

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«12» июня 2022 г.

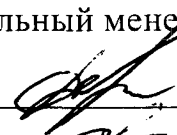
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

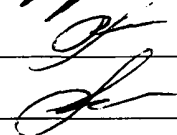
Специализация: 1-26 02 02-02 01 Социальный менеджмент

Студент–дипломник, гр. 30801218



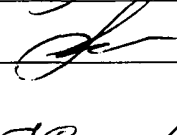
К.О. Диденко

Руководитель, к.п.н., доцент



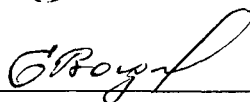
О.М. Володько

Консультант, к.п.н., доцент




О.М. Володько

Консультант по технологической части, к.и.н., доцент



Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель



А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 86 страниц;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 86 страниц, 12 рисунков и схем, 8 таблиц,
20 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, КОЭФФИЦИЕНТ КРІ

Цель дипломной работы – изучение процесса мотивации, как наиболее значимой функции управления деятельностью организации.

Объект исследования – фармацевтическое предприятие АО «DAAAK Pharma Int. AS».

Предмет исследования – система стимулирования и мотивации персонала предприятия.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

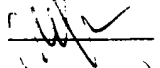
Задачи дипломного исследования:

- 1) Исследовать теоретические основы стимулирования и мотивации в системе управления персоналом;
- 2) Дать оценку системе стимулирования и мотивации персоналом в АО «DAAAK Pharma Int. AS»;
- 3) Установить пути совершенствования системы стимулирования и мотивации персоналом в АО «DAAAK Pharma Int. AS».

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по совершенствованию системы стимулирования и мотивации на предприятии. Проведение данного мероприятия позволит улучшить эффективность использования трудового потенциала и, следовательно, получить экономическую выгоду.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бадикова, К.Н. Совершенствование системы стимулирования персонала / К.Н. Бадикова Novainfo.ru. – 2016 – Т.1 – № 41. – С. 87-90.
2. Ворона, Е.Л. Совершенствование системы нематериального стимулирования труда персонала Дни науки: сб. материалов Всерос. науч.- практ. конф. преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов. – Вел. Новгород, 2017. – С. 12-15.
3. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. – 8-е изд. доп. – М.: НОРМА, 2014. – 464 с.
4. Дятлов, В.А. Управление персоналом: учеб. пособие / В.А. Дятлов. – М.: ПРИОР, 2019. – 365 с.
5. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие. / А.П. Егоршин; 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 464 с.
6. Ерохина, Р.И., Самраилова, Е.К. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: учебное пособие / Под ред. профессора А.И. Рофе. – М.: ISBN 5-87902-061-4. – – 243 с.
7. Зайцева, Т.Ф. Научные основы управления мотивацией труда / Т.Ф. Зайцева // В сборнике: Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII международной научно-практической конференции. – 2017. – С. 64-68.
8. Истомина, С.А. Индивидуальные инструменты мотивации и стимулирования трудовой деятельности сотрудника / С.А. Истомина // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами: сб. науч. ст. III Междунар. науч.-практ. конф. – 2018. – С. 75-81.
9. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 412 с.
10. Кипень, А.В. Управление мотивацией персонала: как воспитать надежную команду / А.В. Кипень, В.В. Коротницкая // В сборнике: Лучшая студенческая статья 2017 Сборник статей VIII Международного научно-практического конкурса: в 2 частях. 2017. – С. 120-123.
11. Межинская, Л.Д. Мотивация и методы эффективного управления персоналом: учебно-методическое пособие / Межинская Л. Д. – Таганрог: Фил. РГСУ, 2018. – 148 с.
12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 524 с.
13. Ноздрина Е.Е. Система нематериальной мотивации персонала: 5 основных правил создания / Ноздрина Е.Е. и др. // Молодой ученый. – 2015. – № 15. – С. 403-405.

14. Озерникова, Т.Г. **Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: учеб. пособие** / Т.Г. Озерникова. – Иркутск: Изд-во БГУ, 2016. – 183 с.
15. Старикова, Т.С. **Современные технологии управления вовлеченностью персонала в процессе работы. в ходе формирования и внедрения HR-бренда.** / Т.С. Старикова // **Материалы Афанасьевских чтений.** – 2015. – Т.1. – № 13. – С. 28-31.
16. Тиньков, С.А. **Концептуальные подходы к сущности мотивации персонала** / С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова, П.А. Шапорова, Е.И. Колесникова // **Материалы международной научно-практической конференции. Курский институт кооперации.** 2016. — С. 164-170.
17. Усманов, Р.Н. **Технологии управления мотивацией** // **Студенческий форум.** – 2017. – № 4-2. – С. 64-68.
18. Цебро, Ю.А. **Зарубежный опыт управления трудовой мотивацией человеческих ресурсов проекта** / Ю.А. Цебро, С.С. Жук // **Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии.** – 2017. – №1-1(26). – С. 206-208.
19. Шапиро, С.А. **Организационное поведение: учебное пособие** / С.А. Шапиро. – М.: КНОРУС, 2018. – 352 с.
20. Шарапова, Н.В. **Влияние размера личного вклада на мотивацию сотрудников естественных монополий** / Н.В. Шарапова, Е.А. Битаева // **Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии.** – 2017. – №3-5(36). – С. 147-149.