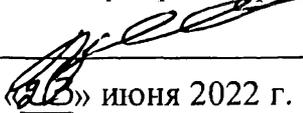


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:  
Зав. кафедрой, профессор  
  
В.Ф. Володько  
«26» июня 2022 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02 02-02-02 -01 Социальный менеджмент

Студент-дипломник гр. 30801218



Ю. А. Леонович

Руководитель, ст. преподаватель



И. В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель



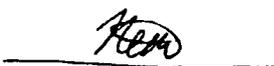
И. В. Унукович

Консультант по технологической части, доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель



А. К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 107 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 107 страниц, 13 рисунков и схем, 24 таблицы,  
39 использованных источников, 4 приложения

### МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по повышению эффективности системы мотивации управленческого персонала в ООО «Тигер».

Объект дипломного исследования – ООО «Тигер».

Задачи дипломного исследования:

- 1) изучение теоретических основ мотивации и стимулирования труда управленческого персонала;
- 2) проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности ООО «Тигер»;
- 3) определение направлений повышения эффективности механизма мотивации труда управленческого персонала в ООО «Тигер»;
- 4) разработать технологию реализации предлагаемой программы.

Методы исследования: анализ и синтеза, графический, табличный, обобщение, опрос.

Содержание дипломной работы: теоретические основы мотивации и стимулирования труда управленческого персонала, анализ деятельности ООО «Тигер», повышение эффективности механизма мотивации труда управленческого персонала в ООО «Тигер», технология реализации предлагаемых мероприятий.

Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «Тигер» и другие предприятия отрасли.

Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись студента)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Александрович, Ю.Ю. Система мотивации персонала / Ю. Ю. Александрович, О.Е. Семёнова // Наука и образование: отечественный и зарубежный опыт. – 2019. – № 4. – С. 188-193.
2. Анисимов, В.М. Мотивы и стимулы труда / В.М. Анисимов. – М.: ГИТИС, 2017. – 316 с.
3. Базыко, А.А. Теории мотивации персонала и их актуальность в условиях современного рынка труда / А.А. Базыко // Экономика и маркетинг в промышленности. – 2019. – № 4. – С. 113-114.
4. Белоногова, Е.В. Методические подходы к оценке эффективности систем материального стимулирования труда работников торговых организаций / Е.В. Белоногова, Ю.Ю. Сулова, А.В. Волошин // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-1. – С. 96-101.
5. Богдалова, Е.В. Оценка эффективности системы мотивации персонала на предприятии / Е.В. Богдалова, Е.А. Корнева // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем. – 2019. – № 10. – С. 66-69.
6. Бронова, Г.Х. Психология труда / Г.Х. Бронова, Н.В. Прусова. – М.: Эксмо, 2016. – 160 с.
7. Гайфуллина, М.М. Методический подход к оценке эффективности системы мотивации и стимулирования персонала / М.М. Гайфуллина, Д.Д. Муртазина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 4. – С. 192-194.
8. Гарибзаде, Т.О. Оценка экономической эффективности системы управления мотивацией персонала / Т.О. Гарибзаде, Р.С. Меметов // Современные технологии управления персоналом. – 2018. – № 4. – С. 396-399.
9. Генкин, Б.М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б.М. Генкин. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 352 с.
10. Гизатулин, Р.М. Понятие и сущность мотивации и стимулирования труда персонала / Р.М. Гизатулин // Студенческий. – 2020. – № 21-2 (107). – С. 43-45.
11. Горшунов, К.И. Мотивация персонала в трудовой деятельности: анализ современных теорий / К.И. Горшунов // Образование и наука в современных реалиях. – 2018. – № 4. – С. 92-94.
12. Грибин, Ю.Г. Методические подходы к оценке экономической эффективности мероприятий по совершенствованию систем стимулирования персонала / Ю.Г. Грибин, К.Ю. Королевский // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2017. – № 6. – С.

175–178.

13. Денисенкова, М.В. Понятие и сущность мотивации персонала / М.В. Денисенкова, Н.А. Ноздрина // Современные технологии в мировом научном пространстве. – 2019. – № 5. – С. 163-167.
14. Дубровин, И.А. Экономика труда: учеб. / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. – М.: Дашков и К, 2017. – 232 с.
15. Евдаха, К.А. Теории мотивации персонала и их актуальность в условиях современного рынка труда / К.А. Евдаха, В.В. Цивун // Экономика знаний: инновационная экосистема и новая индустриализация региона. – 2017. – № 6. – С. 183-189.
16. Ендовицкий, Д.А. Системный подход к экономическому анализу вознаграждения персонала / Д.А. Ендовицкий, Л.А. Вострикова // Аудит и финансовый анализ. – 2016. – № 1. – С. 48–57.
17. Зарипова, С.Р. Основные теории мотивации персонала / С.Р. Зарипова // Трибуна ученого. – 2020. – № 1. – С. 396-399.
18. Иванова, Е.Ю. Диагностика системы мотивации персонала предприятия методами кадрового аудита / Е.Ю. Иванова, А.И. Шлычкова // Лучшая научная статья. – 2019. – № 12. – С. 49-52.
19. Карасева, Н.В. Аудит человеческих ресурсов / Н.В. Карасева. – М.: ГИТИС, 2016. – 215 с.
20. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 524 с.
21. Козырев, А.И. Особенности мотивации персонала в условиях цифровой экономики / А.И. Козырев, Г.Ю. Неловко // Современные проблемы управления в условиях цифровизации. – 2020. – № 6. – С. 104-107.
22. Кравченко, Д.А. Аудит системы мотивации на предприятии / Д.А. Кравченко // Современные проблемы экономики в условиях цифровой трансформации. – 2018. – № 1. – С. 105-109.
23. Кузнецова, А.Ю. Методология оценки эффективности системы мотивации персонала / А.Ю. Кузнецова // Научный аспект. – 2018. – № 4. – С. 486-490.
24. Листик, Е.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.М. Листик. – М.: Юрайт, 2016. – 122 с.
25. Лиховид, В.О. Сущность и значение понятия мотивации персонала. Нормативно-правовая основа для мотивации и стимулирования персонала / В.О. Лиховид // Материалы Ивановских чтений. – 2019. – № 1 (23). – С. 160-167.
26. Маслоу, А.Г. Мотивация и личность / А.Г. Маслоу – СПб.: Питер., 2015. – 392 с.

27. Методологические подходы к оценке эффективности систем стимулирования и мотивации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://motivtrud.ru/PCost/effect.html>. – Дата доступа: 12.04.2022.
28. Муратова, А.Р. Мотивация трудовой деятельности: учеб. - метод. пособие / А.Р. Муратова, М.А. Шумилина. – Владимир: ООО «Аркаим», 2017. – 114 с.
29. Муртазина, И.Р. Сравнительный анализ теорий мотивации персонала / И.Р. Муртазина // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – № 1-1. – С. 767-774.
30. Панова, Е.А. Мотивационный аудит как управленческая технология / Е.А. Панова. – М.: Аргмак-Медиа, 2015. – 98 с.
31. Перелыгин, А.В. Методы мотивации персонала: генезис теории и практики / А.В. Перелыгин, И.Г. Усанов // Ученые записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. – 2018. – № 2 (34). – С. 105-109.
32. Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 479 с.
33. Резникова, О.С. Управление персоналом: учеб. пособие / О.С. Резникова, С.Г. Черемисина. – Симферополь: ДИАЙПИ, 2017. – 248 с.
34. Руцкова, Е.А. Мотивация как методы управления персоналом: теория и практическое применение / Е.А. Руцкова // Синергия Наук. – 2018. – № 27. – С. 325-331.
35. Сальникова, Е.С. Эволюция теорий мотивации персонала организации / Е.С. Сальникова // Экономические исследования и разработки. – 2019. – № 6. – С. 21-25.
36. Ступак, А.С. К вопросу о сущности понятия «мотивация труда персонала» / А.С. Ступак // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 11-3. – С. 540-547.
37. Усенбаева, А.Ж. Теории мотивации трудовой деятельности персонала и методы ее повышения / А.Ж. Усенбаева // Молодой исследователь: вызовы и перспективы. – 2020. – № 8. – С. 196-202.
38. Хабилова, Я.Ф. Нематериальные виды мотивации персонала / Я.Ф. Хабилова, Р.Р. Уразбаева // Фундаментальная и прикладная наука: состояние и тенденции развития. – 2020. – № 12. – С. 34-37.
39. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации: учеб. пособие / С.А. Шапиро. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2016. – 268 с.