

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Студент гр.113615 Брудская Т.А.,
ст. преподаватель Т.И. Серченя

Белорусский национальный технический университет

Новые условия хозяйствования требуют от предприятия повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции и услуг на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективных форм хозяйствования и управления производством. Немаловажную роль в успешном развитии предприятия играет управление трудовыми ресурсами.

В управлении трудовыми ресурсами выделяются три взаимосвязанных подхода, вытекающих из экономических и организационных теорий.

Первый подход связан с формированием человеческого капитала. Он основан на стремлении предприятия развивать свой собственный трудовой потенциал. В данном случае предприятие оплачивает работнику новые навыки, позволяющие приобретать и накапливать опыт.

Второй подход связан с использованием в управлении трудовыми ресурсами факторов, мотивирующих работодателя к поиску на внешнем рынке труда рабочей силы оптимального профессионального профиля. Нужно при этом учитывать, что привлечение рабочей силы внешнего рынка увеличивает издержки, связанные с наймом работников.

Третий подход опирается на концепцию преданности предприятию, что приводит к созданию поведенческой модели. Такое сочетание экономических и психологических параметров имеет целью включить в обязанности работника ответственность за результаты исполнения в обстановке высокого к нему доверия. Если управленческая философия предприятия заключается в «добросовестном ежедневном труде за определенную дневную плату», его «психологический контракт» с работниками будет характеризоваться наличием большого количества «синих воротничков». Если философия заключается в обеспечении значимого и вознаграждаемого труда, предприятие будет больше инвестировать в развитие рабочих.

Какой бы подход к управлению трудовыми ресурсами не использовался на предприятии, важно, чтобы отношение к каждому человеку в производстве и управлении определялось экономическими критериями: капитал, «вложенный в человека» (начиная от расходов по его найму, подготовке и переподготовке и кончая расходами по созданию надлежащих условий труда), должен неизменно окупиться и в долгосрочном аспекте приносить прибыль.