

## **МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВКХ**

**Казак Я. Г.**, студент

Научный руководитель – Левкевич В. Е., д.т.н., профессор,  
профессор каф. «Водоснабжение и водоотведение»  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Одним из способов повышения производительности труда является мотивация персонала. Мотивация персонала – совокупность действий руководства предприятия, которые направлены на улучшение трудоспособности работников.

Мотивация проводится для объединения интересов предприятия и сотрудников, для удержания постоянного штата и привлечения ценных кадров. Мотивация основана на принципах доступности, постепенности, осязаемости, своевременности, комплексности.

Мотивация представлена в виде ряда форм: заработная плата, система льгот, существующая на предприятии, моральное поощрение, повышение квалификационного уровня рабочих, развитие доверительных взаимоотношений между коллегами.

Основными видами мотивации являются материальная и нематериальная мотивация. Нематериальная мотивация подразделяется на социальную и психологическую мотивацию.

Также существуют такие методы воздействия на персонал, как административные, экономические и социально-психологические.

На предприятиях ВКХ одно из ключевых мест занимает персонал. Для его мотивации руководство использует наиболее часто лишь материальный метод мотивации работников, забывая о том, что сотрудники нуждаются в признании, самоутверждении и уважении.

Гарантированная заработная плата, гибкая система дополнительных выплат, нематериальные стимулы – сбалансированный мотивационный пакет для работников ВКХ.

В условиях экономической нестабильности в экономике и с учетом низкой привлекательности предприятий ВКХ грамотная система мотивации сотрудников способствует улучшению деятельности организаций.