

Студент гр. 10301419 Ван Синбо
Научный руководитель - Калиниченко М.Л.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Китайская Народная Республика занимает площадь 9,6 миллионов квадратных километров. Там проживает 1,4 миллиарда граждан, принадлежащих к 56 различным этническим группам. Большинство из них являются трудоспособными и вносят весомый вклад в развитие промышленности и сельского хозяйства КНР. С момента основания Нового Китая в 1949 году Китай стал настоящей промышленной, сельскохозяйственной и технологической державой. Как следствие для того, чтобы КНР, имеющей самое большое количество трудящихся в мире, достигнуть максимального благополучия необходимо уделять внимание вопросам охраны труда. Тогда огромное количество трудящихся останется на своих рабочих местах, будут выполнять свои трудовые обязанности, будут создавать богатство и достигнут социального прогресса. Общее процветание неотделимо от сдержанности и соблюдения важного закона. Название этого закона - «Закон о труде Китайской Народной Республики».

«Закон о труде Китайской Народной Республики» призван защищать законные права и интересы трудящихся, регулировать трудовые отношения, создавать и поддерживать систему труда, адаптированную к социалистической рыночной экономике, а также способствовать экономическому развитию и социальному прогрессу [1]. Этот закон сформулирован в соответствии с Конституцией Китайской Народной Республики.

В этом законе 13 частей, и в данной статье хотелось бы остановиться на трех из них:

1. Глава IV «Рабочее время, отдых и отпуск».
2. Глава V «Заработная плата».
3. Глава VI «Безопасность и охрана труда».

Правительство КНР на основании законодательства регулирует рабочее время, отдых и отпуск. Действует система учета рабочего времени, при которой рабочие работают не более восьми часов в день, а средняя рабочая неделя - не более 44 часов. Работодатель обеспечивает работнику не менее одного выходного дня в неделю. Относительно законодательства работодатели могут продлить рабочее время после консультации с профсоюзом и рабочими в связи с производственными и деловыми потребностями, как правило, не более одного часа в день. Если им необходимо продлить свое рабочее время по особым причинам, они могут каждый раз продлевать свое рабочее время. В условиях обеспечения здоровья рабочих: не более трех часов в день, но не более тридцати шести часов в месяц [1].

За добросовестный труд работающим полагается выплата денежных вознаграждений (заработной платы). Распределение заработной платы соответствует принципу распределения по труду и обеспечению равной оплаты за равный труд. Уровень заработной платы постепенно повышается по мере развития экономики. Государство осуществляет макро контроль над общей заработной платой. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме ежемесячно. Заработная плата, причитающаяся работникам, не может быть вычтена или задержана без причины [1].

Безопасность и охрана труда, как уже было сказано очень важная стратегия в жизни Нового Китая. Работодатели должны создавать и улучшать систему безопасности и гигиены труда, строго соблюдать национальные правила и стандарты в области безопасности и гигиены труда, обеспечивать безопасность труда и санитарное просвещение работников, предотвращать несчастные случаи в процессе труда и снижать профессиональные риски. Но и рабочие, занятые на специальных операциях, должны пройти специальную подготовку и получить квалификацию для выполнения специальных операций.

Работодатели должны обеспечить рабочих безопасными и гигиеническими условиями

и необходимыми средствами защиты труда, соответствующими национальным нормам. Рабочие, которые участвуют в операциях, связанные с производственными опасностями, должны проводить регулярные проверки здоровья [1].

В настоящее время быстрое развитие Китая неотделимо от политической партии, правильного руководства лидеров, правильного и твердого соблюдения законов, а также активного сотрудничества и упорного труда каждого китайского гражданина. С развитием прогрессивной эпохи общества появляются новые методики труда и технологии. Это требует постоянного совершенствования и обогащения юридического содержания, взгляда на мир, понимания сути и устранения недостатков.

Список использованных источников

1. «Закон о труде Китайской Народной Республики». – Время первой публикации: 1 января 1995 г. Последняя редакция: 29 декабря 2018 г.