


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ  
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
 Н.П. Пономарёва  
«04» 06 2022г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА

«Совершенствование системы стимулирования и мотивации персонала на  
предприятии (на примере ООО «Восток Эстейт Капитал»)»


Специальность 1-27 03 01 «Управление инновационными проектами промышленных  
предприятий»

Обучающийся  
группы 10507218

  
25.05  
(подпись, дата)

О.И. Кулаженко

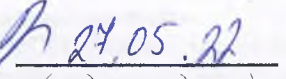
Руководитель

  
03.06.22  
(подпись, дата)

В.Ф. Карпович,  
канд. экон. наук, доцент

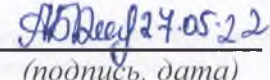
Консультанты:

по документационному обеспечению  
внешнеэкономической деятельности

  
24.05.22  
(подпись, дата)


М.В. Храмова

по конструкторско-технологическому  
разделу

  
24.05.22  
(подпись, дата)

А.А. Болдуева

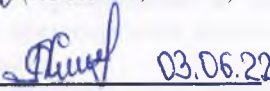
по применению экономико-  
математических методов  
по охране труда

  
(подпись, дата)  
25.05.2022  
(подпись, дата)

В.В. Кожар

И.Н. Ушакова,  
канд. техн. наук, доцент

Ответственный за нормоконтроль

  
03.06.22  
(подпись, дата)

А.В. Смёткина

Объем проекта:

расчетно-пояснительная записка -- 145 страниц

графическая часть -- 11 листов

магнитные (цифровые) носители -- 1 единиц

Минск 2022

## РЕФЕРАТ

Дипломный проект: 145 с., 28 рис., 60 табл., 49 источников, 3 прил.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИННОВАЦИЯ, ВНЕДРЕНИЕ  
ИННОВАЦИЙ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ,  
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ.

Объектом исследования является компания ООО «Восток Эстейт Капитал».

Цель проекта: совершенствование системы стимулирования и мотивации персонала компании ООО «Восток Эстейт Капитал» с целью повышения эффективности деятельности компании.

В процессе работы над проектом применялись следующие методы исследования: анализ и обработка литературных источников, специализированных материалов и данных исследуемых объектов, балансовый анализ, расчетно-конструктивный, структурный анализ, SWOT-анализ, SNW-анализ, PESTEL-анализ, аналитический, монографический, статистический, графический, экономико-математический методы.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов является совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала компании.

Результатами внедрения явились увеличение оборота выручки, совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала компании.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Руководство по дипломному проектированию для студентов специальности 1-27 03 01 «Управление инновационными проектами промышленных предприятий» / Л.В. Гринцевич [и др.] – Минск: БНТУ, 2019. - 61 с.
2. Кузнецов С. А. Основные проблемы мотивации и стимулирования труда, 2011 г. - № 4. - 13-18 с.
3. Болгова Т. Ю., Болгова М. В., Кузнецов С. А. Анализ уровня заработной платы - важнейшего стимулирующего фактора инновационной деятельности, 2013 г. - № 1. - 262-265 с.
4. Кузнецов С. А. Недостатки системы мотивации в Беларуси как следствие несовершенной системы управления персоналом // Современные проблемы науки и образования, 2011 г. - № 6. - 207 с.
5. Афанасьева, В. С. Эффективные методы мотивации персонала / В. С. Афанасьева // Аллея науки, 2020 г. – Т. 2. – № 12(51) - 456-458 с.
6. Генкин, Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин. — 2-е изд., испр. — Минск: норма: ИНФРА-М, 2020 г. — 352 с.
7. Голубев, А. И. Управление мотивацией персонала организации / А. И. Голубев // Экономика и бизнес: теория и практика, 2020 г. – № 2-1(60) - 65-70 с.
8. Гордеева, Е. В. Мотивация как важнейший фактор повышения эффективности системы управления персоналом / Е. В. Гордеева, Ю. С. Севостьянова // Экономика и бизнес: теория и практика, 2020 г. - № 11-1(69) - 226-229 с.
9. Басюк, А. С. Мотивация, как механизм эффективного управления персоналом / А. С. Басюк, А. Д. Якименко, Л. В. Клаус // Социально-экономические и гуманитарные науки : сборник избранных статей по материалам Международной научной конференции, Санкт-Петербург, 27 декабря 2020 года. – Санкт-Петербург: Частное научно-образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Гуманитарный национальный исследовательский институт «НАЦРАЗВИТИЕ», 2020 г. - 100-103 с.
10. Адашев, А. У. Мотивация персонала как функция менеджмента / А. У. Адашев, Х. О. Арслонов // Мировая наука, 2019 г. – № 1(22) - 34-37 с.
11. Масленников, М. Супер консалтинг. PR и маркетинг в сфере аудита и консалтинга / М. Масленников. – М., 2020 г. – 176 с.
12. Официальный сайт ООО «Восток Эстейт Капитал» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://naibelarus.com/> – Дата доступа: 03.05.2022.
13. Данилов А.В. Бизнес, консалтинг и информационные технологии // Век качества, 2017. – № 6. - 36-37 с.

14. Муруева Э.К. О применении современных информационных и коммуникационных технологий в области аудита и консалтинга // Вестн. Бурятского гос. ун-та, 2018. – Т. 2 - № 1. - 140-143 с.
15. Березин И.С. Маркетинговый анализ. Рынок. Фирма. Товар. Продвижение / И.С. Березин. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: Вершина, 2018 г. - 480 с.
16. ХангерДж.Д., Уилен Т.Л. Основы стратегического менеджмента. М.: ЮнитиДана, 2019 г. - 319 с.
17. Абрютинина, М.С. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия / М.С. Абрютинина, А.В.Грачев. – М.: ДИС, 2014 г. – 256 с.
18. Скамай, Л.Г. Экономический анализ деятельности предприятий / Л.Г. Скамай, М.И. Трубочкина. – М.: ИНФРА – М, 2019 г. – 73-75 с.
19. Любушин, Н.П. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия / Н.П.Любушин, В.Б.Лещева, В.Г.Дьячкова. – М.: ЮНИТИ, 2020 г. – 42 с.
20. Калькулятор чистого дисконтированного дохода (NPV) и индекса прибыльности (PI) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://growsevastopol.ru/ru/kalkulyatory/npv.php> – Дата доступа: 17.05.2022.
21. Алексеева, М. Б. Анализ инновационной деятельности: учебное пособие / М. Б. Алексеева, П. П. Ветренко. – М.: Юрайт, 2016 г. – 304 с.
22. Бахвалов, Андрей Критические нагрузки в оценке риска для наземных экосистем / Андрей Бахвалов. - М.: LAP LambertAcademic Publishing, 2017г. - 124 с.
23. Егоров, Александр Федорович Анализ риска, оценка последствий аварий и управление безопасностью химических, нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств. Гриф УМО вузов России / Егоров Александр Федорович. - М.: КолосС, 2018 г. - 297 с.
24. Алексеев, Г.В. Численное экономико-математическое моделирование и оптимизация [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Алексеев Г.В., Холявин И.И.— Электрон.текстовые данные. — Саратов: Вузовское образование, 2019 г. — 195 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79692.html> / – Дата доступа: 14.05.2022.
25. Ерофеев Б. В. Экологическое право. Учебник. Издание второе, переработанное и дополненное. М.: Юрист, 2019 г. - 215с.
26. Балащенко С.А. Учебное пособие: "Государственное управление в области охраны окружающей среды". – Минск : БГУ, 2000 г. - 341с.
27. Вершина Г.А. Охрана труда: учебник/ Г.А. Вершина, А.М. Лазаренков. – Минск: ИВЦ Минфина, 2020. – 551 с.
28. Пожарная безопасность [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://otb.by/articles/pozharnaya-bezopasnost-v-organizatsii>– Дата доступа: 03.05.2022.
29. Охране труда[Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://komtrud.minsk.gov.by/examination/labor\\_protection/](https://komtrud.minsk.gov.by/examination/labor_protection/)– Дата доступа: 03.05.2022.

30. Порядок планирования и разработки мероприятий по охране труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://otb.by/>– Дата доступа: 03.05.2022.
31. Пошлавская О.Н. Мотивация персонала как функция менеджмента / А. У. Адашев, Х. О. Арслонов // *Мировая наука*, 2019. – № 1(22). – С. 34-37.
32. Мадсен К. Проблемы управления мотивацией персонала / К. Мадсен // *Социально-гуманитарные технологии*, 2020. – № 4(16). – С. 23-31.
33. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами, 2018 г. – 1038 с.
34. Годфруа Ж. Эффективные методы мотивации персонала / Ж. Годфруа// *Аллея науки*, 2020. – Т. 2. – № 12(51). – С. 456-458.
35. Платонов К.К. Психология управления персоналом : учебник и практикум для вузов / К.К. Платонов – М.: Издательство Юрайт, 2020 г. – 381 с.
36. Магомед - Эминов М.Ш. Мотивация персонала. Современные подходы в мотивации персонала : Общество с ограниченной ответственностью «Интернаука», 2020. – С. 267-271.
37. Джидарьян И.А. Мотивация, как механизм эффективного управления 27 декабря 2020 года. – Санкт-Петербург: Частное научно-образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Гуманитарный национальный исследовательский институт «НАЦРАЗВИТИЕ», 2020. – С. 100-103.
38. Виллонас В.К. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика) : монография / В.К. Виллонас. — 2-е изд., испр. — М.: Норма : ИНФРА-М, 2020. — 352 с.
39. Леонтьев В.Г. Управление мотивацией персонала организации / В.Г. Леонтьев // *Экономика и бизнес: теория и практика*, 2020. – № 2-1(60). – С. 65-70.
40. Фоменков А.И. Критерии эффективности формирования материального стимулирования персонала организации /А.И. Фоменков // *Международный журнал гуманитарных и естественных наук*, 2017 г. - № 6. - С. 60-62.
41. Кадровая политика [Электронный ресурс]: // — URL: <http://www.gazprom.ru/careers/hr-policy/>
42. Пригожин А.И. Организационное поведение: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2012 г. – 157 с.
43. Семьшева В.М. Основные методы материального и морального стимулирования персонала в организации / Е.А. Крестьянскова // *Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва*, г. Саранск, 2016 г. – С. 8-15
44. Немов Р.С. Оценка эффективности системы стимулирования персонала: показатели, методы, практические рекомендации // *Мотивация и оплата труда*, 2015. - № 1. - С. 14-26.

45. Ядов М.А. Материальное стимулирование в организациях на современном этапе // Политика, экономика и инновации, 2017 г. - № 7 (17). - С. 7.

46. Кокин Ю.П. Особенности организации материального стимулирования на предприятиях / З.В. Минеева // Политика, экономика и инновации, 2017 г. - № 6 (16). -С. 10.

47. Пономарева И.П. Особенности материального стимулирования персонала/ И.П. Пономарева // Политика, экономика и инновации, 2019 г. - № 6 - С. 25.

48. Демидова П.Г. Особенности материального стимулирования персонала, 2019 г. - № 8 - С. 14.

49. Коробов П.А. Стимулирование как способ мотивации/ А.П. Коробов // Политика, экономика и инновации, 2020 г. - № 4 - С. 5.