

на достижение результатов, становятся четкими и ярко выраженными. Каждый параметр, включенный в ССП, должен быть элементом цепи причинно-следственных связей, посредством которой компания получает информацию о стратегии производственной единицы.

Общие показатели характерны для многих компаний и отраслей. Это базовые параметры такие как, прибыльность, рыночная доля, степень удовлетворенности клиента, сохранение клиентской базы и область компетентности персонала, без которых невозможно существование компании на рынке. Факторы достижения результатов – это уникальные для каждой конкретной структуры компании. Они отражают специфику ее стратегии, например финансовые факторы прибыльности, сегменты рынка, работу с клиентами, а также особые цели составляющих внутренних производственных процессов и обучения и развития.

Детально составленная ССП должна представлять сбалансированный комплекс результатов и факторов достижения результатов, общей стратегии компании. Все показатели ССП через цепь причинно-следственных связей должны быть согласованы с финансовыми целями компании. Гибкость ССП заключается в том, что в течение некоторого времени можно осуществить проверку стратегических целей, используя причинно-следственные связи, разработанные для данной стратегии компании.

УДК 620.9

К ВОПРОСУ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И УЧЁТА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЯСОМОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ефименко А.Г.

Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент НАГОРНОВ В.Н.

В настоящее время существует несколько альтернативных подходов к созданию АСКУЭ, которые отличаются не только набором контролируемых энергоресурсов, но и структурой построения системы учёта. Внедрение децентрализованной АСКУЭ предусматривает возможность интеграции с существующими или внедряемыми параллельно автоматизированными системами и обеспечивающей полный, оперативный, долгосрочный, коммерческий и технический учет всех видов энергоресурсов предприятия.

Величина эффекта от внедрения АСКУЭ во многом зависит от полноты и глубины энергоучета, а также быстрого и удобного доступа к информации системы через ПЭВМ. Такая АСКУЭ непосредственно может быть трансформирована в автоматическую систему с обратным контуром управления энергопотреблением через соответствующие устройства управления нагрузками-регуляторами.

На предприятиях, перерабатывающих мясомолочную продукцию основными составляющими эффекта являются: договорная, фиктивная составляющая; тарифная составляющая; режимно-тарифная составляющая; технологическая составляющая; безхозная составляющая. На различных промышленных предприятиях указанные составляющие энергопотерь имеют разный удельный вес в рамках организационно-технической составляющей энергопотребления, но в целом могут достигать 15–30 % от общего энергопотребления предприятия. В большинстве случаев срок окупаемости АСКУЭ на пищевых предприятиях не превысил одного года. Экономический эффект от внедрения АСКУЭ состоит не только в регулировании графика нагрузки, но и в точном и достоверном представлении реального графика и режима энергопотребления по предприятию в целом и по его наиболее энергоёмким потребителям.

Это позволяет правильно заявлять и контролировать фактическую мощность, обеспечивать обоснованный выбор наиболее выгодного многоставочного тарифа и адекватного ему текущего режима энергопотребления в условиях альтернативности тарифов, снижать долю энергозатрат в себестоимости продукции.

УДК 657(075)

УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Костюк Ю.О.

Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент МАНЦЕРОВА Т.Ф.

Гарантии работникам, проходящим подготовку, предоставляются на основании Трудового кодекса РБ от 26.07.1999 № 296-3.

Д 20,44 и т. д. – К 70

– начислена средняя заработная плата работникам по основному месту работы во время их обучения с отрывом от производства.

Д 20,44 и т. д. – К 68

– произведены отчисления единым платежом по чрезвычайному налогу и обязательным отчислением в фонд содействия занятости.

Д 20,44 и т. д. – К 70

– на сумму начисленных отпускных на время предоставления социальных отпусков, связанных с обучением, продолжительностью, установленной ст. 216 ТК РБ.

Плата за обучение по договорам с высшими и средними специальными УЗ включается в себестоимость продукции (работ, услуг) в пределах, утвержденных законодательством норм.

Д 97 – К 76 (51)

– начислено (оплачено) за обучение на основе договоров с УЗ по подготовке кадров.

Д 18/1 – К 76 (31)

– “входной” НДС по расходам на обучение.

Законом РБ от 29.02.1996 № 138 – XIII “О размерах обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь” предусмотрено, что начисления в указанный Фонд производятся со всех видов выплат в пользу работников, кроме предусмотренных Перечнем видов выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. В Перечне, утвержденном постановлением Совета Министров РБ от 25.01.1999 № 115 отсутствуют выплаты, связанные с обучением работников.

УДК 620.90:620.16

МОДЕЛИРОВАНИЕ КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ РЕМОНТНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Володкевич В.В.

Одной из причин неэффективного использования оборотных средств являются рост дебиторской задолженности. Финансовый отдел и производственные подразделения жестко контролируют своевременное погашение задолженности и не допускают ее роста, при заключении договоров стремятся максимально использовать предоплату,