

Кадровые вопросы в литейном производстве: подготовка и обучение

Студент группы 10404222 Савицкий М.А.

Научный руководитель - Франчук А.А

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Литейное производство играет ключевую роль в машиностроении, строительстве и других отраслях, обеспечивая изготовление металлических изделий различной сложности. Однако, как и многие другие отрасли, литейное производство сталкивается с серьезными кадровыми проблемами, которые могут негативно сказаться на его эффективности и конкурентоспособности. Существуют следующие проблемы:

1. Недостаток квалифицированных специалистов

Одной из основных проблем является нехватка квалифицированных кадров. Литейное производство требует не только технических знаний, но и практических навыков, которые сложно приобрести без специального обучения. В последние десятилетия наблюдается снижение интереса молодежи к профессиям в области инженерии и технологий, что приводит к дефициту специалистов.

2. Устаревшие образовательные программы

Современные требования к производству меняются с каждым годом, однако образовательные программы часто не успевают за этими изменениями. Многие учебные заведения не предлагают актуальных курсов по новым технологиям и методам литейного производства. Это приводит к тому, что выпускники не готовы к реальным условиям работы, что усугубляет проблему нехватки квалифицированных кадров.

3. Условия труда и низкая заработная плата

Литейное производство связано с высокими физическими нагрузками и потенциальными рисками для здоровья. Непривлекательные условия труда и относительно низкая заработная плата по сравнению с другими отраслями делают эту профессию менее привлекательной для работников. Это также приводит к высокой текучести кадров, что создает дополнительные сложности для предприятий.

4. Необходимость повышения квалификации

С развитием технологий, таких как автоматизация и цифровизация процессов, работники должны постоянно повышать свою квалификацию. Однако многие предприятия не предоставляют достаточных возможностей для обучения и повышения квалификации своих сотрудников. Это создает разрыв между требованиями рынка и уровнем подготовки работников.

5. Решения проблемы

Для решения кадровых проблем в литейном производстве необходимо комплексное подход. Во-первых, важно модернизировать образовательные программы, сделав их более практико-ориентированными и актуальными. Во-вторых, предприятия должны улучшить условия труда и повысить уровень заработной платы, чтобы привлечь молодых специалистов.

Кроме того, стоит развивать программы стажировок и сотрудничество с учебными заведениями, чтобы студенты могли получать практический опыт еще во время обучения. Инвестиции в обучение и развитие сотрудников помогут удержать кадры и повысить их квалификацию.

Заключение

Проблема кадров в литейном производстве требует внимательного подхода и активных действий со стороны как образовательных учреждений, так и самих предприятий. Только совместными усилиями можно создать эффективную систему подготовки кадров, способную

удовлетворить потребности современного производства и обеспечить его устойчивое развитие.

Список использованных источников

- 1 Хомяков, И. А. "Основы литейного производства". — М.: Высшая школа, 2018.
- 2 Официальный сайт Ассоциации литейщиков России (www.litej.ru) — актуальная информация о новинках и событиях в области литейного производства.
- 3 Иванов, С. П. "Современные технологии литейного производства". Журнал "Металлообработка", 2021, №3, с. 45-50.