

РЫНОК ТРУДА В БЕЛАРУСИ: ТЕКУЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ

Шараева Т.В.

Научный руководитель: к.и.н., доцент Богданович Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

Рынок труда — это составная часть структуры рыночной экономики, который функционирует в ней наряду с другими рынками. В самом общем виде под рынком труда понимают систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей [2].

Рынок труда Республики Беларусь в последние годы перетерпел значительные изменения под влиянием внутренних и внешних факторов. Анализ текущих тенденций и выявление существующих проблем в сфере занятости являются важными для разработки эффективных стратегий управления трудовыми ресурсами и обеспечения устойчивого экономического развития страны.

В 2024 году численность занятых в экономике Беларуси составила около 4,130 млн. человек, что свидетельствует о незначительном росте по сравнению с предыдущими периодами. Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, снизился до 2,9% в третьем квартале 2024 года, тогда как годом ранее этот показатель составлял 3,4%. Однако, несмотря на эти позитивные показатели, наблюдается сокращение общей численности занятых в экономике, что указывает на структурные изменения на рынке труда [3].

Одной из ключевых тенденций является рост численности трудовых мигрантов. По данным на октябрь 2024 года, в Беларуси работало более 60 тысяч иностранных граждан из 130 стран мира, большинство из которых были заняты в сферах торговли, гостиничного бизнеса и транспорта. Это свидетельствует о потребности экономики в рабочей силе, особенно в определенных секторах [3].

В последние годы в Беларуси наблюдается рост малых и средних предприятий, что создает новые рабочие места. Также увеличивается спрос на высококвалифицированные кадры, особенно в IT-сфере и других высоких технологиях. Многие молодые люди стремятся получить образование и навыки, которые помогут им найти работу в этих важных отраслях.

Несмотря на общий рост занятости, рынок труда Беларуси сталкивается с рядом проблем. Одной из них является структурный и территориальный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. В некоторых регионах и отраслях наблюдается избыток специалистов, тогда как в других

ощущается их нехватка. Особенно остро стоит проблема дефицита кадров в таких сферах, как транспорт, логистика, строительство и розничная торговля [1].

Еще одной значимой проблемой является низкая мобильность рабочей силы. Трудности с переездом в другие регионы, а также недостаточная гибкость в освоении новых профессий ограничивают возможности перераспределения трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики. Кроме того, многие работники сталкиваются с финансовыми барьерами, которые мешают им принимать решение о смене места жительства. Это приводит к тому, что рынок труда не может эффективно адаптироваться к изменениям в спросе и предложении.

Кроме того, эмиграция высококвалифицированных специалистов за рубеж по-прежнему остается актуальным вопросом. Многие специалисты уезжают в страны с более высокой оплатой труда, что приводит к снижению кадрового потенциала страны. Это создает дополнительные проблемы для экономики, так как недостаток квалифицированных кадров ограничивает темпы инновационного развития. В результате, страны теряют не только профессионалов, но и реальные шансы на улучшение конкурентоспособности на международной арене.

Таким образом, рынок труда Беларуси характеризуется сложным сочетанием позитивных и негативных тенденций. Рост занятости и снижение уровня безработицы сочетаются с проблемами структурного дисбаланса, кадрового дефицита в отдельных отраслях и оттока квалифицированных специалистов. Для обеспечения устойчивого развития рынка труда необходимы комплексные меры, направленные на повышение мобильности рабочей силы, стимулирование занятости в дефицитных секторах и создание условий для удержания квалифицированных кадров внутри страны.

Литература

1. Буланов, В. С. Рынок труда / В. С. Буланов, В. Н. Бобков, Б. Д. Бреев. – Москва: Экзамен, 2000. – 38–59 с.
2. Рофе А. И. Экономика и социология труда : учебное пособие / А.И. Рофе.— М. : МИК, 1996.— 128 с.
3. Состояние рынка труда Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://test0046.belta.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 25.03.2025.