

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Д.А. НАУМОВА¹, У.И. ШАСТОВСКАЯ¹, Е.А. ГРЕЧУХИНА²

¹ студент специальности 1-27 01 01 «Инженерная экономика»

² ст. преподаватель кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

Белорусский Национальный Технический Университет
г. Минск, Республика Беларусь

Рынок труда играет ключевую роль в социально-экономической системе страны. Он напрямую влияет на экономический рост, социальную стабильность, а также на качество жизни граждан. На рынке труда происходит распределение рабочей силы по сферам деятельности, формируются доходы населения, регулируются уровни занятости и безработицы. Он отражает внутренние изменения, происходящие в экономике и обществе, такие как создание новых технологий, изменение демографической ситуации и условий труда. Рынок труда может подразделяться по разным признакам: территориальный, возрастной, квалификационный, отраслевой и гендерный.

В данной статье для характеристики ситуации на рынке труда Республики Беларусь был проведен анализ по гендерному признаку. На основе гендерной статистики, приведенной в Национальном Статистическом Комитете Республики Беларусь, рассмотрены такие показатели, как соотношение полов, уровень занятости по возрастным группам, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата. Было выявлено, каким сферам деятельности и видам занятий отдают предпочтение женщины и мужчины. А также, руководствуясь законами, представленными в Конституции Республики Беларусь, были отмечены льготы и гарантии, предоставляемые матерям при определенных условиях.

Ключевые слова: уровень занятости, заработная плата, виды экономической деятельности, принцип равенства, гендерный разрыв, льготы и гарантии.

LABOR MARKET ANALYSIS OF THE REPUBLIC OF BELARUS BY GENDER

D.A. NAUMOVA¹, U.I. SHASTOVSKAYA¹, E.A. GRECHUKHINA²

¹ Student of the specialty 1-27 01 01 "Engineering Economics"

² Senior Lecturer of the Department "Economics, Construction Organization and Real Estate Management"

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

The labor market plays a key role in the socio-economic system of the country. It directly influences economic growth, social stability, and the quality of life of citizens. The labor market is where the workforce is distributed across sectors of the economy, population income is formed, and employment and unemployment levels are regulated. It reflects internal changes occurring in the economy and society, such as the emergence of new technologies, demographic shifts, and changes in working conditions. The labor market can be segmented by various factors, such as territorial, age, qualification, sectoral, and gender.

This article presents a gender-based analysis of the labor market situation in the Republic of Belarus. Based on gender statistics provided by the National Statistical Committee of the Republic of Belarus, indicators such as gender ratio, employment rate by age group, and nominal average monthly wages were examined. The study identified which fields of activity and types of occupations are preferred

by men and women. In addition, based on laws presented in the Constitution of the Republic of Belarus, the article highlights the benefits and guarantees provided to mothers under certain conditions.

Keywords: employment rate, wages, types of economic activity, principle of equality, gender gap, benefits and guarantees.

ВВЕДЕНИЕ

В современном обществе вопросы гендерного равенства приобретают всё большую актуальность. Эта тема затрагивает самые разные сферы жизни — от образования и политики до занятости и выбора профессии. Особое внимание уделяется положению женщин и мужчин на рынке труда, где, как считается, сохраняются элементы неравенства. Однако, несмотря на распространенные стереотипы, далеко не всегда различия в положении мужчин и женщин на рынке труда являются проявлением гендерной сегрегации. Во многих случаях эти различия имеют объективные социальные, экономические и даже биологические причины.

Республика Беларусь показывает определенные успехи в обеспечении гендерного баланса. В 2023 году она заняла 41 место из 146 стран в списке Global Gender Gap Index 2023 [1], составленном Всемирным экономическим форумом. Индекс гендерного равенства Беларуси составил 0,752 балла [1], что свидетельствует о стремлении страны к обеспечению равных прав и возможностей.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Для того, чтобы охарактеризовать ситуацию на рынке труда по гендерному признаку в Республике Беларусь, необходимо сделать анализ статистических показателей. Общая численность населения Республики Беларусь на конец 2023 года по данным Национального Статистического Комитета Республики Беларусь составила 9155978 человек, из них 4929249 – женщины и 4226729 – мужчины [2]. Переведя полученные данные в процентное соотношение, доля женщин в общей численности населения – 53.8%, доля мужчин – 46.2% [2]. Такие показатели сохраняются в Республике Беларусь с 2013 года. Это свидетельствует о постоянстве половой структуры в нашей стране. Характеризуя население в соотношении полов, получаем, что на 1000 женщин приходится 857 мужчин [3]. На такую разницу оказывают влияние три фактора: вторичное соотношение полов (соотношение численностей мальчиков и девочек среди родившихся живыми), дифференциальная смертность, то есть различие смертности мужчин и женщин в различных возрастах, и половые (гендерные) различия в интенсивности миграции [4].

Занятое население – лица, в возрасте 15–74 лет, которые в обследуемый период осуществляли деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за вознаграждение или оплату в натуральном выражении, либо для получения прибыли (дохода) [3]. Для характеристики занятого населения используется показатель уровня занятости населения (отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах [3]). Среди женщин он составил 63,4%, среди мужчин – 71,7% [3]. Уровень занятости по возрастным группам представлен в таблице 1:

Таблица 1 – Уровень занятости населения по возрастным группам (в процентах):

	Женщины	Мужчины
15-24	33.7	36.1
25-49	92.5	92.9
50-64	62.2	77.4
65-74	7.6	12.6
Все возрастные группы	63.4	71.7

Источник: собственная разработка на основании [2].

Справочно: Средний возраст занятых составил: женщины – 42.1 года, мужчины – 42.2 года [3].

Невысокий уровень занятости мужчин и женщин в возрасте 15-24 года связан со следующими социально-экономическими факторами. Во-первых, получение общего, среднего и высшего образования ограничивает возможности молодежи в трудоустройстве в связи с занятостью на учебе. Во-вторых, низкая конкурентоспособность и нежелание нанимателей брать на работу молодых людей из-за отсутствия опыта работы и стажа. В-третьих, ограниченное количество рабочих мест, предназначенных для молодежи.

Наибольший уровень занятости как женщин, так и мужчин отмечается в возрасте 25-49 лет. Объясняется это тем, что данная возрастная группа представляет собой основную часть трудоспособного населения. Люди обладают опытом работы и профессиональными навыками, что делает их востребованными на рынке труда. Именно в этом возрасте большая часть населения создает семьи. Это приводит к необходимости в стабильном доходе, что способствует трудоустройству на постоянную работу. В период 25-49 лет физические и умственные способности находятся на оптимальном уровне, что обеспечивает высокую вовлеченность в экономическую деятельность и эффективное выполнение рабочих задач.

Снижение уровня занятости возрастной группы 50-64 лет по сравнению с 25-49 лет можно объяснить следующими факторами: выход на пенсию женщин в 58 лет при стаже работы не менее 20 лет и мужчин в 63 года при стаже работы не менее 25 лет, снижение физической выносливости и работоспособности [9].

В возрасте 65-74 года наблюдается наименьший уровень занятости. Связано это с тем, что большинство людей уже достигли пенсионного возраста и получают пенсионные выплаты, которые снижают необходимость в трудоустройстве и дают возможность не работать. Также влияет ухудшение состояния здоровья и снижение физической активности. Работодатели предпочитают молодое поколение, так как считают взрослое менее продуктивным, работоспособным и технологически развитым.

В уровне занятости всех возрастных групп наблюдается преобладание мужчин. Это объясняется следующими причинами: женщины уходят в декретные отпуска, тем самым берут на себя уход и присмотр за ребенком, что ограничивает их возможности в устройстве на работу на полный день или трудоустройстве в принципе. Также работодатели могут не брать на работу женщин в детородном возрасте из-за возможности их ухода в декретный отпуск.

Справочно: Общая численность населения занятого в экономике в 2023 году составила 4799,9 тыс. чел. Из них 2412,8 тыс. чел. – женщины и 2387,8 мужчины [3]. В процентном соотношении доля женщин всех возрастных групп в общей численности занятого населения составила 50.3%, мужчин – 49.7%. [3].

Распределение мужчин и женщин по видам экономической деятельности является одной из характеристик рынка труда. В таблице 2 представлено процентное соотношение доли женщин/мужчин в общей численности населения по основным видам экономической деятельности:

Таблица 2 – Доля женщин/мужчин в общей численности населения по видам экономической деятельности (в процентах):

Виды экономической деятельности	Женщины	Мужчины
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; рыболовство, рыбоводство	34.7	65.3
Промышленность	37.9	62.1
Строительство	14.1	85.9
Сфера услуг	62.5	37.5

Источник: собственная разработка на основании [2].

Долю женщин/мужчин в общей численности занятого населения можем разделить по видам занятий, к которым относятся: руководители (руководители органов государственного управления, общественных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций), специалисты-профессионалы, специалисты, работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом, работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности, квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства, квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие подобных занятий, операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок и машин, сборщики изделий, неквалифицированные работники. Имеются следующие показатели, представленные в таблице 3:

Таблица 3 – Доля женщин/мужчин в общей численности занятого населения по видам занятий (в процентах):

Виды занятий	женщины	мужчины
руководители (руководители органов государственного управления, общественных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций),	49.5	50.5
специалисты-профессионалы	69.1	30.9
специалисты	71.8	28.2
работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом	78.4	21.6
работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности	72.9	27.1
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	53.2	46.8
квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие подобных занятий	18.6	81.4
операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок и машин, сборщики изделий	9.4	90.6
неквалифицированные работники	52.3	47.7

Источник: собственная разработка на основании [2].

В статье 32 Конституции Республики Беларусь закрепляется принцип равенства: «Женщинам и мужчинам обеспечивается предоставление равных возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья» [5]. Однако из таблицы 2 мы видим, что женщины и мужчины в указанных видах деятельности распределены неравномерно. Это свидетельствует о том, что в Республике Беларусь существует гендерное разделение по профессиям. На протяжении долгих лет складываются стереотипы о «мужских» и «женских» профессиях. Данное разделение можно объяснить историческими, биологическими и социальными факторами. Считается, что мужчины выбирают профессии, связанные с более тяжелым физическим трудом, а женщины предпочитают профессии, ориентированные на гуманитарную и социальную деятельность. Это объясняется биологической склонностью мужчин к большей выносливости и физической силе, необходимой в сферах строительства, промышленности, сельского/лесного хозяйства, а также рыбоводства. Женщины же избегают такие профессии из-за опасных и вредных условий труда, которые могут негативно повлиять на здоровье и вызвать проблемы с репродуктивной системой.

Еще одним важным показателем рынка труда является заработная плата. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата – отношение начисленного фонда заработной платы, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, к среднесписочной численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы, и к количеству месяцев в периоде [3]. Номинальная начисленная средняя заработная плата (за декабрь) у женщин составляет 1895.2 бел. руб, у мужчин – 2578.1 бел. руб. [2]. Гендерный разрыв в заработной плате за месяц (за декабрь) составил 26.5% [2]. Для более детальной характеристики оплаты труда населения представлена номинальная начисленная средняя заработная плата по видам экономической деятельности в таблице 4.

Таблица 4 – Номинальная начисленная средняя заработная плата по видам экономической деятельности (в рублях):

Виды экономической деятельности	Женщины	Мужчины
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1559.8	1719.0
Промышленность	2012.1	2660.8
Горнодобывающая промышленность	3876.1	5151.3
Обрабатывающая промышленность	2014.5	2708.0
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	1859.7	2205.0
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1934.5	2332.8
Строительство	2043.9	2372.9
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1750.5	2522.0
Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	1947.7	2107.1
Услуги по временному проживанию и питанию	1397.8	1704.4
Информация и связь	4539.8	7686.7
Финансовая и страховая деятельность	3696.1	5674.5
Операции с недвижимым имуществом	1951.2	2090.1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	2452.2	3384.0
Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	1536.6	1790.0
Образование	1455.9	1546.9
Здравоохранение и социальные услуги	1844.1	2249.9
Творчество, спорт, развлечения и отдых	1438.7	2006.0
Предоставление прочих видов услуг	1285.4	1941.5

Источник: собственная разработка на основании [2].

Уровень производственного травматизма (человек, на 100 000 работающих): женщины – 25.5, мужчины – 84. Доля лиц, работающих свыше 50 часов в неделю (оплачиваемая работа): женщины – 0.5%, мужчины – 1.5%. Доля женщин/мужчин в общей численности занятого населения, работающего неполный рабочий день: женщины – 70%, мужчины – 30% [2].

Из таблицы 4 мы видим, что заработная плата женщин вне зависимости от вида деятельности меньше мужской. Многие связывают такие различия с дискриминацией, однако в наших реалиях это не так. Гендерный разрыв в оплате объясняется тем, что большая часть мужчин работают в отраслях, которые характеризуются вредными и опасными условиями труда, высокой интенсивностью работы, что в качестве компенсации и обеспечивает более высокую оплату труда. Женщины же зачастую выбирают профессии с более хорошими и безопасными условиями труда. Такие виды занятости хоть и являются социально значимыми, однако характеризуются более низким уровнем доходов. Также к причинам разницы между заработными платами женщин и мужчин можно отнести следующие факторы: больше мужчин работают свыше 50 часов в неделю, что влияет на повышение общего дохода в связи с

переработками или выполнением большего объема работ. У женщин чаще встречается занятость с неполной продолжительностью рабочего дня, что напрямую влияет на снижении уровня их доходов. Кроме того, выполнение семейных обязанностей, таких как уход за ребёнком и использование отпусков по уходу за ним, приводит к перерывам в трудовой деятельности. Это, в свою очередь, замедляет профессиональное развитие и ограничивает возможности карьерного роста, что также оказывает влияние на уровень заработной платы.

В статье 42 Конституции Республики Беларусь закреплён принцип равенства: «Женщины и мужчины, взрослые и несовершеннолетние имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности» [5]. Внутри отдельных профессий можно отметить, что при одинаковом уровне квалификации и выполнении одних и тех же должностных обязанностей различий в уровне заработной платы между мужчинами и женщинами не наблюдается.

С целью расширения возможностей женщин в доступе к различным видам трудовой деятельности Министерство труда и социальной защиты совместно с Министерством здравоохранения в 2022 году провело работу по пересмотру и сокращению перечня тяжёлых работ и видов деятельности с вредными и (или) опасными условиями труда, к которым ранее не допускались женщины. Изначально перечень, утверждённый постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 года № 35 [6], включал 181 позицию, но в результате пересмотра было предложено исключить 93 профессии. В обновленную редакцию [7] вошли 88 профессий, запрещенных для женщин. Такое нововведение стало возможным благодаря модернизации технологических процессов и внедрению современного оборудования, изменению условий труда, а также переаттестации профессий, условия труда которых были отнесены к допустимым или оптимальным.

Для компенсации возможных потерь в трудовом стаже и доходах государство предусматривает льготы и гарантии для женщин в определенных условиях. Матери, воспитывающей троих и более детей в возрасте до 16 лет, предоставляется возможность по своему желанию брать дополнительный выходной в неделю, оплачиваемый в размере среднего заработка [8]. Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 15 лет [9]. Матери, воспитывавшие детей с инвалидностью, при соблюдении установленных условий имеют право на снижение общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет [9]. Матери ребенка до 18 лет с инвалидностью предоставляется дополнительный выходной в неделю, оплачиваемый в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования [8]. Запрещается отказывать одиноким матерям, ухаживающим за ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет, а также одиноким матерям ребенка в возрасте до 14 лет в заключении трудового договора и снижать им заработную плату [8]. Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней) [8]. Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет [8]. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет включается в стаж работы, а также в стаж работы по специальности, должности служащего (профессии рабочего) в соответствии с законодательством [8]. За время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет матерям назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством [8]. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку [8].

ВЫВОДЫ

В Республике Беларусь наблюдаются элементы разделения рынка труда по гендерному признаку. Для того, чтобы понять суть разделения, были подробно изучены статистические показатели и разобраны причины таких значений. Уровень занятости населения определенных возрастных группах как у мужчин, так и у женщин имеет схожие значения. Существенные колебания заметны в возрастных интервалах. В большей степени на это влияют наличие опыта и стажа работы, стимул к получению доходов, физические способности и биологические особенности. По значениям доли женщин/мужчин в общей численности занятого населения, рассмотренных по видам занятий, делается вывод, что мужчины работают в более тяжелых сферах с вредными условиями труда, а женщины выбирают физически более легкую работу в гуманитарной и социальной сферах. А также существует перечень профессий, на которых женщинам запрещено работать из-за потенциального вреда для женского здоровья. Эти факторы и оказывают влияние на заработную плату. Так, у мужчин она выше в связи с доплатой за плохие условия труда и более узким спектром профессиональных возможностей для женщин. Однако для компенсации ограничений государство предусматривает женщинам определенные льготы и гарантии.

ЛИТЕРАТУРА

1. World Economic Forum. Global Gender Gap Report 2023 [Электронный ресурс]. – Женева: World Economic Forum, 2023. – Режим доступа: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023> – Дата обращения: 11.04.2025.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Гендерная статистика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/gendernaya-statistika/> – Дата обращения: 21.04.2025.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь: статический буклет / Национальный статический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2024. – 27 с.
4. Общественное здоровье и методы его изучения: учеб.-метод. пособие. В 2 ч. П 32 Ч. 2 Общественное здоровье / Н. Н. Пилипцевич, И. Н. Мороз, Л. П. Плахотя. – Минск: БГМУ, 2008 – 104 с.
5. Конституция Республики Беларусь: принята на республиканском референдуме 24 ноября 1996 г. (в ред. от 24.04.2024 г.). – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2024. – 84 с.
6. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 года № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин» // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/> – Дата обращения: 12.04.2025.
7. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 июня 2022 года № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин» // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/> – Дата обращения: 12.04.2025.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (в ред. от 28 дек. 2023 г.) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=НК9900296> – Дата обращения: 13.04.2025.
9. Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=V19201596> – Дата обращения: 13.04.2025.

10. Каврига, А.А. Гендерная сегрегация на рынке труда в Республике Беларусь / А.А. Каврига, А.Г. Кулак – Минск: БГЭУ, 2018 – 141 с.

REFERENCES

1. World Economic Forum. Global Gender Gap Report 2023 [Electronic resource]. – Geneva: World Economic Forum, 2023. – Available at: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023> – Accessed: 11.04.2025.
2. National Statistical Committee of the Republic of Belarus. Gender Statistics [Electronic resource]. – Available at: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/gendernaya-statistika/> – Accessed: 21.04.2025.
3. Labor and Employment in the Republic of Belarus: Statistical Booklet / National Statistical Committee of the Republic of Belarus. – Minsk, 2024. – 27 p.
4. 4. Public health and methods of its study: textbook.- the method. stipend. At 2 p.m. 32 P.m. Public health / N. N. Pilipsevich, I. N. Moroz, L. P. Plakhotya. – Minsk: BSMU, 2008 – 104 p.
5. Constitution of the Republic of Belarus: adopted at the republican referendum on November 24, 1996 (as amended on 24.04.2024). – Minsk: National Center for Legal Information of the Republic of Belarus, 2024. – 84 p.
6. Resolution of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus No. 35 of June 12, 2014 "On the Approval of the List of Heavy Work and Work with Harmful and (or) Dangerous Working Conditions Prohibited for Employment of Women" // National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus. – Available at: <https://pravo.by/> – Accessed: 12.04.2025.
7. Resolution of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus No. 35 of June 6, 2022 "On the Approval of the List of Heavy Work and Work with Harmful and (or) Dangerous Working Conditions Prohibited for Employment of Women" // National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus. – Available at: <https://pravo.by/> – Accessed: 12.04.2025.
8. Labor Code of the Republic of Belarus: Law of the Republic of Belarus of July 26, 1999 No. 296-Z (as amended on December 28, 2023) // National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus. – Available at: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=HK9900296> – Accessed: 13.04.2025.
9. Law of the Republic of Belarus of April 17, 1992 No. 1596-XII "On Pension Provision" // National Legal Internet Portal of the Republic of Belarus. – Available at: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=V19201596> – Accessed: 13.04.2025.
10. Kavruga, A.A. Gender Segregation in the Labor Market of the Republic of Belarus / A.A. Kavruga, A.G. Kulak – Minsk: BSEU, 2018 – 141 p.