РИСКИ ПОТЕРИ КАДРОВОГО КАПИТАЛА

Смольник Г.Г.
Научный руководитель старший преподаватель Унукович И.В.
Белорусский национальный технический университет

Кадровый риск – ситуация, отражающая опасность нежелательного развития событий, которые напрямую или косвенно затрагивают функционирование и развитие организации, персонала, общества в целом и наступление которых связано с объективно существующей неопределенностью, обусловленной рядом причин: неэффективностью системы управления персоналом; действием (бездействием) персонала; внешней средой организации.

В основе функционирования любой организации или производства, как следствие успеха, является человеческий ресурс – работники. Очень важно сформировать в стенах компании такой коллектив, который будет не только ответственно относиться к своему делу, но и обладать особыми знаниями и способностями. С течением времени таких людей всё тяжелее найти на просторах трудовых бирж и от того их ценность постоянно растёт. Крупные компании давно сформировали персонал именно такого рода, но существуют риски потерять такого работника, которому, например, предложат более оплачиваемое место, и это вынуждает компании постоянно двигаться в сторону обеспечения лучших условий для своих работников.

Утрата человеческого капитала окажет своё влияние на организацию через ухудшение качества труда и снижение эффективности производства. По этой причине в условиях рыночной конкуренции управление человеческим капиталом является наиболее значимым фактором. В успешном функционировании организации существенную роль играют знания и интеллектуальная собственность, а также связи с поставщиками и потребителями. Поэтому управление человеческим капиталом по важности сравнимо с управлением физическими активами и запасами. При этом важно делать упор на качество персонала, а не на его количество.

Мало смысла от работников, которые неответственно относятся к своей работе, в таком случае в первую очередь снижается эффективность предприятия и как следствие снижается прибыль.