

**ВОПРОСЫ СОДЕЙСТВИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ
ЗАНЯТОСТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ
ДЛЯ ВСЕХ**

Т.И. СЕРЧЕНЯ¹, А.А. РОДНИЦКАЯ²

¹ст. преподаватель кафедры «Инженерная экономика»

² студент учебной группы 10302124

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В условиях глобализации и быстро меняющихся внешних условий обеспечение эффективной занятости становится одной из ключевых задач для большинства государств. В статье сформулированы критерии эффективной занятости с точки зрения субъектов рынка труда, показано влияние экономического роста на создание рабочих мест с высокой добавленной стоимостью. Доказывается необходимость осуществления инвестиций в образование и профессиональную подготовку.

Ключевые слова: Цели устойчивого развития (ЦУР), экономический рост, производительная занятость, достойная работа, инвестиции, обновление знаний, целевая подготовка.

**PROMOTING EFFECTIVE EMPLOYMENT AND DECENT
WORK FOR ALL**

T. SERTCHENIA¹, A. RODNITSKAYA²

¹ Senior Lecturer of the Department « Engineering Economics»

² group student 10302124

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

Annotation. In the context of globalization and rapidly changing external conditions, ensuring effective employment is becoming one of the key tasks for most countries. The article formulates the criteria for effective

employment from the point of view of labor market entities, shows the impact of economic growth on the creation of jobs with high added value. The need to invest in education and vocational training is proven.

Key words: Sustainable Development Goals (SDGs), economic growth, productive employment, decent work, investment, knowledge renewal, targeted training.

В условиях растущей конкуренции в мире приоритетной для Беларуси становится стратегия развития, ориентированная на борьбу за внешние рынки и стимулирование внутреннего потребления. Деятельность государства концентрируется на повышении качества жизни населения за счет эффективной занятости, устойчивого роста доходов и улучшения социальной защиты

Содействие производительной занятости и достойной работе для всех является одной из 17-ти Целей устойчивого развития, принятых в сентябре 2015 года государствами-членами ООН в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В Республике Беларусь для достижения Целей устойчивого развития была разработана Национальная стратегия устойчивого развития Беларуси на период до 2030 года, определяющая направления развития человека и экономики при сохранении благоприятной окружающей среды [1]. В центре внимания – социальная безопасность и благосостояние граждан [2].

В 2024 году Республика Беларусь заняла 30-е место в рейтинге стран по достижению Целей устойчивого развития (среди 166 стран) с результатом в 78,6 баллов. При этом стагнирующий тренд показывает цель 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной производительной занятости и достойной работе для всех». Создание качественных рабочих мест и повышение производительности труда населения – непростая задача как для развивающихся, так и для развитых стран.

Обеспечение эффективной занятости населения является основой социально-экономического развития белорусского государства. В экономической литературе отсутствует единое определение эффективной занятости. Анализ существующих трактовок позволил выделить социальный и экономический аспекты данного понятия.

Социальный – как соответствие труда уровню квалификации и образования работника, его интересам. Экономический – как соответствие количественных и качественных характеристик труда интересам производства, выражающееся в росте показателей эффективности [3].

Выделим критерии эффективной занятости для субъектов рынка труда (таблица 1).

Таблица 1 – Критерии эффективной занятости

Критерии эффективной занятости		
для работника	для работодателя	для государства
1. соответствие выполняемой работы компетенциям работника	1. соответствие навыков и умений работников требованиям к выполняемой работе	1. рост национального дохода
2. достойный уровень оплаты труда, соответствующий компетенциям работника	2. повышение уровня производительности труда	2. повышение уровня благосостояния населения страны
3. соответствие условий труда требованиям безопасности и эргономичности	3. максимально полное использование навыков и умений работников	3. снижение напряженности на рынке труда
4. соответствие выполняемой работы внутренним потребностям работника	4. соответствие заработной платы навыкам и умениям работников (опережающий рост производительности труда)	4. содействие научно-технологическому развитию страны
	5. рост показателей эффективности производства	

Объединяющим критерием эффективной занятости как для работников, так и работодателей, и государства является уровень компетенций работника, соответствующий требованиям современного рынка труда и экономической системы государства.

Обозначенные критерии позволяют выделить показатели, по которым можно определить уровень эффективной занятости в стране,

учитывая социальный и экономический аспекты данного понятия (таблица 2).

Таблица 2 – Показатели эффективной занятости¹⁶

Общие показатели	Специфические показатели
1. уровень занятости (уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте)	1. уровень интеллектуализации и цифровизации труда
2. занятость трудоспособного населения в разрезе видов экономической деятельности	2. эффективность использования трудовых ресурсов, выражающаяся в оптимизации технологических операций, ликвидации «узких» мест, повышении качества товаров
3. уровень производительности труда	3. эффективность подготовки и переподготовки работников предприятий и организаций (через показатели соответствия трудовых навыков требованиям современного производства)

Созданий условий, при которых занятость будет эффективной, является приоритетным направлением развития социально-трудовой сферы Республики Беларусь, что закреплено в Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы [2]. Показатель, на который государство ориентируется при достижении данной цели, – уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте. Анализ данных по занятости населения за период 2016–2024 гг. показал, что наблюдается положительная динамика по ряду показателей социально-экономического развития Республики Беларусь: уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, поступательно снизился с 5,8% в 2016 году до 3,1% в 2024 году при сводном целевом показателе Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости на 2021 – 2025 гг.» – 4,2% [5].

¹⁶ Составлено авторами на основе [4]

Под влиянием тенденций социально-экономического развития Республики Беларусь происходят изменения и на рынке труда. Введение экономических санкций в отношении Республики Беларусь способствовало подъему экономической активности и развитию собственных производств, модернизации и техническому перевооружению действующих производств на новой технологической базе, созданию рабочих мест с высокой добавленной стоимостью. Несомненно, все это увеличивало потребность в работниках, обладающих, в том числе, и знаниями в области цифровизации производства. Увеличение потребности в квалифицированной рабочей силе стимулирует инвестиции в образование и профессиональную подготовку. Источниками таких инвестиций являются как средства государства, так и собственные средства предприятий и организаций.

Для молодых людей, только выбирающих будущую профессию, с 2020 года существует возможность обучения на условиях целевой подготовки под нужды конкретного предприятия. Данная форма обучения позволяет не только приобрести знания и навыки, соответствующие требованиям современного рынка труда, но и выполнять курсовые работы (проекты) в условиях реального производства. Студент получает возможность познать производственные процессы изнутри, построить в будущем свою карьеру на данном предприятии. Для получения образования в данной форме необходимо заключение трехстороннего договора между организацией-заказчиком, учреждением образования и абитуриентом.

В дальнейшем различные программы дополнительного образования помогают не только поддерживать актуальность знаний, но и адаптироваться к новым вызовам и требованиям рынка труда. Чтобы оставаться востребованным специалистом, необходимо быть готовым к постоянному обучению и развитию, приобретать новые навыки и углублять имеющиеся знания в интересующей области, осваивать новые инструменты и технологии, реализовывать свой творческий потенциал. Участие в программах повышения квалификации, обучающих курсах, а также различных международных конференциях позволяет не только получать новые знания, но и обмениваться опытом со специалистами как в своей, так и смежных сферах деятельности.

Молодые специалисты, выбирая первое место работы, чаще всего ориентируются не только на уровень заработной платы, но и на качество условий труда. Предприятия, инвестирующие в модернизацию своей инфраструктуры и создающие достойные условия труда за счет внедрения новых технологий и инноваций, становятся более привлекательными для квалифицированных кадров, что позволяет им привлекать и удерживать таких работников.

Внедрение инноваций, новых технологий и систем управления в деятельность предприятий играет важную роль в формировании представления достойной работы у граждан. Современные инструменты и технологии позволяют работникам более эффективно выполнять задачи, сокращая время, затраченное на выполнение рутинных операций, что особенно важно для молодых специалистов [6].

Создание достойных рабочих мест – неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития, способствующая социальной стабильности, экономической безопасности и долгосрочному процветанию общества в целом.

Достойная работа подразумевает не только наличие стабильного источника дохода, но и соблюдение прав работников согласно Трудовому Кодексу, доступ к социальному пакету, возможность профессионального роста; приобретение и развитие необходимых навыков. Экономический рост способствует созданию новых рабочих мест, а производительная занятость, в свою очередь, стимулирует спрос и инвестиции, что ведет к дальнейшему росту экономики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Стартовые позиции Беларуси по достижению Целей устойчивого развития: сборник материалов. – Минск, 2017. – URL: https://mfa.gov.by/kcfinder/upload/files/GUMDI/SDG_start.pdf (дата обращения: 24.02.2025).
2. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 30 декабря 2020г. №777: в ред. от 20 декабря 2024г. №984 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777> (дата обращения 24.02.2025).

3. Казначеева, Н.Л., Строганова Д.П. Формирование системы эффективной занятости как важнейший элемент социальной политики // Вестн. Том. гос. ун-та. Экономика. – 2011. – №4 (16). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-sistemy-effektivnoy-zanyatosti-kak-vazhneyshiy-element-sotsialnoy-politiki> (дата обращения: 05.04.2025).

4. Колесник, Е.А. Эффективная занятость: социально-экономическое содержание и значение в формировании трудового потенциала // Национальные проекты и социально-экономическое развитие уральского региона: XXII Ур. социол. чт. : материалы Всерос. науч.-практ. конф. / под общ. ред. Р. Вишневого, В. Певной. – Екатеринбург, 2020. – С. 103–107.

5. Динамика численности рабочей силы // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/ (дата обращения: 24.02.2025).

6. Обеспечение эффективной занятости населения // Официальный сайт Президента Республики Беларусь. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/social/zashita-naselenija/zanjatost-naselenija> (дата обращения: 24.02.2025).

7. Цели устойчивого развития в Беларуси // Национальная платформа представления отчетности по показателям Целей устойчивого развития. – URL: <https://sdgplatform.belstat.gov.by/> (дата обращения: 25.03.2025).

REFERENCES

1. Belarus's starting positions in achieving the Sustainable Development Goals: a collection of materials. – Minsk, 2017. – URL: https://mfa.gov.by/kcfinder/upload/files/GUMDI/SDG_start.pdf (date of access: 24.02.2025).

2. On the State Program "Labor Market and Employment Promotion" for 2021-2025: Resolution of the Council of Ministers of the Republic of Belarus of December 30, 2020 No. 777: as amended on December 20, 2024 No. 984 // National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus.

– URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777> (date of access 02/24/2025).

3. Kaznacheeva, N.L., Stroganova D.P. Formation of a system of effective employment as the most important element of social policy // Vestn. Tomsk. state University. Economics. - 2011. - No. 4 (16). - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-sistemy-effektivnoy-zanyatosti-kak-vazhneyshiy-element-sotsialnoy-politiki> (date of access: 05.04.2025).

4. Kolesnik, E.A. Effective employment: socio-economic content and significance in the formation of labor potential // National projects and socio-economic development of the Ural region: XXII Ural sociological lecture: materials of the All-Russian scientific and practical conference / edited by R. Vishnevsky, V. Pevnaya. - Ekaterinburg, 2020. – P. 103-107.

5. Dynamics of the labor force // National Statistical Committee of the Republic of Belarus. – URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatosti-bezrobotitsa/ (date of access: 24.02.2025).

6. Ensuring effective employment of the population // Official website of the President of the Republic of Belarus. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/social/zashita-naselenija/zanjatost-naselenija> (date of access: 24.02.2025).

7. Sustainable Development Goals in Belarus // National platform for reporting on Sustainable Development Goals indicators. – URL: <https://sdgplatform.belstat.gov.by/> (date of access: 25.03.2025).