

Система учета рабочего времени

Матвеев М.А., Шардыко П.П.

Белорусский национальный технический университет

Перестройка управления экономикой, переход к рыночным отношениям, использование различных форм собственности невозможны без существенного повышения роли учета и контроля. В настоящее время все предприятия независимо от их вида, форм собственности и подчиненности ведут бухгалтерский учет имущества и хозяйственных операций согласно действующему законодательству.

Наряду с бухгалтерским учетом предприятия в соответствии с требованиями современной практики хозяйствования ведут оперативный учет и статистику.

В условиях рыночного хозяйствования, в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики переданы непосредственно предприятиям, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, материального стимулирования его результатов. Понятие “заработная плата” наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков (а также различных премий, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежной и натуральных формах (независимо от источников финансирования), включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за не проработанное время (ежегодный отпуск, праздничные дни и т.п.).

Переход к рыночным отношениям вызвал к жизни новые источники получения денежных доходов в виде сумм. Начисленных к выплате по акциям и вкладам членов трудового коллектива в имущество предприятия (дивиденды, проценты).

Новым направлением в области социальных гарантий стали индексация потерь населения в связи с инфляцией. Важное место в социальной защите и поддержке населения занимают государственные внебюджетные фонды (социального страхования, пенсионный,

обязательного медицинского страхования, занятости населения и другие). Порядок их формирования и использования регламентируется соответствующим законодательством. Все они образуются за счет специальных целевых отчислений и других источников, функционируют за счет специальных целевых отчислений и других источников, функционируют автономно от государственных бюджетов, имеют определенную самостоятельность и используются на финансирование важнейших социальных мероприятий и программ. Учет труда и заработной платы по праву занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии. Системы учета рабочего времени (СУРВ) приобретают все большую популярность. Если раньше для фиксирования количества отработанных сотрудником часов, прогулов, опозданий и т.п. использовались только людские ресурсы, то сейчас данный процесс автоматизируется, что повышает эффективность производства. Кроме того, использование СУРВ позволяет отказаться от расходов на содержание людей, контролирующих трудовой процесс. Какими же особенностями обладают СУРВ, как сделать правильный выбор и что учитывать при приобретении данных систем?

Человек является главным звеном любого производственного и интеллектуального процесса современного общества. Однако если большое количество индивидуумов объединить, например, для организации промышленного производства средних размеров, то практически всегда возникают сложности по управлению сформированным трудовым коллективом, негативно влияющие на тот самый производственный процесс, ради которого индивидуумы и собрались вместе. Причина возникающих сложностей заключается в том, что человек – это живое существо, которое не только осуществляет трудовую деятельность; человек хочет жить и должен поддерживать жизнедеятельность своего организма. Ясно, что люди болеют, опаздывают на работу, прогуливают и т.д. Ситуация осложняется тем, что никто из прогульчиков не хочет, чтобы его поймали, и использует все свои интеллектуальные возможности для сокрытия фактов нарушения трудовой дисциплины.

Во все времена человеческой истории для организации производственного процесса использовались дополнительные людские ресурсы, и только в последнее время появились электронные системы, позволяющие автоматизировать организацию процесса. Орга-

низация процесса труда и его учета посредством электронных систем позволяет отказаться от дополнительных затрат на содержание людей, осуществляющих контроль, и повысить рентабельность и эффективность производства. В качестве систем, управляющих людскими ресурсами предприятий, сегодня используются системы контроля доступа. Особенности таких систем и посвящена данная статья.

Системы учета рабочего времени (СУРВ) являются логичным развитием систем контроля доступа. СУРВ имеют практически ту же элементную базу (считыватели, контроллеры), что и СКУД, но обладают дополнительными функциями программного обеспечения (ПО). Именно специализированное ПО превращает обычную СКУД в систему учета времени. Необходимо отметить, что СУРВ обрабатывает значительно больший объем информации по сравнению с обычной системой доступа. Поэтому при приобретении СУРВ следует тщательно выбирать производителя, обращая особое внимание на надежность и скорость передачи информации в системе. Существуют СУРВ с ПО, которые в состоянии самостоятельно производить расчеты по начислению заработной платы на каждого работника предприятия, а также учитывать денежные затраты работника за питание в столовой предприятия, пользование автостоянкой и другими услугами. Так как в большинстве случаев СУРВ представляют собой открытые системы, то практически всегда возможна программная интеграция устанавливаемой системы учета времени (или обычной СКУД) с существующей на предприятии программой расчета заработной платы.

Для исключения сбоев в работе ПО СУРВ необходимо устанавливать считыватели как на вход, так и на выход с территории предприятия.

УДК 681.3

Электронная Контрольная Лента Защищённая

Федорцов М.П., Шардыко П.П.

Белорусский национальный технический университет

ЭКЛЗ – это Электронная Контрольная Лента Защищённая. Так её назвали при создании. Основная цель этого устройства – предотвратить изменение фискальных данных. Внешне ЭКЛЗ представляет