

Таблица 1 – Сравнительные возрастные характеристики ЕАЭС

Показатель	Пол	Беларусь	Россия	Казахстан	Армения	Киргизия
Средняя продолжительность жизни в стране	Женский	79	77	75	78	75
	Мужской	69	66	67	71	68
Пенсионный возраст резидентов	Женский	57	55,5	59,5	63	58
	Мужской	62	60,5	63	65	63

Источник: собственная разработка на основе [4, с.71] и [5, с.2]

**Заключение.** Решение задач по управлению внутренними банковскими рисками заключается не только в том, каким образом ограничить уровень потерь и какая часть стоимости будет защищена после снижения или полного устранения риска, а в том, как повысить эффективность банковской деятельности. Для повышения качества интеграции банковского, страхового и пенсионных рынков ЕАЭС необходимо учитывать такие категории, как риски собственной эмиссии, финансово-экспортированные риски, а также реверсивные и чистые внутренние банковские риски.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Финансовая статистика Евразийского экономического союза. Оперативные данные за 2020 год. Статистический сборник/ Евразийская экономическая комиссия. – Москва: 2021.- С.125
2. Пасиницкий, Д.В. Вопросы управления внутренними банковскими рисками / Д.В.Пасиницкий // Банковский вестник.– 2021. – №9/698 (сентябрь). – С. 22-31.
3. Пасиницкий Д.В. Диверсификация рисков в банковской и страховой сферах Республики Беларусь / Д.В.Пасиницкий // Новая экономика.– 2021. – Специальный выпуск. Банковское дело и страхование. – С. 212-216.
4. Журавлев, И. Обзор пенсионных систем стран СНГ / И. Журавлев, Г. Ханзадаев // Cbonds Review. – 2020. – № 2. – С. 69-73.
5. Концепция развития системы пенсионного обеспечения Киргизской Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://socfond.kg/ru/about\\_fund/development\\_concept/](http://socfond.kg/ru/about_fund/development_concept/) Дата доступа: 28.02.2021.

УДК 330

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

канд. экон. наук, доцент **И. С. Полоник**, ФММП БНТУ, г. Минск

*Резюме – рассматриваются основные современные тенденции сущности понятия и изучения человеческого капитала.*

*Ключевые слова: человеческий капитал, интеллектуальный капитал, капитал здоровья.*

**Введение.** В условиях глобализации и стремительного перехода к технологиям V-VI технологического уклада требования к качеству человеческого капитала увеличиваются. Процессы формирования, сохранение, укрепление и развитие человеческого капитала, а также и создания условий для его реализации становятся одной из главных обсуждаемых тем о преимуществах и рисках цифровой трансформации экономики и общества.

**Основная часть.** Теория инновационного развития, начиная с опубликования ее в монографии И. Шумпетера «Теория экономического развития» первой половины XX века, постоянно усиливается многими зарубежными и отечественными учеными – экономистами. Изучению подвергаются проблемы инноваций в различных аспектах как в контексте развития государства в целом, так и отдельных его регионов, и отраслей. Разрабатываются базовые принципы, признаки, индикаторы, одним из важных и устойчивых элементов которых становится понятие человеческого капитала, как важнейший, а для инновационной экономики, базирующейся на новых технологиях V и VI технологических укладов, практически не имеющий способов замещения, фактор экономики любой страны и региона.

Современная теория человеческого капитала, основываясь на достижениях экономической (институциональной, неоклассической теориях, неокейнсианства и др. частных экономических теориях) и смежных с ней наук, развивается с учетом проблемы углубленного понимания роли человека и накопленных результатов его интеллектуальной деятельности. Данное явление прослеживается в трактовках понятия «человеческий капитал». Основоположники вышеуказанной теории (Г. Беккер, Э. Дэнисон, А. Крюгер, Т. Шульц, С. Фишер и др.) давали более узкое определение, которое со временем расширялось и продолжает развиваться, включая все новые составляющие. Таким образом, в настоящее время человеческий капитал рассматривается с позиций изучения как совокупности знаний, навыков, способностей, опыта, интеллекта, подготовки и компетенций, которыми индивидуально или коллективно обладают отдельные лица, определяющие креативность и инновационность национальных экономик, так и состояние образования, науки, здоровья,

качества жизни населения, как процессы формирования, создания условий для реализации накопленного человеческого капитала.

Человеческий капитал рассматривается с позиций совокупности интеллектуального капитала и капитала здоровья. По определению Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) «человеческий капитал – это сумма знаний, умений и атрибутов, присущих индивидуумам и приобретает как через формальное обучение, подтвержденное сертификатами школ, вузов и т.п., так и через несертифицированное (например, через накопление опыта уже на рабочем месте)» [3]. Более широкое его определение дается экспертами Всемирного банка, как «знания, навыки и здоровье, которые люди аккумулируют в течение своей жизни, что позволяет им реализовывать свой потенциал в качестве полезных членов общества» [9].

Человеческий капитал как нематериальный актив не принадлежит предприятию, которое его использует, и, как правило, не является взаимозаменяемым. Совокупный рост накопления человеческого капитала, обусловлен более высоким качеством трудовых ресурсов в следующем поколении по сравнению с предыдущим за счет эффективных вложений в образование и здравоохранение существующим поколением.

Начиная с 2012 года Всемирный экономический форум ежегодно публикует отчет о человеческом капитале, в котором включен Глобальный индекс человеческого капитала Всемирного экономического форума (GHCI), разработанный большой группой экспертов и в свою очередь может быть использован, в качестве инструмента для оценки развития человеческого капитала как внутри страны, так и для возможности его межстранового сравнения, с учетом применения бенчмаркинга. Человеческий капитал изучается как важный фактор долгосрочного успеха, определяется как динамическое понятие, содержащее развитие, реализацию и обесценивание [7]. Группой экономистов Всемирного банка разработан индекс человеческого развития (HDI) и включен в реализуемый в настоящее время проект «Человеческий капитал» (Human Capital Project) – глобальные усилия по ускорению прогресса на пути к миру, в котором дети, рожденные сегодня могут в будущем полностью реализовать свой потенциал. Человеческий капитал определяется как центральный фактор устойчивого роста и сокращения бедности [8].

В широком понимании человеческий капитал становится главным движущим фактором инновационного роста. В тоже время, инновационно-технологические достижения, являясь результатом инноваций прошлого, способствуют созданию рабочих мест высокого качества, улучшению продуктивности, здоровья и благополучия людей. Консорциумом Корнельского университета (США), Школы бизнеса INSEAD (Франция) и Всемирной организации интеллектуальной собственности начиная с 2007 года ежегодно проводится аналитическое исследование – рассчитывается Глобальный индекс инноваций (ГИИ), на основе которого составляется рейтинг стран по уровням экономического развития, по показателю степени развития инноваций. Индекс формируется на основе большого количества показателей (индикаторов), сгруппированных по двум направлениям: 1- доступные ресурсы и условия для инноваций (Innovation Input), где важной составляющей субиндекса являются показатели, характеризующие человеческий капитал; 2 – результаты инновационной продукции (Innovation Output). Наряду с этим фиксируются ключевые инновационные тенденции (Global Innovation Tracker) на трех основных этапах инновационного пути: инвестиции в науку и инновации; технологический прогресс и социально-экономическое воздействие [4]. Намечившиеся темпы ускорения цифровой трансформации вследствие быстрого развития цифровых технологий и их сочетаний с новыми инновационными способами, оказывают значительное влияние на процессы формирования и создание условий для реализации накопленного человеческого капитала. В настоящее время идет формирование теоретической и методологической базы изучения сущности и проблем внедрения цифровых технологий в развитие экономики и общества. Важность их развития отмечается в Целях устойчивого развития ООН, а также в Национальной стратегии развития Республики Беларусь до 2035 года и ряде других Государственных программ (Государственная программа «Цифровое развитие Беларуси» на 2021–2025 годы; одно из важных направлений «Цифровые информационно-коммуникационные и междисциплинарные технологии и основанные на них производства» в Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2021–2025 гг.). Развивающаяся цифровая трансформация, способствующая стимулированию инноваций, ускорению роста производительности, повышению эффективности, и играющая большую роль в поддержке и немедленном реагировании на кризисные ситуации (в том числе связанные с «COVID-19») рассматривается в настоящее время в мировом сообществе многими учеными, как один из главных долгосрочных трендов развития пост пандемической экономики, и как одна из важных тем в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года [8, 5, 6]. Наряду с преимуществами цифровой трансформации, исследуются и сопряженные с ней проблемы, такие как, реализация человеческого капитала в результате изменения характера и структуры управления производством и рынками, трудовых отношений, создании рабочих мест, условий труда, обеспечения необходимых компетенций и навыков работников, а также конфиденциальности и безопасности, понятия справедливости и инклюзивности (цифровые разрывы) [6].

**Заключение.** Осознание того, что в центре всех экономических процессов является человек и выступает в качестве основного фактора инновационного развития, требования к качеству человеческого капитала увеличиваются. Эффективный ответ требует комплексного подхода как со стороны формирования знаний, навыков, способностей, опыта, интеллекта, подготовки и компетенций, а также здоровья, так и создание условий для реализации накопленного человеческого капитала, посредством проведения политики и осуществления мер по повышению качества жизни, мотивации, удовлетворенностью работой, общему состоянию здоровья, безопасности и гигиене труда. Преимущество занимают исследования человеческого капитала в области

развития образования, науки и относительно недавно более широко стали изучать проблемы здоровья, как одни из важных и определяющих факторов в процессе формирования и реализации человеческого капитала.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Концепция Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы. — Минск: ГУ «БелИСА», 2020. — 56 с.
2. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf>. – Дата доступа: 30.09.2021.
3. Экономический рост: роль человеческого капитала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.hse.ru/en/news/research/211969426.html>. – Дата доступа: 11.08.2020.
4. Global Innovation Index2021. Tracking Innovation through the COVID-19 Crisis/World Intellectual Property Organization. – Geneva. – 2020. – p.226.
5. Going Digital Integrated policy framework/ OECD Digital economy papers// OECD Publishing, Paris. – 2020. – № 292. – p. 67.
6. Going digital: shaping, policies, improving life/OECD Publishing. – Paris. – 2019. – p. 171.
7. The Global Human Capital Report 2017. Preparing people for the future of work/ World Economic Forum. – 2017. P. 203.
8. The Human Capital Index 2020 Update: Human Capital in the Time of COVID-19/ World Bank. – Washington. – 2019. – p. 229.
9. World Bank World Development Report 2019: The Changing Nature of Work/ World Bank. – Washington. – 2019. – p. 151.

УДК 338.3 (476)

#### ИНФОРМАТИЗАЦИЯ В РАЗВИТИИ ДЕКЛАРИРОВАНИЯ ТОВАРОВ ДЛЯ ЛИЧНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

*канд. экон. наук, доцент В.В. Попов, ФГБОУ ВО «ОГУ», г. Оренбург*

*Резюме – в настоящее время процесс подачи информации при таможенном декларировании товаров для личного пользования не оптимизирован и представляет собой подачу пассажирской таможенной декларации и уплаты таможенных платежей. Также это не способствует соблюдению ограничений в период пандемии COVID-19, когда требуется минимизировать контакты между гражданами различных стран. Решением этого может стать разработка средств оптимизации информационного взаимодействия сотрудников таможенных органов стран-участник ЕАЭС и пассажиров.*

*Ключевые слова: таможенный контроль, ЕАЭС, информатизация, таможенные платежи.*

**Введение.** Усложнение условий работы таможенной системы в настоящее время вызвано рядом причин:

- внедрением и апробацией новых технологий, в том числе цифровых. Как правило, это процесс, требующий дополнительных ресурсных затрат: обучения сотрудников таможенных органов, отладки оборудования, пилотного запуска и т.п.;

- расширением применения риск-ориентированного подхода в силу ограниченности трудовых, временных и технических ресурсов таможенных органов и большого объема работы с юридическими и физическими лицами, декларациями и другой документацией. Используемые профили риска не гарантируют результативной работы и отсутствия нарушений в процессе таможенного оформления выпуска партий товаров, которые не подвергались более тщательной проверке;

- возникновением трудностей из-за меняющихся геополитических условий и требований безопасности. Наложение и снятие санкций, повышенные меры безопасности, принимаемые для предотвращения угроз террористических актов, ввоза и вывоза опасных грузов и другие подобные факторы влияют на подходы к осуществлению таможенного контроля;

- пандемической обстановкой, из-за которой снижается объем и замедляются процессы прохождения таможенной границы. Из-за закрытия границ существенно снизился поток физических лиц, перемещающихся из одной страны в другую. При этом имеющиеся туристы, помимо прохождения обычных процедур, должны предъявлять документы, свидетельствующие либо о сдаче теста на отсутствие коронавирусной инфекции, либо о вакцинации. Также скорость потока снижает обязательное во многих местах пересечения границы прохождение термометрии. При этом требования в зависимости от тенденций пандемии могут изменяться в течение относительно короткого промежутка времени.

**Основная часть.** В настоящее время пассажиропоток регулируется в рамках фактического таможенного контроля – по прибытии на таможенную территорию ЕАЭС, где физическим лицом подается пассажирская таможенная декларация, заполняется таможенный приходный ордер на уплату таможенных платежей, а также происходит сам процесс их уплаты. Однако, если в рамках коммерческого сектора ВЭД декларирование весьма удобно и на данном этапе на 100 % автоматизировано посредством подачи электронной таможенной декларации с использованием профессиональных программных пакетов (например, Альта-ГТД), то в рамках перемещения