УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ В СИСТЕМЕ «КЕЙЗЕН-КОСТИНГ»

Пильчук А.Ю.
Научный руководитель старший преподаватель Марцева С.В.
Белорусский национальный технический университет

Кайзен-костинг – метод учёта затрат, нацеленный на постепенное и непрерывное снижение себестоимости в результате специальной программы предприятия.

Слово «кайзен» в переводе с японского означает «улучшение, усовершенствование маленькими шагами». Понятие кайзен обозначает усовершенствование как в личной, семейной и общественной жизни человека, так и в его трудовой деятельности.

Если на этапе проектирования разница между сметной и целевой себестоимостью составляет до 10 %, то принимается решение о начале производства такого изделия с расчётом на то, что 10 % будут ликвидированы в процессе производства методами Кайзен-костинга.

Сокращение разницы между сметной и целевой себестоимостью называется кайзен-задачей, которая касается всего персонала организации от инженеров до менеджеров и выполнение которой поощряется через систему управления персоналом.

Кайзен-задача определяется на этапе планирования на следующий финансовый год, когда разрабатываются планы производства. Кайзен-задача ставится как на уровне каждого изделия, так и на уровне предприятия в целом по отдельным статьям переменных затрат. Постоянные затраты подсчитываются по отдельным подразделениям и группируются в специальные бюджеты.

Цель калькуляции кайзен состоит в достижении заданного уровня сокращения затрат, который постоянно корректируется в сторону его дальнейшего уменьшения. В системе кайзен анализ отклонений – это сопоставление целевого сокращения затрат с фактическими суммами их экономии.

Кайзен-костинг предполагает не достижение определенной величины затрат, а постоянное, непрерывное и всеохватывающее их снижение. Обеспечивает целевую себестоимость в процессе производства продукции. Используется преимущественно в оперативном управлении затратами и контроле за их уровнем.