

**Политическое участие: гендерный аспект**

Паромчик А.А., Потапенко С.В.

Белорусский национальный технический университет

Поведение людей в сфере политики, в сфере борьбы за власть и осуществление власти является одной из важнейших областей исследования политической науки. Оно осуществляется везде, где развиваются политические отношения, политические процессы, действуют политические организации и институты.

Степень вовлеченности граждан в политику зависит от политического режима в государстве, конкретной ситуации. Политическое поведение также в значительной степени детерминировано психологическими особенностями личности: темпераментом, волей, эмоциями. Участие в политике предполагает наличие у человека высоких волевых качеств, без которых невозможно добиться позитивных результатов ни в какой деятельности.

Среди факторов, влияющих на политическое действие, следует выделить также материальное и социальное положение, профессиональный статус, идеологические ценности, а также состояние человека и в первую очередь – его пол и возраст. Так, в американской политологии установлено, что наиболее активны в политической жизни мужчины, белые, католики или иудеи, члены профсоюза, представители среднего класса, имеющие высокий образовательный уровень, занимающие высокое служебное положение.

Участие женщин в политике достаточно низкое, что, безусловно, является наследием прошлого. Основными причинами низкой политической активности женщин являются следующие. Во-первых, опыт прошлого политического участия, который частично объясняет отсутствие энтузиазма и политической активности женщин. Во-вторых, реформирование политической системы выявило «двойной стандарт» отношения общества к женщине: в законе и в жизни. Юридическое равенство прав женщин и мужчин оказывается нетождественным равенству возможностей. В-третьих, дальнейшее развитие консервативно-патриархального

стереотипа отношения к женщине, существующего в массовом сознании, требующего «возвращения женщин к их естественному предназначению». В-четвертых, важной причиной «отторжения» женщин от власти является не адекватное новым политическим условиям поведение женщин, привыкших к патерналистской системе отношений с обществом, которое гарантировало им определенный политический статус за счет системы квот.

Однако, как свидетельствуют исследования, проведенные различными международными центрами, участие женщин в управлении на всех уровнях – фактор стабилизирующий. В странах, где женщины составляют 30 – 40 % в структурах власти, общество развивается более стабильно, устойчиво, а государство социально ориентировано.

Концептуальное осмысление социальной реальности политологами, политиками, женщинами-лидерами, женскими организациями привело к тому, что в 70-80-е г.г. XX века были приняты законы о равенстве прав женщин и мужчин во Франции (1993 г.), ФРГ (1980 г.), Великобритании (1975 г.), Австрии (1979 г.), Дании (1978 г.), Норвегии (1978 г.), Швеции (1978 г.) и т.д. Эти законы включают нормы, регламентирующие равенство возможностей при найме и увольнении, вознаграждении труда, профессиональной подготовке, продвижении по службе, распределении семейных обязанностей между супругами и т.д.

При этом равенство рассматривается как равенство прав, обязанностей и возможностей женщин как активно действующей силы.

Важным элементом вовлечения женщин в политическую деятельность является социальная политика, направленная на облегчение условий быта, воспитания детей, способствующая реальному женскому равноправию. Заботу о фактическом равенстве обоих полов последовательно проводят социал-демократы скандинавских стран. В Швеции, к примеру, создана развитая система общественной помощи семье, позволяющая поровну разделить семейные обязанности между обоими родителями.

Во многих странах многопартийной системы массовая работа среди женщин выдвигается в качестве особой задачи.

Выступление их на стороне партии может означать для последней победу. В деятельности ведущих политических партий четко прослеживается тенденция повышенного внимания к привлечению женщин в политику. Это проявляется не только декларативно, но и посредством социального механизма продвижения женщин в управленческие структуры – система квотирования. Важно отметить, что система квот выдвижения женщин, существовавшая в СССР, сегодня получила признание и нормативный статус.

Так, например, во французской социалистической партии действует 20%-я квота для женщин при выборах в партийный аппарат, 30%-я квота – при выдвижении кандидатов в депутаты местных органов власти. Норвежская рабочая партия и Социал – демократическая партия Дании используют квотную систему, в соответствии с которой 40% всех кандидатов партии на выборах должны быть женщины. По инициативе правительства Норвежской партии стортинг (парламент) в конце 80-х г.г. XX века утвердил закон, который вменяет обязанность иметь в своем составе не менее 40% женщин. В стране существует социальная «программа равноправия», в аппарате правительства уполномоченной по соблюдению закона и реализации программы.

Интересно отметить, что представительство женщин в парламентах разных стран различно. Так, в США, Великобритании, Франции и др. до 10%, Канаде, Испании, Польше и др. – от 10 до 20%, Китае, Исландии, Нидерландах, Австрии, Германии – от 20 до 30%, а в парламентах скандинавских стран, Дании, Кубы – до 40%.

31 женщина избрана в Палату представителей белорусского парламента, 3 входят в состав белорусского правительства, 2 представляют Беларусь на международной арене. Это можно считать хорошим шагом к ликвидации гендерного неравенства.

В политической жизни стран появляются яркие лидеры-женщины, способные достойно конкурировать с мужчинами. Следует отметить Ирину Хакамаду, Эллу Панфилову, Валентину Матвиенко, Надежду Ермакову, Ольгу Абрамову, которые благодаря своим личным качествам и высокому профессионализму достойно представляют лучшую половину человечества в государственных и общественных структурах.