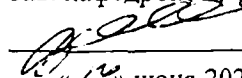


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько
«17» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ
ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)


Студент-дипломник, гр. 10801318

 В.Д. Примшиц

Руководитель, ст. преподаватель

 Ю.В. Семашко


Консультант, ст. преподаватель

 Ю.В. Семашко

Консультант по технологической части, к.п.н., доцент

 О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель

 М.С. Рызванович

Объем работы: дипломная
работа – 89 страниц;
графическая часть – 10 листов;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 89 страниц, 19 рисунков и схем, 12 таблиц,
31 использованный источник

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Цель дипломной работы – экономическое обоснование мероприятий, направленных на совершенствование системы управления кадровым потенциалом предприятия.

Объект дипломного исследования – трудовой ресурс как главный фактор эффективной деятельности предприятия.

Задачи дипломного исследования:

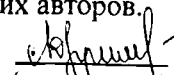
1. Исследовать современные подходы к организации системы управления трудовыми ресурсами на предприятиях.
2. Проанализировать систему управления трудовыми ресурсами УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ».
3. Разработать рекомендации по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ».
4. Разработать технологию реализации предложенной программы.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; моделирование; экономико-математические методы.

Содержание дипломной работы: теоретические основы управления трудовым потенциалом; оценка хозяйственной деятельности базового предприятия; пути и программа повышения эффективности управления трудовым потенциалом базового предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ» и другие предприятия лесной отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Агафонова, М.С., Скогорева М.С., Доманина В.А., Стативкина В.А. Мотивация и стимулирование в системе повышения квалификации персонала организации // Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2017-Т.2. - С.610-613.
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. / пер с англ., под ред. С.К. Мордовина. СПб.: Питер, 2012. - 836 с.
3. Бараусова, Е.А. Анализ мотивации работника как основа выбора управляющих воздействий / Е.А. Бараусова // Инновационный потенциал психологии в развитии современного человека. - Владивосток: ВГУЭС, 2009. -544с.
4. Васильева, О.И. Стимул к труду: точное попадание // Справочник по управлению персоналом. - №3 (09). - С. 59-64.
5. Володько, В.Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
6. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с. 12
6. Гибсон Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы / Дж. Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли. пер. с англ. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 662с.
7. Дебро, Ж. Система нематериальной мотивации персонала // Справочник по управлению персоналом. №12 (08). -С. 45-47
8. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. - 3-е изд., перераб. и доп. / А.П. Егоршин. - Минск.: ИНФРА-М, 2011. -378 с.
9. Ю.Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: Учебное Пособие / А. Егоршин. -Н. Новгород: НИМБ, 2013. - 320 с.
10. Жуков, А.Л. Грейдирование как эффективный инструмент дифференциации базовых окладов // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2014. – № 10. - С. 14 - 19.

11. Заложнев, Д.А. Модели системы оплаты труда / Д.А. Заложнев, Д.А. Новиков. - М.: ПМСОФТ, 2009. - 192 с.
12. Зародина, В.В. Социально-психологический климат в организации и его влияние на эффективность профессиональной деятельности // Молодой ученый. - 2017. - No2. - С. 696-698
13. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: учебник / А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2010. - 695 с.
14. Кириллова О. Г. Движущие силы мотивации трудовой деятельности // Общество: политика, экономика, право. - 2013. - No1. - С.56-59.
15. Комиссарова, Т.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Т.А. Комиссарова. - М.: Дело, 2002. - 198 с.
16. Лебедев, О.Т. Основы менеджмента / Учебное пособие / О.Т. Лебедев, А.Р. Каньковская. - СПб.: ИД «МиМ», 1997. - 345 с.
17. Магура, М. Секреты мотивации или мотивация без секретов / М. Магура, М. Курбатова. - СПб.: Питер, 2007 - 653 с.
18. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу. пер. с англ. - СПб.: Питер, 2003. - 221 с.
19. Мексон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мексон, М. Альберт, Ф. Хедоури. пер. с англ. - М.: Дело, 2002. - 704 с.
20. Муэрс, Р. Эффективное управление / Р. Муэрс. - М.: Финпресс, 1998. - 128 с.
21. Подлесных, В.И. Менеджмент: учебное пособие / В.И. Подлесных. - В.И.: СПбГУ ИТМО, 2001. - 432 с.
22. Столяренко, А.М. Психология менеджмента / А.М. Столяренко. - М.: ЮНИТИ, 2010. - 544 с.
23. Тележников, В.И. Менеджмент: учебное пособие / В.И. Тележников. - Минск.: БГЭУ, 2008. - 508 с.
24. Федосеев, В.Н., Капустин С.Н. Управление персоналом организации: учебное пособие / В.Н. Федосеев. - М.: Экзамен, 2003. - 292 с.