

Современные принципы управления охраной труда

Студенты гр. 10504118 Рудинский М.С., Гришкевич В.Д.
Научный руководитель – Кот Т.П.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

В Республике Беларусь в организациях и на предприятиях для устранения или минимизации рисков для работающих обязательным условием является разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования систем управления охраной труда (СУОТ). С 1 мая 2020 года в Республике Беларусь вступил в силу стандарт СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» [1]. Перед организациями и предприятиями стоит задача привести СУОТ в соответствие требованиям нового стандарта, что позволит обеспечить дальнейшее развитие существующих систем управления охраной труда, осуществлять непрерывное совершенствование процесса создания безопасных и здоровых условий труда.

Одной из причин перехода на новый стандарт стало отсутствие разработанных и учитываемых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организациях и отсутствие четкого направления совершенствования систем управления охраной труда.

В перспективе предполагается выстраивать системы управления охраной труда (системы менеджмента здоровья и безопасности) на основе цикла непрерывного совершенствования (цикл Шухарта-Деминга), с использованием системного и процессного подходов, основанных на менеджменте качества.

Модель цикла Шухарта-Деминга (цикл PDCA: «Планируй» – «Делай» – «Проверяй» – «Действуй») состоит из четырех последовательных этапов:

- планирование;
- внедрение (применение);
- изучение и контроль;
- воздействие и совершенствование [2].

Этап «Планирование» включает основные элементы: постановка цели для дальнейших изменений; определение причин негативного состояния системы; разработка критериев для измерения действующего процесса; определение методов для решения проблем; составление плана с конкретными действиями.

Второй этап «Внедрение» создает условия для реализации планирования. Данный этап включает реализацию изменений, внесение изменений в систему, анализ происходящих процессов, как ожидаемых, так и непредвиденных.

Третий этап «Изучение и контроль» предусматривает проверку полученных результатов и их исследование. Тщательное изучение гарантирует отсутствие ошибок в будущем, а также ускоряет процедуру внедрения изменений. Основные составляющие данного этапа: анализ данных и их сравнение с заранее подготовленными прогнозами, оценка полученных результатов, реализация намеченных мероприятий, если результаты оказались положительными, или возврат к первой фазе цикла «Планирование» для их исправления.

Последний этап цикла «Воздействие». Данный этап включает стандартизацию полученных результатов, установление важных для мониторинга элементов, контроль над происходящими изменениями.

Процесс управления основывается на постоянном, многократном повторении использования цикла.

При использовании и идентификации модели с последовательными этапами, данный процесс называют «процессным подходом», использующим доступные средства для образования выходов и входов.

В процессе трудовых отношений и их развития, повышения уровня важности безопасности и здоровья персонала основной группой потребителей СУОТ (системы менеджмента здоровья и безопасности) являются работники предприятия. При этом основные данные входной информации – это риски и опасности на производстве, профессиональные заболевания и несчастные случаи на производстве, а данные выходной информации – условия труда без рисков для здоровья.

Для достижения желаемых результатов и минимизации затрат выявляются принципы взаимодействия производственных процессов. Для этого используют системный подход к управлению охраной труда.

Системный подход помогает концентрировать усилия в наиболее важных местах процесса и производить модернизацию системы с помощью проверки и оценки с последующими улучшениями.

Основой системного подхода в управлении охраной труда являются:

- лидерство, приверженность, ответственность и подотчетность высшего руководства;
- создание, руководство и развитие со стороны высшего руководства организации культуры, которая обеспечивает поддержку получения намеченных системой результатов;
- вовлечение персонала: коммуникация, консультации с работниками и участие работников, а также консультации с представителями работников и их участие в процессе управления;
- разработка политики, согласующейся с общими стратегическими целями и направлением развития организации, выделение ресурсов, необходимых для обеспечения работоспособности системы;
- подход с позиции процесса: результативные процессы выявления опасностей, управления рисками и реализация преимуществ, предоставляемых возможностями в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- принятие решений на основе фактов: постоянная оценка показателей деятельности и мониторинг СУОТ (системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда);
- непрерывное совершенствование;
- взаимовыгодное сотрудничество с заинтересованными сторонами.

Системный и процессный подходы в управлении охраной труда предоставляют руководству организации возможность значительно повысить продуктивность управления, улучшить систему использования уже имеющихся ресурсов, существенно оптимизировать систему управления охраной труда и интегрировать с менеджментом качества.

Список использованных источников

1. СТБ ISO 45001-2020 Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению. – Введ. 2020-01-05. – Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, 2020. – 44 с.

2. Цикл Шухарта-Деминга [Электронный ресурс]: <https://www.gd.ru/articles/11720-tsikl-shuharta-deminga/> (дата обращения: 15.03.2021).