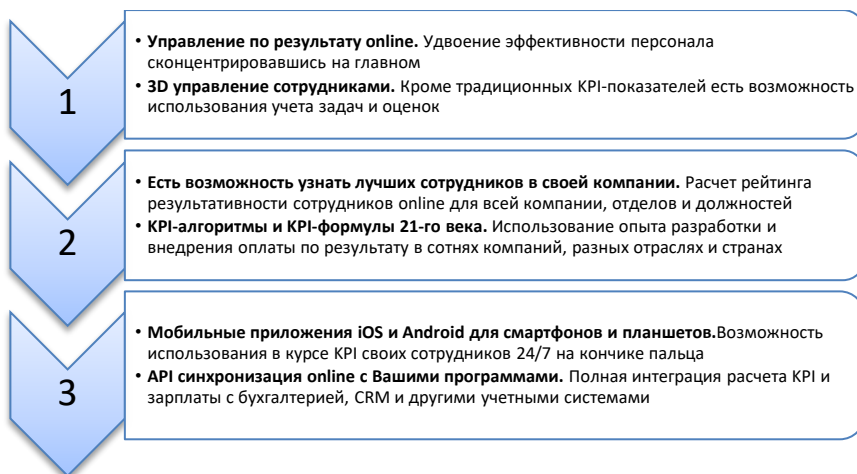


Рисунок – Преимущества программы KPI-Drive

Данная программа позволит полностью автоматизировать управление персоналом и сделает доступным удаленное управление им.

Руководитель сможет осуществлять контроль за результатами деятельности своих сотрудников, сделать более прозрачной зависимость между заработной платой и объемом выполненных работ на основе следующих модулей:

- показатели – ключевые показатели эффективности;
- задачи – возможность раздать поручения;

- оценки – оценка степени выполнения поручений;
- оплата – расчет премии или заработной платы.

В KPI-DRIVE у каждого сотрудника есть доступ в свой личный кабинет, где он может видеть все свои KPI и оплату за них. При правильной и тщательной настройке он сможет видеть не только бонусы, но и всю свою зарплату, премии, проценты, комиссионные, бонусы, сделку, доплаты, вычеты, штрафы, авансы, остаток и т.п. Сотрудник видит все KPI которые влияют на его зарплату и те KPI, информацию по которым ему полезно знать. Он видит планы и факты на текущий день, графики, дашборды. Если KPIЗАДАЧИ и KPIОЦЕНКИ сотрудника влияют на его оплату, то их тоже видно.

Для работы с системой не требуется устанавливать никакого специального программного обеспечения. Все операции проходят в режиме онлайн и управляются через Интернет при помощи обычного браузера или мобильного приложения для телефонов и планшетов. На сегодняшний день данную программу используют такие компании, как Евроопт, БПС-Сбербанк, Лада и многие другие.

Ожидаемый эффект от внедрения данной автоматизированной системы: повышение заинтересованности, инициативы сотрудников, а также повышение качества их работы и ее контроль. Достижение данных целей позволит увеличить эффективность деятельности предприятия.

Внедрение системы необходимо для руководителей подразделений, поэтому, с учетом планируемой общей численности работников на 2023 год – 129 человек, программу предлагается установить на 52 человек. Это позволит ответственным лицам контролировать и отвечать за работу своих подразделений.

На СП «Святовит» целесообразно брать программу в аренду, стоимость инвестиционных вложений в таком случае будет составлять 1350 тыс.руб.

Стоимость аренды в месяц составляет 388 тыс. руб. + 4тыс. руб. за каждого подключаемого сотрудника.

При аренде сразу на 12 месяцев – скидка 20%.

Срок аренды – 5 лет сразу.

Стоимость затрат на 52 человек на 5 лет составит 1350 тыс.руб.

Прирост производительности труда на одного сотрудника после внедрения автоматизированной системы составила 57,15 тыс.руб/чел., таким образом, общий прирост производительности

труда с внедрением программы в 2023 году составит 7372 тыс.руб. при плановой численности 129 сотрудников.

На 2021 год рентабельность предприятия составляет 10%. С учетом прироста производительности работников дополнительная прибыль составит $(7372 \times 10\%)$ 737 тыс.руб. Чистая дополнительная прибыль составит 605 тыс.руб. в 2023 году.

Проект является эффективным и быстро окупаемым. Внедрение является быстрым и простым, учитывая, что в стоимость входит полная настройка, техническое обслуживание, сопровождение и консультация. Внедрение системы позволит не только нормализовать и оптимизировать работу предприятия, но и будет являться одним из самых ярко выраженных путей повышения эффективности. Динамический срок окупаемости проекта – 2,473, индекс рентабельности – 1,742.

Литература

1. Автоматизация бизнес-процессов на предприятии: практикум для студентов направления специальности 1-27 01 01-01 «Экономика и организация производства (машиностроение)»: в 2 ч. / сост.: О.А. Лавренова, И.Р. Гребенников. – Минск: БНТУ, 2020. – Ч.1 – 96 с.

2. Стратегия «Наука и технологии: 2018–2040. /Постановление Президиума Национальной академии наук Беларуси 26.02.2018 № 17. [Электронный документ]. Режим доступа: http://nasb.gov.by/congress2/strategy_2018-2040.pdf.

3. Стратегия развития информатизации в Республике Беларусь на 2016 – 2022 годы. /Постановление коллегии Министерства связи и информатизации Республики Беларусь 30.09.2015 № 35.