

УДК 331.526

Подошво А. Е.

Белорусский национальный технический университет

Челогаева А. С.

Академия управления при Президенте Республики Беларусь

РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Аннотация. В статье на основе анализа развития нестандартных форм занятости на рынке труда в Республике Беларусь были выявлены основные тенденции их развития, также был выявлен ряд проблем, связанных с применением НФЗ в быстро изменяющихся условиях внешней среды и предложены варианты решения данной проблемы.

Ключевые слова: нестандартные формы занятости, рынок труда, Трудовой кодекс Республики Беларусь, самозанятость.

На сегодняшний день на рынке труда появляются новые формы занятости, возникшие в связи с такими тенденциями как цифровизация и глобализация. Кроме того, на текущий момент ситуация на рынке труда изменилась в связи с пандемией COVID-19. Множество предприятий во время весеннего локдауна 2020-го года были приостановлены, по причине ограничения экспорта продукции в страны ближнего и дальнего зарубежья, в следствии чего уровень безработицы вырос, что стало ещё одним поводом для поиска новых форм занятости.

Под нестандартными формами занятости понимаются любые формы занятости с отклонениями в трудовом договоре от традиционных

критериев. Основными отличиями нестандартных форм занятости от традиционных являются такие факторы как: проектная оплата труда; нестандартизация профессиональных границ, приводящая к улучшению навыка работника; гибкий график работы; возможность работы в нескольких проектах и на нескольких заказчиков одновременно; срочные гражданско-правовые договоры, предметом которых выступает достижение конкретного результата, характеризующиеся равенством между работником и заказчиком. [1]

На основании вышеперечисленного нестандартные формы занятости приобрели большое распространение на территории СНГ, в том числе и в Беларуси.

Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь к нестандартным формам занятости относятся: занятость на условиях неполного рабочего времени, временная занятость, сезонная занятость, работа на дому, дистанционная работа, труд домашних работников, самозанятость, а также неформальная занятость. [2]

За последние 5 лет особое развитие получила самозанятость. На данный момент в перечень видов деятельности, не требующих регистрации юрлица входят ремесленная деятельность и деятельность в сфере агротуризма. Количество самозанятых в Республике Беларусь стремительно растёт и по последним данным в Республике Беларусь около 40 тысяч самозанятых. В связи с положительной динамикой было принято решение с 2022-го года расширить перечень видов деятельности, позволяющих оформиться в качестве самозанятого [3, 4]. В новый перечень видов деятельности будут включены: ландшафтное проектирование, курьерская деятельность, чистка салонов транспортных средств, содержание могил и уход за ними, аренда и прокат развлекательного и спортивного оборудования.

Вопросам нестандартных форм занятости в Республике Беларусь уделяется все больше внимания. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы, в Директиве Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулирования деловой активности в Республике Беларусь», в Программе деятельности Правительства Республики Беларусь на 2021-2025 годы предусматривается внедрение НФЗ в целях поддержки граждан (населения), неконкурентоспособных(ого) на рынке труда. Министерством труда и соцзащиты Республики Беларусь в 2011 году были разработаны Рекомендации по применению гибких форм занятости. Также вопросы регулирования НФЗ отражены в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

Таким образом, нестандартные формы занятости в Республике Беларусь, возникшие ещё при СССР, в связи с развитием глобализации и информатизации современного рынка труда стремительно развиваются. Однако несмотря на этот факт вопросы применения НФЗ в Республике Беларусь все еще остаются острыми. На это существует ряд определенных причин:

1) отсутствие статистически доступного банка данных о масштабах, динамике и форма нестандартной занятости.

2) в стране не утверждены директивы и рекомендации Международной организации труда, определяющие вопросы применения НФЗ, (например, Конвенция МОТ № 181 «О частных агентствах занятости», Директива №97/81 ЕС «О работе неполное рабочее время»);

3) недостаточная законодательная база для НФЗ (отсутствие конкретного законодательного акта, разграничивающего нестандартные и стандартные формы занятости).

Необходимыми мерами в направлении дальнейшего эффективного развития и внедрения НФЗ в Республике Беларусь, по мнению авторов, являются:

1) укрепление взаимодействия субъектов рынка труда для идентификации НФЗ, формализации статуса работников, занятых нестандартными видами труда;

2) совершенствование нормативно-правовой базы регулирования трудовых отношений в данной области;

3) развитие малого и среднего предпринимательства (именно микро- организации обладают наибольшим потенциалом для внедрения прогрессивных форм занятости);

4) создание информационно-аналитической системы управления НФЗ, в том числе создание методики сбора статистических данных по видам нестандартной занятости;

5) совершенствование системы социального страхования (например, установление ограничений на использование определенных НФЗ и механизмов контроля выполнения трудовых обязанностей).

Список литературы

1. Стандартная и нестандартная занятость: понятия, признаки и формы, преимущества и риски нестандартной занятости [Электронный ресурс] // Studme.org – Режим доступа: https://studme.org/133434/ekonomika/standartnaya_nestandardnaya_zanyatost_ponyatie_priznaki_formy_preimuschestva_riski_nestandardnoy_zanyatost. – Дата доступа: 22.11.2021.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 года: в ред. Закона Респ. Беларусь

от 28 мая 2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296>. – Дата доступа: 21.11.2021.

3. Больше стало парикмахеров и репетиторов. В Беларуси растет количество самозанятых граждан [Электронный ресурс] // Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь. Репортажи. – Режим доступа: http://www.nalog.gov.by/ru/reportazi_ru/view/r-bolshe-stalo-parikмахеров-i-repetitorov-v-belarusi-rastet-kolichestvo-samozanjatyx-grazhdanr-41028/. – Дата доступа: 22.11.2021.

4. Информация об основных изменениях, вносимых в Налоговый кодекс [Электронный ресурс] // Министерство финансов Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.minfin.gov.by/upload/np/info.pdf>. – Дата доступа: 22.11.2021.