

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДХОДОВ К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Ванкевич Е. В., д.э.н., профессор,
проректор по научной работе,
Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь

Для рынка труда цифровизация экономики сопряжена с двумя рисками – повышением мобильности работников и увеличением несоответствия навыков требованиям рабочего места. В этих условиях возрастает значение прогнозов рынка труда, детализированных в разрезе навыков, а не численности работников и вакансий. Но непроработанность методических аспектов классификации навыков и формирования массива информации о них приводит к невозможности их прогнозирования.

В Республике Беларусь в настоящее время прогноз потребности экономики в кадрах формируется в разрезе профессионально-квалификационных групп (по ОКРБ 014-2017 «Занятия»). Основным инструментом прогнозирования является репрезентативное выборочное обследование нанимателей (анкетирование), которое позволяет получить прогноз дополнительной потребности в кадрах по профессионально-квалификационным группам в связи необходимостью замещения работников, выбывающих по естественно-возрастным причинам, и в связи с дополнительным созданием рабочих мест для расширения и развития производства. Цифровизация рынка труда приводит к появлению новых источников информации о спросе и предложении, основными среди которых являются онлайн-порталы вакансий и резюме.

Трудности в проведении анализа на основе этих источников состоят в следующем:

- формирование отдельных массивов информации на каждом портале, что затрудняет их объединение в единый массив данных;
- отсутствие единых классификаторов в представлении информации;
- дублирование информации на разных онлайн-порталах.

Для устранения данных трудностей представляется правомерным предложить формирование баз данных о вакансиях и резюме методом скрейпинга и их обработку по единым классификаторам.

Для обеспечения сопоставимости описываемых навыков в вакансиях и в резюме соискателей правомерно использовать классификатор навыков ESCO (Европейская многоязычная классификация навыков, компетенций, квалификаций и профессий), который содержит следующую классификацию навыков: S1 – коммуникация, сотрудничество и творчество; S2 – информационные навыки; S3 – помощь и забота; S4 – управленческие навыки; S5 – работа с компьютером; S6 – обработка и перемещение; S7 – строительство; S8 – работа с машинами и специализированным оборудованием; L – лингвистические навыки.

В результате апробации данного подхода на примере данных 2021 года, содержащихся на отдельных онлайн-порталах Республики Беларусь, установлено, что по профессионально-квалификационной группе «02. Специалисты-профессионалы» конъюнктуры рынка труда составляет 13,8 резюме на 1 вакансию, а в разрезе указанных навыков – 18 групп навыков в резюме на 1 навык в вакансии. При этом структура навыков, представленных в вакансиях, отличается от структуры навыков, имеющих у соискателей. Доминирующими навыками в вакансиях являются навыки группы S1 (45,65 % в структуре всех требуемых нанимателями навыков), S4 (15,47 %), что в целом соответствует структуре резюме, но различается по составу. В качестве избыточных могут быть оценены навыки групп S2, S3, S5, S7, S8. К дефицитным навыкам отнесены навыки группы S4, S6 и особенно L1, L2. Полученная информацию может быть учтена при разработке прогнозов рынка труда в разрезе отдельных занятий (профессионально-квалификационных групп) и навыков.

Учитывая, что ряд навыков являются сквозными и мигрирующими из одного занятия в другое, такой подход позволяет обосновать расширение системы дополнительного образования взрослых по определенным навыкам.