

**Организация и стимулирование инновационной
деятельности**

Капустина Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

В настоящее время существует множество научных трудов, посвященных проблемам инноваций и инновационной деятельности. Однако, проблема организации и стимулирования инновационной деятельности остается еще не достаточно ясной. Вначале, исходя из анализа литературы, дадим определение понятиям. **Инновационная деятельность** - совокупность научно-технологических и организационных преобразований, обеспечивающих создание, внедрение и использование нововведений [1]. **Организация инновационной деятельности** – создание условий, обеспечивающих воздействие экономических, финансово-кредитных, планово-организационных рычагов на наиболее полное использование нововведений [2]. **Стимулирование инновационной деятельности** – один из методов мотивации участников инновационного процесса для организации инновационной деятельности.

Очевидно, что для организации и стимулирования инновационной деятельности необходимы определенные предпосылки. В качестве основных источников стимулирования инновационной деятельности могут выступать: бюджетное финансирование; собственные средства предприятий, в том числе прибыль, амортизационные отчисления, оборотные средства, заемные средства, банковские ссуды и кредиты. При стимулировании инновационной деятельности используются и такие источники финансирования как специальные фонды, иностранные инвестиции и т.д.

Анализ показывает, что в современных экономических условиях Республики Беларусь, традиционные источники финансирования оказываются недостаточными для действительно эффективной организации инновационной деятельности. Необходимо использование новых механизмов финансирования, организационных форм и институтов. В качестве таких форм выступают, например: развитие

проектного финансирования; создание и поддержка инновационных центров, где бы аккумулировались все проекты и предложения по организации инновационной деятельности и средства на ее реализацию.

Действенными видами государственного стимулирования инновационной деятельности могут являться: формирование институциональных и законодательных условий для позитивных изменений в инновационной сфере, государственная поддержка и стимулирование инвесторов, вкладывающих средства в наукоемкое, высокотехнологичное производство за счет налоговых льгот, гарантий и кредитов; внешнеэкономическая и информационная поддержка; выделение прямых государственных инвестиций для реализации инновационных программ, проектов и т.п.

Однако, хорошо известна та истина, что моральное, духовное развитие намного ценнее материального. Произведенные вещные, материальные ценности устаревают, утрачивают свое значение, общечеловеческие же, такие как знание и созидательная деятельность, приводят к росту материального и нематериального производства. Например, не следует рассчитывать на повышение конкурентоспособности продукции, предварительно не накопив для этого необходимых знаний, профессионализма.

В организационном плане, для того чтобы добиться аккумуляции данного потенциала, необходимо, на наш взгляд, поощрять инициативу каждого отдельно взятого индивида, повышать дисциплину и ответственность. Порядок, который формируется из множества отдельных внутренних решений, может быть более действенным, чем тот, который навязывается сверху. Творческий подход, как представляется, способствует организации инновационной деятельности, повышению эффективности производства.

Задача грамотного администратора-управленца заключается именно в том, чтобы координировать инновационную деятельность, использовать накопленный потенциал, определять приоритетные направления развития. В этой связи увеличивается потребность в таких руководителях, которые являлись бы и управленцами-аналитиками, и прогнозистами. Однако, при организации инновационной деятельности сегодня

практически не проявляется личная инициатива каждого ее участника. Более того, организация зачастую подавляет любую новую инициативу и идею, начиная от невосприятости и равнодушного отношения к ней, заканчивая нежеланием ее осуществления.

На наш взгляд, объективный риск и готовность к изменениям в организации при инновационной деятельности всегда оправданы, если за ними стоит практический расчет и бизнес-план. Отбор же наиболее значимого направления инновационной деятельности так или иначе определяется временем и теми объективными законами, по которым развивается любая организация.

Восприимчивость национальной экономики к использованию инноваций зависит от стимулов и наличия соответствующих институциональных научных и образовательных структур.

Очевидно, что инновационная деятельность не является разовым мероприятием, так как процессы воспроизводства имеют постоянный характер. Поэтому необходима система комплексной организации и стимулирования инновационной деятельности. Ее основу целесообразно составить из рационального сочетания мер государственного регулирования с рыночным саморегулированием инновационных процессов и личностной инициативой каждого участника инновационной деятельности.

Литература

1. Кудашов, В.И. Научно-технические нововведения: Организационно-экономический механизм управления в условиях перехода к рынку. – Мн.: Университет., 1993. – С. 15
2. Управление инновациями: В 3 кн. Кн.1. Основы организации инновационных процессов: Учеб. пособие/ Под ред. Ю.В. Шленова. – М.: Высш. шк., 2003. - С.58