

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Студент гр. 113615 Н.С. Безрученко
канд. экон. наук, доцент П.В. Мелюшин

Белорусский национальный технический университет

Важнейшим фактором экономического роста и развития являются человеческие ресурсы – работники с профессиональными навыками и знаниями. Эффективность использования трудовых ресурсов – важнейшее экономическое понятие, характеризующее результативность использования трудовых ресурсов, выражается в достижении наибольшего эффекта при минимальных затратах трудовых ресурсов и измеряется как отношение результата к затратам живого труда во всех сферах деятельности: в сфере материального производства, в непроектирующей сфере, в сфере общественного, коллективного и частного производства.

Правительством Беларуси за последние годы принят ряд мер, направленных на создание условий для наиболее полной занятости населения, эффективного использования трудовых ресурсов и трудового потенциала общества.

В соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006 – 2010 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 12 июня 2006 г. № 384, основной целью государственной политики в социально-трудовой сфере является повышение эффективности использования трудовых ресурсов и формирование кадрового потенциала с учетом реальных потребностей производства. За последние годы ситуация на национальном рынке рабочей силы изменилась к лучшему, она стала более стабильной и управляемой. Было выявлено ряд проблем и разработаны пути их решения. На 2008 год была разработана программа занятости, которая должна быть тесно увязана с программой инновационного развития. Государственными документами предусмотрено усиление приоритетности мер, оказывающих наиболее активное воздействие на решение проблем занятости населения, установлены соответствующие задания и предусмотрены мероприятия по их выполнению. Финансирование программ будет осуществляться в основном за счет средств Фонда социальной защиты населения. Около 25% финансовых ресурсов ФСЗН предназначено для стимулирования нанимателей к созданию рабочих мест. В случае недостаточности бюджетных средств на привлечение необходимых специалистов можно будет задействовать другие финансовые ресурсы, например кредиты банков.