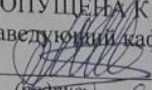
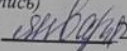


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
КАФЕДРА «Бизнес-администрирование»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
 Е.В.Бертош
(подпись)
« 10 »  2021г.

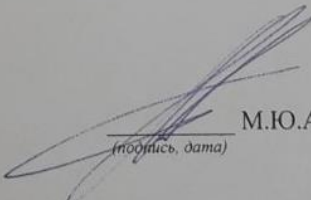
МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание степени магистра

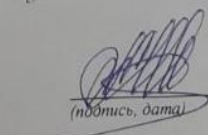
«ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
(НА ПРИМЕРЕ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БАРАНОВИЧСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ХЛОПЧАТОБУМАЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ)»

Специальность 1 - 25 80 01 «Экономика»

Магистрант


М.Ю.Азаров
(подпись, дата)

Руководитель
Канд.экон.наук, доцент


Е.В.Бертош
(подпись, дата)

Минск 2022

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с крупными научными программами (проектами) и темами.

Диссертация соответствует приоритетным направлениям и положениям Государственной «Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы. (глава 5 «Улучшение качества жизни населения»). Основным положением Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

Магистерская диссертация выполнялась в рамках исследовательской работы «Перспективы развития системы управления персоналом организации», проводимой в Открытом акционерном обществе «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение» (Блакiт)

Цель и задачи исследования. Целью диссертационного исследования является теоретическое изучение процессов стимулирования и мотивации работников, а также в разработке современных подходов к решению проблемы повышения мотивации труда и выработке на этой основе практических рекомендаций, которые могли бы позволить менеджерам укреплять позиции их организаций на рынке хлопчатобумажной промышленности, а работникам — повысить удовлетворенность своим трудом и трудовую отдачу.

Достижение поставленной цели обусловило постановку и необходимость решения следующих **задач**:

- обобщение теоретических разработок мотивации и организации стимулирования персонала;
- ознакомление и общая характеристика ОАО «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение»;
- оценка мотивации и системы стимулирования работников ОАО «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение»;
- разработка мероприятий по совершенствованию мотивации и системы стимулирования работников на предприятии.

Объект и предмет исследования. *Объектом* исследования является мотивационная политика, проводимая в современных промышленных организациях.

Предмет исследования составила действующая в ОАО «БПХО» система мотивации и стимулирования труда персонала, а также те социально-экономические отношения, которые складываются в процессе управления сотрудниками.

Положения, выносимые на защиту:

1. Развитие теоретических основ формирования системы

стимулирования и мотивации персонала в современных условиях хозяйствования:

– уточнение понятия материальное стимулирование труда в современном обществе, а именно необходимость корреляции результатов деятельности и полученного вознаграждения каждого отдельного работника в целях установления баланса между производительностью труда и его оплатой;

– выделение принципов стимулирования и мотивации. К ним относится: чётко разработанная система критериев, возможность достижения показателей, открытость информации о выплатах стимулирующего характера, сбалансированность стимулирования по структурным подразделениям организации;

– выявление видов и форм мотивации.

Это позволило: а) установить различие между опережающими и подкрепляющими формами организации стимулирования; б) рассмотреть достоинства и недостатки представленных форм в современных условиях хозяйствования; в) показать, что при формировании системы стимулирования важно учитывать, как коллективную работу, так и индивидуальную; г) установить, что к материальному стимулированию относят: заработную плату; участие в распределении прибыли; премии; участие в капитале.

2. По данным комплексного анализа существующей системы мотивации и стимулирования персонала в ОАО «БПХО» установлено, что в 2018-2020 гг. средняя заработная плата практически не изменилась (выросла на 4 %, что даже ниже уровня инфляции, который за этот период составил 9,2%). 790 р это ниже среднеотраслевого показателя на 23,6% (средняя начисленная зарплата работника легкой промышленности составила 976,5 рублей). И почти на 35% меньше, чем средняя зарплата по всей промышленной отрасли в целом (1476,8 руб.). Исходя из сложившейся ситуации с целью привлечения работников и повышения производительности труда актуализируется вопрос разработки эффективной системы стимулирования и мотивации персонала.

3. Разработаны практические рекомендации, направленные на внедрение современных методов мотивации и стимулирования труда персонала в ОАО «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение»

Личный вклад магистранта. Научные результаты, вошедшие в диссертацию, разработаны соискателем лично.

Апробация магистерской диссертации и информация об использовании ее результатов. Основные положения и выводы диссертационного исследования докладывались на международных, республиканских научно-практических конференциях и научных семинарах.

Структура и объем диссертации.

Магистерская диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 60 наименований. Работа изложена на 69 страницах.

В первой главе рассмотрено понятие, виды и формы стимулирования и мотивации персонала организации, проведена их сравнительная характеристика, выделены преимущества и недостатки использования.

Во второй главе проведен комплексный анализ эффективности существующих методов мотивации и стимулирования персонала в ОАО «БПХО», проведена оценка удовлетворённости трудом отдельных структурных подразделений организации.

В третьей главе разработаны практические рекомендации, направленные на внедрение современных методов мотивации и стимулирования труда персонала в ОАО «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение».

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бизнес-план развития ОАО «БПХО» на 2019 год.
2. Бизнес-план развития ОАО «БПХО» на 2020 год.
3. Бизнес-план развития ОАО «БПХО» на 2021 год.
4. Корпоративный веб-сайт ОАО «БПХО» [Электронный ресурс] / Главная страница – Режим доступа: <http://blakit.by/> Дата доступа: 20.09.2021.
5. Нелегкий год для легкой промышленности // Экономическая газета. - Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/den-legkoj-promyshlennosti-v-belarusi-2021> Дата доступа: 08.10.2021.
6. Официальный веб-сайт ОАО «СветлогорскХимволокно» [Электронный ресурс] / Главная страница – Режим доступа: <http://www.sohim.by/> Дата доступа: 20.11.2021.
7. Официальный веб-сайт ОАО «Слонимская КПФ» [Электронный ресурс] / Главная страница – Режим доступа: <http://skpf.by/> Дата доступа: 20.11.2021.
8. Страница бренда «Блакит» [Электронный ресурс] / Социальная сеть Вконтакте – Режим доступа: https://vk.com/blakit_bpho/ Дата доступа: 20.11.2021.
9. Страница бренда «Блакит» [Электронный ресурс] / Социальная сеть Инстаграм – Режим доступа: https://www.instagram.com/blakit_home_textile/ Дата доступа: 20.11.2021.
10. Страница бренда «Блакит» [Электронный ресурс] / Социальная сеть Одноклассники – Режим доступа: <https://ok.ru/blakit.bpho/> Дата доступа: 20.11.2021.
11. *Адамчук, В.В.* Экономика и социология труда: учеб. для вузов / В.В. Адамчук. - М.: ЮНИТИ, 2010. – 350 с.
12. *Алексеевко, Л.Ф.* Организация системы заработной платы / Л.Ф. Алексеевко // Кадровая служба. – 2009. – № 6. – С.101-107.
13. *Басовский, Л.Е.* Менеджмент: учеб. пособие / Л.Е. Басовский. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 485 с.
14. *Батьковский, А.* Приемы мотивации к труду и профессиональному росту / А. Батьковский // Проблемы теории и практики управления. – 2011. – № 1. - С. 25-30.
15. *Беляцкий, Н.П.* Управление персоналом: учеб. пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: ИП Экоперспектива, 2012. – 320 с.
16. *Борсук, В.П.* Мотивация работников / В.П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. – 2012. – № 7. – С. 125-130.
17. *Брасс, А.А.* Построение мотивационной системы организаций /

- А.А. Брасс // Охрана труда. – 2010. – № 8. – С. 68-72.
18. Брасс, А.А. Построение мотивационной системы организации / А.А. Брасс // Охрана труда. – 2012. – № 9. – С. 56-61.
19. Брылевич, А. Векторы мотивации, или Попутного ветра вашим парусам! / А. Брылевич // Кадровая служба. – 2013. – №2. – С. 117-121.
20. Бусел, И.П. Экономика сельскохозяйственного предприятия с основами менеджмента: производственно-практическое пособие / И. П. Бусел, П. И. Малихтарович. – Минск: Литература и Искусство, 2011. – 448 с.
21. Василевич, С.Г. Разработка Положения о премировании / С.Г. Василевич // Отдел кадров. – 2011. – № 1. – С. 50-53.
22. Веснин, В. Р. Менеджмент: учебник / В.Р. Веснин. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2012. – 504 с.
23. Володина, Н. Мини-кейсы по нематериальной мотивации / Н. Володина // Отдел кадров. – 2013. – № 1. – С. 138-139.
24. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник / Б.М. Генкин. - М.:НОРМА, 2014. – 450 с.
25. Герчицова, И.Н. Менеджмент: учебник / И.Н. Герчицова. – М.: ЮНИТИ, 2010. – 510 с.
26. Гущина, И. Трудовая мотивация как фактор повышения эффективности труда / И. Гущина // Общество и экономика. – 2012. – № 1. – С. 12 – 15.
27. Дорошева, М.В. Новые методы мотивации / М.В. Дорошева // Управление персоналом. – 2013. – № 4. – С. 45 – 50.
28. Доходы населения // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: [http://belstat.gov.by /ofitsialnaya-statistika /otrasli-statistiki/ naselenie /trud/operativnaya-informatsiya_8/o-nachislennoi-srednei-zarabotnoi-plate-v-sentyabre-2014-g/](http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki/naselenie/trud/operativnaya-informatsiya_8/o-nachislennoi-srednei-zarabotnoi-plate-v-sentyabre-2014-g/) Дата доступа: 10.11.2015.
29. Итоги социально-экономического развития Республики Беларусь за январь-сентябрь 2015г. // Министерство экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: http://www.economy.gov.by/nfiles/001256_723326_Itoги.pdf Дата доступа: 10.11.2015.
30. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
31. Колесников, С. Мотивация как основной инструмент менеджмента / С. Колесников // Директор. – 2012. – № 10. – С. 65.
32. Коростелева, С. Мотивация персонала - искусство побуждать

людей делать свою работу хорошо / С. Коростелева // Кадровая служба. – 2013. – № 2. – С. 105-107.

33. *Курочкин, А.С.* Управления предприятием: учеб. пособие / А.С. Курочкин. – К.: МАУП, 2012. – 642 с.

34. *Маслов, Е.В.* Управление персоналом предприятия: учеб. пособие / Е.В. Маслов. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 312 с.

35. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда : Указ Президента Респ. Беларусь, 10 мая 2011 г. №181 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

36. Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях: постановление М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 21 окт. 2011 г., № 104 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

37. Об утверждении Рекомендаций по особенностям оплаты труда работников в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] : постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 6 июн. 2011 г., № 42/45 // Эталон – Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

38. Об утверждении Справочника по тарификации механизированных и ручных работ в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] : постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 27 июн. 2005 г., № 35 // Эталон – Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

39. Об утверждении Инструкции о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей : постановление М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 26 апрел. 2010 г. № 60 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

40. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь: Директива Президента Респ. Беларусь, 31 дек. 2010 г. № 4 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

41. Об утверждении Рекомендаций по особенностям оплаты труда работников в сельском хозяйстве : постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 19 марта 2007 г., № 23 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск,

2015.

42. Об утверждении Справочника по тарификации механизированных и ручных работ в сельском хозяйстве : постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 27 июн. 2005 г., № 35 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

43. Об установлении размера минимальной заработной платы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 14 дек. 2013 г., № 1076 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

44. Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы : Закон Респ. Беларусь, 17 июл., 2002 г., №124-3; в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.04.2014 г. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

45. Об уровне денежных доходов населения Республики Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki/naselenie/uroven-zhizni-naseleniya/operativnaya-informatsiya_7 / Дата доступа: 25.11.2015.

46. Основы менеджмента / под ред. Д.Д. Вачугова, Т.Е. Березкина. - М.: Высшая школа, 2011. - 574 с.

47. *Пошерстник, Н.В.* Бухгалтерский учет: учебно-практическое пособие / Н.В. Пошерстник. – СПб.: Питер, 2013. – 416 с.

48. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь. Статистический сборник. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2014. – 542 с.

49. *Старобинский, Э.Е.* Как управлять персоналом / Э.Е. Старобинский. - М.: ЗАО «Бизнес-школа Интел-Синтез», 2011. – 368 с.

50. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3; в ред. Закона Республики Беларусь от 8 января 2015 г. № 238-3 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

51. *Хрипач, В.Я.* Экономика предприятия / В.Я. Хрипач, Г.З. Суша, Г.К. Оноприенко; под ред. В.Я. Хрипача. – Минск: Экономпресс, 2011. – 389 с.

52. *Чечеткин, А.С.* Бухгалтерский учет в сельском хозяйстве: учебник / А.С. Чечеткин. – Минск: ИВЦ Минфина, 2009. – 608 с.

53. *Цветкова, Г.И.* Кризис трудовой мотивации и его последствия / Г.И. Цветкова // Экономист. – 2013. – № 4. – С. 18 – 20.

54. Экономика предприятия: учеб. пособие / В.П. Волков и [др.]; под

общ. ред. А.И. Ильина. – М.: Новое знание, 2010. – 789 с.

55. *Шнак, А.* Мотивация: пища для ума // Белорусское сельское хозяйство. – 2015. – Режим доступа: <http://agriculture.by/articles/agrarnaja-politika/motivacija-pischa-dlja-uma>. - Дата доступа: 25.12.2015.

56. Экономика предприятия: учебник / под ред. проф. Сафронова. – М.: Юристь, 2013. – 580 с.

57. Экономика труда: учебник / под ред. П.Э. Шлендера. – М.: Юристь, 2011. – 542 с.

58. Экономика предприятия: учеб. пособие / под ред. Л.Н. Нехорошевой. – Минск: Выш. шк., 2010. – 452 с.

59. Экономика предприятия / Е.В. Арсенова [и др.]; под ред. Н. А. Сафронова. – М.: Юристь, 2012. – 652 с.

60. Экономика и рынок труда: учеб. пособие / под ред. А.С. Головачева. – Минск: Выш. шк., 2010. – 245 с.