

Профессиональная сегрегация по признаку пола

Полуйчик Т.В.

Белорусский национальный технический университет

Профессиональная сегрегация по признаку пола является одной из наиболее часто обсуждаемых проблем неравенства между мужчинами и женщинами. Высокий уровень сегрегации считается значимым фактором диспропорций в уровне оплаты труда мужчин и женщин, в карьерных возможностях, и, как следствие, - в неравенстве возможностей полов в сфере занятости в целом. Таким образом, анализ гендерных аспектов профессиональной сегрегации важен с точки зрения социальной справедливости, так и со стороны повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Вследствие гендерного разделения появились понятия «мужской и женский рынки труда», которые фиксируют явное предпочтение, отдаваемое работодателями мужчинам при заполнении вакансий на первичном рынке. Для первичного рынка, где преобладает мужская занятость, характерны высокая зарплата, возможность профессиональной карьеры, повышение квалификации, гарантированная занятость. Рабочие места вторичного рынка труда с более низкой зарплатой, незначительными возможностями продвижения по службе и повышения квалификации, а также негарантированной занятостью обычно заполняются женщинами.

Исследования показывают, что гендерное разделение труда в значительной мере являются результатом дискриминации женщин на рынке труда (когда работодатели не в состоянии применять к мужчинам и женщинам одинаковые критерии), на рабочем месте (когда работники-мужчины выдвигают требования, направленные на поддержание неравного положения женщин), в семье (когда «двойная» занятость женщин и традиционные семейные роли не стимулируют их к достижению высоких показателей на работе или заставляют их работать неполный рабочий день). Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 03.09.2008 №1286 утвержден Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2008-2010 годы.

В настоящее время женщины принимают активное участие в развитии всех сфер жизнедеятельности г.Минска. С 1995 по 2007 г. количество женщин, занятых в сфере управления, возросло с 60,8% до 64,1% от общей численности работающих в этой сфере. В других общественно значимых отраслях представительство женщин также высоко: в образовании – 79,4%, культуре – 66,1%, искусстве – 54,6%, науке и научном обслуживании – 52,9%.