

О развитии профессиональной направленности личности специалиста отрасли связи

Прокопчик-Гайко И.Л., Новик Н.В.

Белорусский национальный технический университет

Решение проблемы развития профессиональной направленности сотрудников одинаково значимо для любой профессии. Профессиональная направленность специалиста, которая выражается в наличии профессиональной мотивации и профессионального поведения, имеет большое значение для результатов его деятельности, психологического самочувствия и развития личности в профессии. Невнимание к вопросам ее развития или ошибки при разработке систем ее повышения приводят к тому, что выполняемая деятельность оказывается непродуктивной и вызывает нарушение здоровья и профессиональную деформацию личности у субъекта деятельности, оборачивается для него психосоматическими проблемами.

На основе специального исследования нами выявлена высокая текучесть кадров в отрасли связи, которая, на наш взгляд, связана с удовлетворенностью трудом, снижающей профессиональную направленность специалиста.

Многие работники отмечали, что руководство редко замечает их достижения, игнорирует их рекомендации и предложения, что свидетельствует о безучастном отношении администрации к самому производственному процессу. Требуется специальная работа с руководителями предприятий по формированию более адекватного их отношения к организации труда коллектива и собственным профессиональным обязанностям. Отсутствие результатов социально-психологического воздействия может быть одним из условий необходимости смены руководства.

Для повышения профессиональной направленности личности и улучшения отношения к труду необходима оптимизация социально-психологического климата в коллективе, расширение профессиональных и эмоционально-личностных контактов между членами коллектива, профессионально грамотное психологическое подкрепление реальных достижений сотрудников, справедливое премирование и др.

Большое внимание должно уделяться предупреждению конфликтов в коллективе и формированию у его членов умений продуктивно предупреждать конфликтные ситуации и при необходимости управлять ими.