

Культура охраны труда в современном мире

Студент гр.11006118 Коваленок Н.А.
Научный руководитель - Вершеня Е.Г.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Культура охраны труда – это совокупность отношения к охране труда на разных этапах производства с целью обеспечения наиболее безопасных условий труда. При высоком уровне культуры охраны труда работники ответственно подходят к выполнению своих обязанностей и обеспечению безопасности на рабочем месте, а наниматель в свою очередь ответственно подходит к безопасной организации работ, информирует работников о возможной опасности и поддерживает обратную связь с работниками в вопросах безопасности труда. Также при высоком уровне культуры охраны труда государственные и общественные организации ведут активный контроль соблюдения законодательства об охране труда и осуществляют профилактику несчастных случаев. Методы и мероприятия по повышению культуры охраны труда включают следующие элементы:

- агитация работников к соблюдению охраны труда
- доступное информирование рабочих о безопасности труда
- организация обратной связи работников и нанимателя по вопросам охраны труда
- организация диалога работников со специалистами в области охраны труда
- чёткая постановка задач и целей предприятия в области охраны труда

Среди перечисленных методов самыми эффективными принято считать доступное информирование рабочих, и агитация соблюдения правил охраны труда. В качестве примера можно привести своевременное информирование работников об опасности труда, ответственности за несоблюдение правил охраны труда, видах средств индивидуальной защиты (СИЗ) и методах их использования.

В современном мире для обеспечения безопасности труда на высоком уровне руководству каждой организации необходимо повышать культуру охраны труда на производстве, привлекая к сотрудничеству в этой сфере специалистов, научных сотрудников, работников организации, а также зарекомендовавший себя зарубежный опыт.

Так Японская модель повышения культуры труда обеспечивается законом «Об охране и гигиене труда» от 1972-го года. Закон указывает обязанности нанимателей в сфере охраны труда, которые включают:

- предотвращать опасность жизни и здоровью работников исходящую от техники, горючих и взрывоопасных веществ.
- предотвращать опасность жизни и здоровью обусловленную методом и местом ведения работ.
- прикладывать систематические усилия для повышения культуры охраны труда и укрепления здоровья работников

Для выполнения данного закона наниматели предоставляют работникам врачебные консультации, проводят обязательные собрания по охране труда и выплачивают денежные вознаграждения за добросовестное соблюдение правил охраны труда.

В основе Норвежской модели повышения культуры охраны труда лежит принцип сотрудничества трёх сторон: предпринимателей, работников и государства. Это сотрудничество регулируется законом о труде (Arbeidsmiljøloven). Норвежская модель подразумевает плотное взаимодействие работника и нанимателя в области повышения культуры охраны труда, согласно которому наниматель рассматривает все предложения работников по обеспечению безопасности на рабочем месте по средствам профсоюзов.

В Канаде пропаганду повышения культуры охраны труда осуществляет Канадский центр гигиены и безопасности на рабочем месте. В его обязанности входит:

- пропаганда соблюдения санитарно-гигиенических требований и безопасности на рабочем месте;
- обеспечение консультаций и сотрудничества между органами исполнительной власти федерации, провинций и местными учреждениями;
- посредничество в отношениях работников и работодателей;
 - помощь в разработке и внедрении программ, позволяющих снизить количество несчастных случаев на рабочих местах;
 - кроме того, Центр занимает место государственного статистического и справочного центра по безопасности и гигиене труда.

В Канаде нет единой организации, следящей за соблюдением правил охраны труда. Её роль выполняют общественные региональные организации в каждой отдельной сфере. Подобный способ организации используется для снижения коррупции и повышения эффективности работы. Также в разных регионах Канады действуют свои законы в области охраны труда. Инспекции, следящие за безопасностью охраны труда в различных отраслях, состоят из специалистов данной отрасли. В случае обнаружения нарушений охраны труда, инспектора имеют право:

- выдавать предписания об устранении нарушений;
- приостанавливать работу поднадзорных предприятий;
- налагать штрафы;
- инициировать возбуждение уголовного дела по факту нарушения;
- приостанавливать действие лицензий.

В США основы современной культуры охраны труда были заложены в законе «Об охране труда» от 29 декабря 1970-го года. Закон вступил в силу 28 апреля 1971 года и сейчас эта дата считается Всемирным днём охраны труда.

Данный закон учреждал Управление по охране труда и Национальный институт охраны труда. В обязанности Управление по охране труда входит разработка нормативов по охране труда и контроль их соблюдения. Для этого Управление по охране труда ежемесячно проводит проверки на рабочих местах с целью выявления нарушений и устанавливает штрафы с целью профилактики дальнейших нарушений. В обязанности Национального института охраны труда входит независимое исследование нарушений охраны труда и их последствий, с целью их дальнейшего предотвращения.

Список использованных источников

1. Андреев С. В. Охрана труда от "А" до "Я": [практическое пособие] / С. В. Андреев О. С. Ефремова. Москва: Альфа-Пресс, 2006. - 391 с.
2. Асаенок И. С. Профессиональные риски: методология анализа и правления / И. С. Асаенок Е. Е. Кученева. Минск: Бестпринт, 2009. - 180 с. : ил.
3. Вайнштейн, Л. А. Эргономика безопасности трудовой деятельности Л. А. Вайнштейн. - Минск: Белорусский Дом Печати, 2012. - 160 с.: ил. (Библиотека журнала "Ахова працы". Серия "В помощь руководителю").
4. Михнюк, Т.Ф. Расчет социально-экономической эффективности трудовых затрат: методическое пособие по дисциплине "Охрана труда" Т. Ф. Михнюк; БГУИР, БГУИР, 2011. - 16 с. : табл.