

ПРИМЕНЕНИЕ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ

Студентка гр. 113621 Тюшкевич Ю.И.

Ст. преп. Авсеенко Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

В современных социально-экономических условиях Республики Беларусь, когда взят курс на инновационное развитие экономики, проведение модернизации промышленного производства, внедрение оборудования и технологий нового поколения, активное развитие сферы услуг, целесообразным является создание необходимых условий для широкого применения гибких форм занятости, в том числе «заемного труда», в целях повышения эффективности использования трудового потенциала работников предприятий. Суть «заемного труда» заключается в том, что работники нанимаются в коммерческую фирму с целью предоставления их в распоряжение третьей стороны - предприятия-пользователя, которая устанавливает им рабочие задания и контролирует их выполнение. Отношения, возникающие при использовании заемного труда, являются полисубъектными, и предполагают наличие одновременно трех субъектов в одном правоотношении: работника, предприятия и частного агентства занятости.

Может использоваться также такой вид гибкой занятости как лизинг персонала: подбор и предоставление находящихся в штате кадрового агентства сотрудников организации-пользователю на относительно длительный срок – от трех месяцев до нескольких лет. При лизинге персонал числится в штате кадрового агентства.

Альтернативой лизингу персонала является подбор временного персонала, который заключается в предоставлении временного и сезонного персонала на короткий срок (от 1 дня до 2-3 месяцев). Таким образом, создание агентств по предоставлению в аренду рабочей силы будет способствовать эффективной мобильности рабочей силы, развитию малого бизнеса, оптимизации занятости в стране, повышению эффективности работы организаций, как реального сектора экономики, так и сферы услуг.