

Целью модернизации является замена устаревших логических контроллеров с использованием аппаратной логики и автоматизированных рабочих мест на современные с сохранением алгоритма работы системы в целом, расширение функций диагностики и мониторинга оборудования, повышения отказоустойчивости системы в целом.

УДК. 62.512

Информационно-административный ресурс кадровой службы банка

Стадуб Т.Н., Лившиц Ю.Е.

Белорусский национальный технический университет

Отдел кадров – это структура, где содержится информация о сотрудниках, работающих на данном предприятии, а так же ведется учет их карьерного роста, полученных за время работы поощрений и взысканий.

В постоянно изменяющихся условиях нужно особое внимание уделить динамике изменения информации и наиболее быстрому доступу к ней. Следовательно, требуется автоматизированная система, позволяющая регулировать доступ к той или иной информации.

Автоматизированные системы предназначены для обработки больших массивов информации в компаниях, где численность достигает тысяч сотрудников. Для небольших подразделений (например, филиалов банка) такие системы обладает излишней мощностью и, что самое главное, экономически нецелесообразны.

Предлагаемое нами решение – создание информационно-административного ресурса для учета персонала на предприятии. Такой ресурс разрабатывается для небольшого филиала (подразделения) банка. Он будет позволять хранить информацию о сотрудниках в базе данных. Для визуального представления информации будет разработан веб-интерфейс. Данные, имеющиеся в базе, можно будет изменять и удалять с помощью специальных форм веб-интерфейса. Все изменения сохраняются в базу. Некоторые данные, которые хранятся в базе, являются конфиденциальными. К таким данным доступ должен быть ограничен. Решением этого вопроса будет назначение каждому пользователю роли. То есть в зависимо-

сти от роли пользователя будет предоставляться та или иная информация. Система будет идентифицировать каждого пользователя посредством проверки имени и пароля, которые будут вводиться перед началом работы с системой.

УДК 621.004

Расчет за электроэнергию по зонным тарифам

Дедюля В.Д., Гутич И.И.

Белорусский национальный технический университет

Удобной формой оплаты за электроэнергию является позонный тариф, при котором стоимость электроэнергии зависит от времени суток и времени года.

Требования к тарифу:

- тариф должен отражать затраты, связанные с распределением энергии, ее производством, передачей;
- тариф, должен быть дифференцирован как в суточном, так и в сезонном разрезе;
- тариф должен обеспечивать простоту измерений и расчетов;
- тариф должен стимулировать к потреблению внепиковой энергии и тариф, должен быть дифференцирован как в суточном, так и в сезонном разрезе.

Потребители, изменяя режим работы, могут способствовать выравниванию графика нагрузки энергосистемы, но это приводит к увеличению затрат потребителя. Оптимизация режимов электропотребления с учетом тарифов необходима для снижения издержек производства предприятия.

Создание современных автоматизированных систем коммерческого учета электрической энергии (АСКУЭ) необходимо для:

- обеспечения синхронности измерений для всех точек учета;
- автоматизации процесса сбора, передачи и обработки данных приборов учета;
- усовершенствования расчетов за отпущенную электроэнергию;
- повышения точности и достоверности полученных данных о выработке, передаче и потреблении электроэнергии;

Внедрение АСКУЭ позволяет: