

продукции. Создание данных платформ будет способствовать повышению глобальной конкурентоспособности промышленности ЕАЭС и привлечению исследователей и конструкторов для решения конкретных задач по внедрению результатов их научной деятельности в реальный сектор экономики. ЕТП позволяют сосредоточить интеллектуальные и материальные потенциалы на наиболее перспективных направлениях научно-технологического развития ЕАЭС и способствуют интеграции бизнеса и науки.

**Заключение.** Страны-участницы ЕАЭС имеют очевидные конкурентные преимущества, которые состоят не только в природных ресурсах и развитой промышленности, но и в квалифицированных кадрах и широкой научной базе. Создание ЕАЭС стало дополнительным стимулом и платформой для сотрудничества ученых стран во многих сферах, однако несмотря на это научный компонент активного сотрудничества находится на этапе формирования. Дальнейшее его развитие требует четко скоординированных действий и инициатив от стран-членов ЕАЭС. Потенциал нового интеграционного объединения уникален. Так, использование этого потенциала для укрепления ЕАЭС и выведения его на уровень регионального и глобального лидера главным образом зависит от стран-членов.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Роль экономической интеграции [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: [https://spravochnick.ru/ekonomika/ponyatie\\_integracii\\_v\\_ekonomike/rol\\_ekonomicheskoy\\_integracii/](https://spravochnick.ru/ekonomika/ponyatie_integracii_v_ekonomike/rol_ekonomicheskoy_integracii/) – Дата доступа: 28.02.2022.
2. Л. К. Нерсисян Препятствия и барьеры в ЕАЭС // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №5-2.
3. Бизнес. Образование. Экономика : Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 1–2 апр. 2021 г. : сб. ст. / редкол.: В. В. Манкевич [и др.]. – Минск : Институт бизнеса БГУ, 2021. – С. 85-88.
4. Договор о Евразийском экономическом союзе (ред. от 01.10.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.10.2021) [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/). – Дата доступа: 28.02.2022.
5. United Nation (2020). E-Government Survey 2020. – Режим доступа: <https://publicadministration.un.org/egovkb/en-us/Reports/UN-E-Government-Survey-2020>. – Дата доступа: 27.02.2022.
6. Глобальный инновационный индекс 2021 [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: [https://www.wipo.int/global\\_innovation\\_index/ru/](https://www.wipo.int/global_innovation_index/ru/). – Дата доступа: 28.02.2022.
7. Алексеенкова Е.С. ЕАЭС к 2025 г.: приоритеты и ожидания государств-членов / Е.С.Алексеенкова // Перспективы развития проекта ЕАЭС к 2025 году. Рабочая тетрадь. Спецвыпуск / 2017 / [Е.С.Алексеенкова, И.С.Глотова, А.В.Девятков и др.]; [гл. ред. И.С.Иванов]; Российский совет по международным делам (РСМД). — М.: НП РСМД, 2017. — С. 6-37.

УДК 338.2

#### РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В УСЛОВИЯХ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

канд. экон. наук, доцент **Е.В. Бертош**, доктор экон. наук, профессор **А.В. Данильченко**, ФММП БНТУ, г. Минск

*Резюме – в статье показана роль международного научно-технического сотрудничества в развитии и углублении интеграционных процессов государств-членов ЕАЭС. Определены современные виды международного научно-технического сотрудничества способствующие адаптации государств-членов к структурной перестройке мирохозяйственных связей и достижения на этой основе устойчивого экономического роста.*

*Ключевые слова: международное научно-техническое сотрудничество, государства-члены Евразийского экономического союза, экономический рост, региональная интеграция.*

**Введение.** В условиях развития процессов глобализации и преодоления последствий пандемии первостепенное значение приобретает научное осмысление вопросов развития международных отношений. В период пандемии происходит структурная перестройка всех мирохозяйственных связей, в том числе и экономических отношений государств-членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС). В аналитическом докладе Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) скорость адаптации стран мира к происходящим структурным изменениям определяется в качестве перспективы экономического развития. Увеличение роли научной, инновационной и технологической составляющей в экономике сопровождается высокой скоростью наращивания технологичности процессов в различных сферах: от системы бизнес-администрирования деятельности компании на микроуровне до налаживания международных экономических отношений на макроуровне [1, с19].

**Основная часть.** Основным фактором, по мнению ЕЭК, способствующим адаптации государств-членов к структурной перестройке и достижения на этой основе устойчивого экономического роста инклюзивного характера назван научно-технический прогресс, реализуемый посредством стимулирования инноваций и механизмов внедрения результатов научных разработок в производственные процессы [1, с.30]. Эксперты ЕЭК впервые дают характеристику инклюзивного экономического роста, «который сопровождается устойчивыми тенденциями к созданию условий для повышения качества жизни всех групп населения страны и сокращения неравенства между ним» [1, с. 45].

Развитие инновационной деятельности и коммерциализация результатов научно-технической деятельности государств-членов ЕАЭС реализуется через международное научно-техническое сотрудничество (МНТС), проявляющееся в различных видах.

Впервые о необходимости МНТС было указано в Оперативном плане ООН по науке и технике для целей развития (1979 г.). Оперативный план ООН содержал направления научно-технической деятельности, которые легли в основу современных видов МНТС. Отечественными и зарубежными специалистами выделяется множество видов МНТС, которые могут быть разделены на две традиционные группы: коммерческие и некоммерческие виды МНТС.

Белорусский ученый Нечепуренко Ю.В. к наиболее распространенным коммерческим видам МНТС относит: лицензионную торговлю; закупку образцов новой техники; импорт новой техники в производственных целях; инжиниринговые услуги; строительство заводов «под ключ»; франчайзинг; лизинг; проведение совместных НИОКТР на коммерческой основе; промышленная кооперация; совместные предприятия [3 с. 7–8]. К некоммерческим видам он относит: публикации в научных изданиях; научные мероприятия; стажировки и обучение сотрудников и др. Российские ученые перечень приведенных выше коммерческих видов МНТС дополняют потоками прямых иностранных инвестиций и подготовкой кадров в области науки и производства на возмездной основе.

Следует отметить, что коммерческие и некоммерческие виды МНТС проявляется в трансфере технологического пакета для зарубежных клиентов и/или партнеров, который по мимо выше названных видов МНТС предполагает международную торговлю продукцией различной наукоемкости. Технологический пакет включает в себя: лицензионные соглашения о передаче прав на объекты интеллектуальной собственности (ОИС); сделки полной уступки прав на ОИС; соглашения о подрядном промышленном производстве, франчайзинге, управленческих контрактах; сделки на оказание разнообразных сопутствующих услуг; сделки по купле-продаже товаров различной наукоемкости, а также информационный обмен о тенденциях научно-технического развития и налаживание научно-технического сотрудничества [2].

Таким образом, международный трансфер технологических пакетов государств-членов ЕАЭС будет способствовать развитию научно-технического процесса стран и повышать инклюзивность экономического роста. В этой связи Европейской экономической комиссией для преодоления негативных последствий пандемии и достижения инклюзивности экономического роста государств-членов ЕАЭС выделены 2 крупных блока современных видов МНТС, способствующих структурной перестройке мирохозяйственных связей между странами ЕАЭС.

В качестве ведущих блоков выделены: 1) внедрение инноваций и цифровых технологий в различных отраслях за счет создания и развития высокопроизводительных секторов экономики за счет: модернизации и усовершенствования интегрированной информационной системы Союза; кросс-отраслевых цифровых экосистем (в транспорте, в логистике промышленной кооперации, трудоустройстве, занятости и др.); цифровых транспортных коридоров и экосистем сервисов; соглашений об обороте данных; сервисов по поиску онлайн информации об охраняемых объектах промышленной собственности; единого реестра производителей семян сельскохозяйственных растений в рамках интегрированной информационной системы Союза; совместных «цифровых» проектов в фармацевтике и телемедицине; единого информационного портала в сфере образования и туризма; 2) развитие экономического сотрудничества в сфере «зеленых» технологии за счет: использования инструментов Евразийского банка развития и Евразийского фонда стабилизации для стимулирования применения энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий; формирования национальных баз данных по науке и технологиям по единому межгосударственному кодификатору; обмена передовым опытом и информацией о методах практической работы по обеспечению устойчивого развития и развития программ «зеленой» экономики; взаимодействия государств-членов ЕАЭС в области энергосбережения, энергоэффективности, использования возобновляемых источников энергии и охраны окружающей среды; реализации программ повышения квалификации исследователей посредством стажировок в научных организациях и учреждений высшего образования государств-членов [4, с. 42-44].

Заключение. Из анализа документов ЕЭК можно сделать вывод, что реализация коммерческих и некоммерческих видов международного научно-технического сотрудничества является одним из основных инструментов углубления интеграционных процессов стран ЕАЭС и реальным способом достижения экономического роста, имеющего инклюзивный характер.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аналитический доклад «О макроэкономической ситуации в государствах-членах Евразийского экономического союза и предложения по обеспечению устойчивого экономического роста» (2020) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eec.eaeunion.org/upload/medialibrary/0ce/Annual-report-2020.pdf> – Дата доступа: 28.02.2022.

2. Бертош, Е.В. Международный трансфер технологий в экономическом развитии стран. автореф. дис. .... к-та эконом. наук: 08.00.04 / Е.В. Бертош. – Минск, 2013. – 112 л.

3. Нечепуренко, Ю.В. Коммерциализация результатов научно-технической деятельности в Республике Беларусь / Ю.В. Нечепуренко. – Минск : БГУ, 2019. – 143 с.

4. Стратегические направления развития евразийской экономической интеграции до 2025 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/01428320/scd\\_12012021\\_12](https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/01428320/scd_12012021_12)– Дата доступа: 28.02.2022.

УДК 331

## ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В КОНТЕКСТЕ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

*О.А. Бодрилова, канд. экон. наук, доцент И.В. Устинович, ФММП БНТУ, г. Минск*

*Резюме – выявлены основные направления по эффективному управлению трудовыми ресурсами. Требуется учитывать множество факторов, такие как: внутренние проблемы, решение ситуаций на разных уровнях, сформировать и организовать работу кадров на предприятии, обеспечить последующее развитие.*

*Ключевые слова: трудовые ресурсы, кадры, персонал.*

**Введение.** Человек всегда будет производительной силой общества. Для эффективной работы необходимо задействовать интересы личности, предприятия и всего общества. Только при учете всех аспектов можно организовать правильную работу трудовых ресурсов.

**Основная часть.** Подготовленные работники отделов кадров несут ответственность за организацию руководства трудовыми ресурсами. Чтобы содействовать руководству на разных этапах данные специалисты должны быть осведомлены о целях организации. Вместе с тем, руководители низшего звена должны понимать всю специфику управления трудовыми ресурсами, чтобы воспользоваться помощью специалистов по подбору кадров. Важно, чтобы все руководители знали и понимали методы управления персоналом. К основным методам можно отнести: планирование ресурсов, набор персонала, отбор кандидатов, определение заработной платы и различных льгот, профориентация и адаптация, обучение трудовыми навыками, подготовка руководящих кадров, оценка трудовой деятельности, повышение и понижение должности, перевод и увольнение. Исходя из практик крупных предприятий, для организации мероприятий по повышению конкурентоспособности необходимо сконцентрироваться на человеческом факторе. Классические методы управления не могут подстроиться под технологический прогресс в условиях кардинальных изменений.

В Республике Беларусь занятым населением считаются лица в возрасте 15-74 лет. Данные лица составляют 97,7% рабочей силы страны. Исходя из статистики за 2021 год, количество занятого населения увеличилось до 98%. Уровень безработицы понизился на 6% по сравнению с 2020 годом, что говорит о заинтересованности населения в предоставлении рабочих мест. Все показатели рассчитываются ежеквартально в течении текущего года. Большинство предприятий страны направлены на оптимизацию капитала, технологий, бренда. Однако при анализе предприятий было выявлено, что удельный вес самого ценного ресурса составляют рабочие силы. Эффективность любой бизнес-стратегии напрямую зависит от четкости и убедительности стратегии в области управления. Одной из важнейших функций системы эффективности показателей является четкая мера различий между реальной (текущей) и архитектурной (стандартной) системой трудовых ресурсов. Данные различия могут возникнуть в самой системе трудовых ресурсов, стратегии организации и фактическом поведении служащих. На примере одной фирмы можно проследить анализ показателей, которые говорят о том, что определенное количество менеджеров достигнет пенсионного возраста, предприятие столкнется с нехваткой персонала. Так, снижение темпов роста бизнеса и ограничения в сфере найма существенно сократили поступление новых сотрудников. Из многих факторов (например, изменение постоянных и переменных издержек, их удельный вес в сумме себестоимости, который покажет их долю) анализа затрат и результатов можно сделать вывод о том, что система показателей эффективности трудовыми ресурсами представляет из себя микроструктуру. Чтобы калькулировать элементы работы нужно увязать все с конкретной стратегией и операционными задачами организации. Для повышения результата процесса принятия решения следует сконцентрироваться на основных видах деятельности трудовых ресурсов.

Определение показателей эффективности (наличие на предприятии достаточного количества квалифицированных сотрудников, социальная защита, рациональное использование трудового времени, уровень трудовых затрат на производство продукции, объем производства) трудовыми ресурсами позволит проанализировать стратегические возможности и базовые способности персонала.

Чтобы сформировать цель, проекту необходимо иметь следующие характеристики:

1. Проект должен иметь связь с процессом реализации стратегии фирмы. Стратегическая важность призвана решать проблемы операционного или стратегического характера, и напрямую соответствовать стратегии организации.

2. Финансовая значимость считается одной из главных в области развития трудовых ресурсов. Выделение средств на обучение и практику позволит повысить ценность кадров.

3. Особо значимыми считаются проекты, которые влияют на большую часть персонала. Такие проекты являются долгосрочными для предприятия и имеют прямую связь с успехом бизнеса. Некоторые проекты будут нести информационный характер, либо финансовую информацию, которая реализуется на протяжении многих лет.