

сти куратора в будущем. Ведь именно в начале обучения происходит закладка фундамента для пирамиды образования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Васильева, Л. М. Педагогические условия повышения квалификации кураторов студенческой группы в колледже: автореф. ... дис. канд. пед. наук: 13.00.08 / Л. М. Васильева. – Ставрополь, 2004. – 23с.

УДК 377.131.11

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ SOFT SKILLS БУДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

Кравцов А. К.

*Научный руководитель: канд. пед. наук,
доцент Гончарова Е. П.*

*Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

Soft skills – это надпредметные индивидуальные навыки человека, которые закладываются в детстве и развиваются по мере взросления и обучения. Выделим некоторые способы развития soft skills у будущего специалиста:

- постоянно интересоваться чем-то новым, искать полезную информацию в интернете, знакомиться и общаться с профессионалами в определенном деле. Другими словами, превратить собственное развитие и обучение в учреждении образования в непрерывный процесс;
- учиться планировать деятельность и, соответственно, упорядочивать свое развитие более эффективно;
- нежелательно развиваться только по какому-то определенному пути или способу. Нужно научиться это делать комплексно, совмещая различные форматы развития;

– учиться использовать критику в свой адрес, а также просто реакцию других людей на ваши поступки;

– развивать свои профессиональные навыки в рабочее время, т. е. постоянно заниматься каким-то новыми проектами, брать на себя новые задачи и искать различные пути их решения;

– искать для общения таких людей, у которых можно чему-то поучиться, перенять жизненный опыт и навыки профессиональной деятельности;

– превратить в привычку ежедневное чтение литературы, полезной для профессиональной деятельности и индивидуального развития;

– посещать тренинги, курсы, мастер-классы (предварительно убедившись в их качестве);

– не следует браться за развитие всех навыков сразу. Стоит развивать их постепенно, т. е. выбирать те навыки, которые помогут в профессиональной деятельности добиться определенного успеха.

Для любого человека важно заниматься саморазвитием. Следующие действия могут помочь ускорить и оптимизировать этот процесс:

– отказаться от выполнения действий, которые ведут к неудаче или «провалу»;

– читая литературу по теме, которая интересна, следует выписывать мысли, напрямую относящиеся к специфике профессиональной деятельности, и в дальнейшем следует вносить в свое развитие правки согласно этим заметкам;

– полезно анализировать события, происходящие в вашей жизни, в вашей профессиональной деятельности; желательно это делать, письменно выделяя полезные для вашего развития события;

– использовать новые идеи, о которых вы прочитали в интернете, узнали на курсах или при общении с профессионалами в нерабочих ситуациях для того, чтобы потренироваться;

– постоянно развивать навык быстрого чтения. Данный навык эффективен в дальнейшем при изучении необходимой литературы для саморазвития.

Подводя итоги всему вышесказанному, хотелось бы отметить наиболее важные мысли по поводу развития soft skills: желательно найти себе коуча; читать литературу, полезную для профессионального и индивидуального саморазвития; ни в коем случае не стоять на месте, постоянно заниматься чем-то новым, формулировать для себя актуальные задачи, участвовать в интересных проектах; научиться посвящать свободное время не развлекательной деятельности, а своему самосовершенствованию.

УДК 37.032

SOFT SKILLS И УСПЕШНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кравцов А. К.

*Научный руководитель: канд. пед. наук,
доцент Гончарова Е. П.*

*Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

XXI век – век информационных технологий и широкого распространения электронных устройств. В педагогике советского периода главной целью преподавателя была передача знаний учащимся. В современных условиях цифровизации и стремительного устаревания знаний задача педагога профессиональной школы смещается в сторону развития индивидуальных навыков обучающегося, что в будущей деятельности позволит специалисту самостоятельно находить новый материал, работать с ним и внедрять в практику.

Soft skills или «гибкие навыки» – это такие социально-психологические качества человека, которые помогают ре-