

Производственный травматизм на предприятиях энергетики

Студенты гр. 10604118 Полещук В. Г., гр. 10604218 Шиманчик Д. Н.

Научный руководитель Абметко О. В.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Важной проблемой на каждом предприятии энергетики считается вопрос обеспечения безопасности сотрудников, с целью устранения травматизма на производстве, создаются разнообразные мероприятия, которые обеспечивают защиту работников от их взаимодействия с объектами под напряжением. Электротравматизм в сравнении с иными формами травм, полученных на производстве, составляет малый процент, но, по количеству серьезных травм и травм со смертельным исходом находится в первых местах.

Нынешние энергетические предприятия оснащаются необходимыми механизмами защиты и устранения травматизма. Однако, независимо от введения новейших и современнейших для человека технологий, в нынешнее время есть еще множество областей, в которых травмы и профзаболевания являются важным вопросом. Тем самым, степень травм на производстве и профессиональных заболеваний, прежде всего устанавливается уровнем технологий предприятия. Энергетика входит в ту область, где риска и угрозы не избежать – они составляют одну из основных частей. Деятельность в сфере энергетики связана со значительной нагрузкой и вредоносностью производственного процесса, который занимает по данному критерию третье место среди отраслей промышленности. Персонал работает с высоким напряжением, вынужден трудиться на высоте, а иногда даже испытывает ряд факторов, которые представляют опасность и вред человеческому организму. Достигнуть минимума рисков на предприятиях энергетики можно с помощью обдуманной подготовке производства и работ по охране труда.

Производственная травма – это непредусмотренный вред человеческому организму и ухудшение им работоспособности, спровоцированные несчастным случаем на предприятии. Несчастные случаи включают профзаболевания, профессиональные отравления и, в отдельных обстоятельствах, множество иных заболеваний. К тому же, повторение подобных ситуаций, связанные с производством, предполагают под собой производственный травматизм. К настоящему времени нет разделения причин производственного травматизма, но большая часть профессионалов отмечают три важнейших фактора.

Сперва, это технические причины. Их обычно относят к причинам, напрямую зависящим от «несоответствия» технологических стадий, конструкторских потребностей и технического состояния оборудования. О производстве и постройках приспособления и способов совместной и персональной защиты, неполноценной механизации трудных работ и т. п. Еще можно назвать эти причины инженерными или конструктивными. К ним также относятся несоблюдение санитарно-гигиенических норм, к которым относится завышенное (выше ПДК) содержание вредных веществ в воздухе рабочих зон, недостаток освещения; завышенное звуковое давление, вибрации; плохие погодные условия; разнообразные излучения выше пороговых значений и т. п.

На втором месте, это организационные причины. Они могут зависеть от степени подготовки дел на рабочем месте и на предприятии в целом. Они могут включать: недостатки в содержании проездов, территории, проходов; нарушение условий эксплуатации приборов и средств передвижения; нехватки на предприятии постоянных рабочих мест; нарушение правил ремонтных работ оборудования, приборов и средств передвижения и т. п. или несовершенство ограждений мест работы; отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т. п.

На третьем месте это индивидуальные (психологические) причины. К ним можно отнести физиологическое и нервно-психическое истощение рабочего, которые приводят к ошибкам. Человек может допустить ошибки из-за переутомления, создаваемого на фоне чрезмерных физических перегрузок, умственного переутомления, однообразностью труда, эмоциональным потрясением, недомоганием.

Главная деятельность по предупреждению травм на производстве сопряжена с предотвращением основных видов причин: технологических, организационных, индивидуальных.

Предотвращение технологических причин сопряжено с улучшением или сменой оборудования, которое имеет серьезные неисправности и высокую изношенность, постоянной диагностикой технологического состояния механизмов, приборов и средств защиты. Результативными мерами безопасности считаются инженерные меры защиты работников от источника вредоносного влияния путем изоляции элементов, представляющих опасность.

Организационные причины предотвращают путем внедрения корпоративной системы управления охраной труда. Основной мерой безопасности считается обеспечение защиты работников от опасного воздействия источников путем предоставления сотрудникам средств индивидуальной защиты и грамотной организации трудового процесса.

Предотвращение индивидуальных причин травмирования связано с выбором персонала и его подготовкой, проведением инструктажа для безопасного поведения сотрудников. Полностью предотвратить риски с помощью данных мероприятий невозможно, поэтому безопасность сотрудника чаще всего зависит только от его поведения.

Так как совершенной защищенности на предприятии не может быть, то любой сотрудник обязан быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему. Действия персонала в чрезвычайной ситуации и непосредственно после возникновения несчастного случая должны быть обдуманы и “организованы” предварительно.

Список использованных источников

1. Охрана труда: учебник / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап. – Минск: Вышэйшая школа, 2020. – 541 с.
2. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачѳва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск. РИПО, 2021. – 331 с.
3. Охрана труда: учебник / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. – Изд. 2-е, дополненное и переработанное. – Минск. ИВЦ Минфина, 2020. – 434 с.