

Литература

1. Статистика рыбного хозяйства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mshp.gov.by/printv/ru/statistics-ru/view/statistika-rybnogo-hozhajstva-metodologicheskie-polozhenija-natsionalnogo-statisticheskogo-komiteta-ot-10-9724/>. – Дата доступа: 23.03.2025.

СТАТИСТИКА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

Емельянова А.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Веренич Г.В.
Белорусский национальный технический университет

Лесное хозяйство Беларуси играет важную экономическую и экологическую роль, обеспечивая промышленность сырьём и выполняя природоохранные функции. В условиях климатических изменений и роста потребления древесины статистический учет лесных ресурсов становится важнейшим инструментом управления отраслью. Ключевые показатели включают площадь лесного фонда (9,58 млн. га), уровень лесистости (40,1%), запас древесины (1,8 млрд. м³), объем заготовки (20 млн. м³ в 2023 году) и площадь лесовосстановления (40 тыс. га в год).

Статистика лесного хозяйства охватывает учет лесных массивов, их использование и воспроизводство. Методы сбора данных включают государственный кадастр, дистанционное зондирование и выборочные обследования, а анализ основан на динамическом и структурном подходах. В последние годы наблюдается рост лесных насаждений благодаря восстановительным мероприятиям и внедрению устойчивого лесопользования.

Дополнительно, статистические данные свидетельствуют о постепенном увеличении доли хвойных пород в структуре лесного фонда, что связано с их более высокой рентабельностью и устойчивостью к неблагоприятным условиям. Введение цифровых систем учета, таких как автоматизированные базы данных лесных ресурсов, позволяет повысить точность мониторинга и прогнозирования объемов заготовки древесины.

Отрасль сталкивается с проблемами, такими как незаконные вырубки, старение лесов и влияние климатических факторов, включая пожары. Для их решения используются цифровые технологии мониторинга и меры государственного контроля. Перспективы развития связаны с автоматизацией управления ресурсами, развитием биоэкономики и экологически чистого производства. Статистический анализ остается ключевым инструментом для обеспечения устойчивого развития лесного хозяйства.

Литература

1. <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/selskoe-hozyaistvo/lesnoe-khozyaistvo/>

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Жолудь К.Ю.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Кадровое обеспечение государственного управления является одним из приоритетных направлений государственной кадровой политики Республики Беларусь, базирующейся на Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь [1].

Кадровое обеспечение государственного управления представляет собой активную деятельность, направленную на удовлетворение потребности органов государственной власти в профессиональных кадрах посредством поиска, подбора, оценки и установления трудовых отношений с соответствующими профилю должности и прошедшими полную процедуру отбора кандидатами.

Работа по обеспечению качественного кадрового потенциала, удовлетворению потребностей в квалифицированных кадрах и эффективному использованию трудовых ресурсов вводится на уровне законодательной и исполнительной власти, которые оказывают влияние на формирование рынка труда страны и регионов, на миграционные процессы через политику занятости населения, организации системы общего и специального образования, профессиональной подготовки кадров и повышения квалификации.

Любая организация должна иметь концепцию кадровой политики, которая разрабатывается собственниками, высшим руководством, кадровыми службами на основе анализа структуры персонала, прогнозов развития производства, состояния рынка труда. Кадровая политика организации представляет собой систему взглядов, требований, норм, принципов, ограничений, определяющих основные направления, формы и методы работы с персоналом. Основными целями являются сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание квалифицированного коллектива, обеспечение благоприятных экономических, социальных и психологических условий его деятельности.