

Социальный капитал как фактор устойчивого развития

Кандричина И.Н., Седнина М.А.

Белорусский национальный технический университет

Успешное функционирование и устойчивое развитие страны требует использования разнообразных материальных и нематериальных ресурсов. В последнее время все чаще подчеркивается роль нематериальных ресурсов: человеческого, интеллектуального и социального капитала. Социальный капитал государства – это совокупность материальных и нематериальных ресурсов, неформальных социальных сетей, которые благодаря доверию, общим убеждениям, нормам, правилам и ценностям, государственной идентичности сознательно используются населением страны, органами управления, социальными институтами и организациями для достижения поставленных целей и решения различных задач.

Социальный капитал страны – комплексный социальный феномен, изучение которого основано на применении многоуровневого подхода, учета видовой дифференциации и факторов жизнедеятельности отраслей, регионов и страны в целом. Принцип многоуровневого подхода предполагает исследование и анализ социального капитала на одном из уровней при условии учета факторов, действующих на других уровнях и оказывающих влияние на формирование социального капитала, или комплексное изучение, требующие рассмотрения социального капитала на трех уровнях. На индивидуальном уровне исследуются индивидуальные социальные капиталы граждан, включенных во внутриорганизационные и международные сети. На уровне рабочих групп, регионов и отраслей изучается социальный капитал коллективного субъекта, внутrigрупповые и межгрупповые организационные сети. На государственном уровне учитывается включенность страны в межгосударственное взаимодействие.

Принцип учета видовой дифференциации социального капитала организации предполагает изучение различных видов социального капитала страны (структурного или когнитивного, внутреннего или внешнего типа) и использование различных методов исследования, их сочетания и комбинирования.

Принцип изучения социального капитала страны в контексте комплексного учета системы факторов жизнедеятельности организации требует анализа внутренних (характера деятельности исследуемой организации, ее структуры, функций, специфических черт и особенностей) и внешних (характеристик отрасли, в которой функционирует организация, влияния других организаций, воздействия внешней институциональной среды) факторов.