

УДК 728

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Ш.Д.МИРРАХИМОВ¹, О.С. ГОЛУБОВА²

¹магистрант кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

²к.э.н., доцент, профессор кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В работе раскрыто текущее состояние развития Республики Узбекистан, роль и место строительного сектора в экономике. Рассмотрение дифференциации заработной платы в зависимости от уровня квалификации и трудовых функций позволило сделать вывод о том, что квалифицированные специалисты, занятые в строительстве, получают заработную плату, сопоставимую с финансовым сектором, сферой страхования, информации и связи.

Ключевые слова: строительная отрасль Республики Узбекистан, трудовые ресурсы строительства, оплата труда в строительстве

LABOR RESOURCES OF THE CONSTRUCTION INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Sh.D. MIRRAKHIMOV, V.S. HOLUBAVA²

¹ master student of the Department
«Economics, Construction Organization and Real Estate Management»

² PhD, Associate Professor, Professor of the Department of
«Economics, Construction Organization and Real Estate Management»
Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

Annotation. The paper reveals the current state of development of the Republic of Uzbekistan, the role and place of the construction sector in

the economy. Consideration of the differentiation of wages depending on the level of qualification and labor functions allowed us to conclude that qualified specialists employed in construction receive wages comparable to the financial sector, insurance, information and communications.

Key words: construction industry of the Republic of Uzbekistan, labor force in construction, wages in construction.

Введение

Строительная отрасль является одним из ключевых видов деятельности, обеспечивающих экономический рост Республики Узбекистан, играя важную роль в обеспечении инфраструктуры, жилищного строительства и социальных программ. «С 2017 года, при среднем росте ВВП в 5,3%, страна стала одним из мировых лидеров по проведению социально-экономических реформ» [1]. Одновременно «население Узбекистана по состоянию на начало 2024 года составляет 36,8 миллиона человек. Темпы роста численности населения в 2020–2023 годах ускорились до 2,1 %, или в абсолютном выражении примерно на 700–800 тысяч человек ежегодно» [2]. Таким образом, можно сделать вывод, что Узбекистан – активно развивающаяся страна, которая прирастает трудовыми ресурсами. Стремительное развитие экономики страны и увеличение объемов инвестиций в инфраструктуру, требует уделить соответствующее внимание анализу трудовых ресурсов, занятых в строительной отрасли.

В последние годы Узбекистан демонстрирует активную динамику развития строительства, что связано с государственными программами по модернизации и расширению инфраструктуры, строительством новых жилых комплексов и общественных зданий. Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев уделяет особое внимание вопросам содействия занятости населения и созданию условий труда. «По данным Министерства занятости и сокращения бедности Узбекистана, уровень безработицы в республике по итогам 2023 года составил 6,8 %, снизившись на 2,1 % по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Данные о безработице были получены Институтом исследований рынка труда при Министерстве занятости путем исследований в 208 городах и районах республики» [3]. Большая часть рабочей силы занята в сельском хозяйстве (около 27 %), за ним следуют услуги (около 55 %) и промышленность, включая строительство (около 18 %) [4]. В стране принята

Стратегия развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы [5], которая предусматривает основные направления развития страны, включающие как развитие строительного комплекса, так и раскрытие потенциала трудовых ресурсов.

Результаты и их обсуждение

Строительная отрасль Узбекистана с момента получения независимости в 1991 году претерпела значительные изменения. Начав с преодоления последствий распада Советского Союза и перехода к рыночной экономике, страна активно развивала свою инфраструктуру. В последние годы наблюдается особенно быстрый рост в связи с государственной поддержкой и привлечением иностранных инвестиций. Так, в 2023 г. «по всей стране было построено 85 тысяч единиц жилья, что в 1,5 раза больше по сравнению с 2022 годом» [6]. Основными приоритетами стали жилищное строительство, модернизация дорожной и транспортной инфраструктуры, а также строительство объектов социальной сферы. Однако при этом отмечается и ряд проблем, связанных с формированием кадрового потенциала.

«В строительной сфере занято 1,3 млн человек. В 2017 году средняя заработная плата работников этой сферы составила 1,6 млн сумов, а к 2022 году она достигла 4,4 млн сумов, то есть за последние 6 лет заработная плата выросла в 2,6 раза» [7]. Кроме того, важным является вопрос охраны труда и социальной защиты работников, так как эти факторы напрямую влияют на результативность и эффективность строительства.

Строительная отрасль в Узбекистане традиционно характеризуется преобладанием мужчин. По данным Статистического агентства при Президенте Республики Узбекистан, мужчины составляют около 85–90 % от общего числа работников в строительстве. Это связано с физической сложностью трудовых процессов, а также с культурными стереотипами, в которых строительство рассматривается как мужская профессия. Женщины составляют лишь 10–15 % работников отрасли [8]. Тем не менее, их роль в строительстве постепенно растет, особенно в управленческих и инженерных должностях.

На рынке труда заметна нехватка молодежи, особенно среди работников в возрасте до 25 лет. В строительной отрасли молодежь составляет лишь около 10–15 % от общего числа рабочих. Это связано с тем, что многие молодые люди предпочитают искать работу

в других секторах экономики, которые, по их мнению, предлагают лучшие условия труда и возможности для карьерного роста. Работники в возрасте от 26 до 45 лет составляют около 50–60 % трудовых ресурсов в строительстве. Эта группа считается наиболее активной и опытной, что делает ее важной для процветания сектора. Сотрудники старше 45 лет составляют значительную часть рабочей силы (25–35%) [9]. Общий объем занятых в строительной отрасли Узбекистана в 2024 году составляет более 1,3 миллиона человек. Это число включает как рабочих, так и специалистов, занятых управлением, проектированием и техническим надзором.

Участие женщин в строительной отрасли постепенно растет благодаря правительственным инициативам, направленным на равенство полов и улучшение условий труда для женщин. Специальные программы обучения и стажировки для женщин в инженерных и строительных специальностях должны способствовать повышению их присутствия на рынке труда. Для примера мы можем взять крупную строительную (частную) компанию в Узбекистане «ENTER ENGINEERING». В компании работают более 45 000 человек. Компания возводит объекты в более чем 5 странах, таких как: Россия, Таджикистан, Казахстан, Армения, Китай [10]. В данной компании количество женщин, занятых в строительстве, выше, чем в других строительных организациях Узбекистана, что отражает современный подход к трудовым ресурсам, формирующийся в строительном секторе Узбекистана.

«По итогам 2023 года среднемесячная номинальная заработная плата в Узбекистане составила 4 млн. 551 тыс. сумов, темп роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 17,2 %... Самая высокая среднемесячная заработная плата в разрезе отраслей на конец 2023 года:

- в финансовой и страховой деятельности – 13,3 млн сумов;
- в сфере информации и связи – 10,6 млн сумов;
- в сфере перевозок и хранения – 6,9 млн сумов;
- в промышленности – 5,6 млн сумов;
- в строительной сфере – 5,2 млн сумов» [11].

Соотношение среднемесячной заработной платы в строительстве к среднемесячной номинальной заработной плате в среднем по стране составило 1,14, а к средней заработной плате в промышленности 0,93.

Такое соотношение не стимулирует трудовые ресурсы активно вливаться в строительный сектор.

На 2023 год среднемесячная заработная плата в строительной отрасли Узбекистана варьировалась в зависимости от квалификации, опыта и специфики работы. Приблизительные данные о заработной плате строителей, собранные автором исходя из анализа рынка труда следующие:

- неквалифицированные рабочие (например, подсобные рабочие) зарабатывают от 4 до 5 миллионов сумов (~315–400 долларов США) в месяц;
- квалифицированные рабочие (например, каменщики, бетонщики, отделочники) получают от 4 до 6 миллионов сумов (~315–470 долларов США);
- специалисты и руководители среднего звена (инженеры, архитекторы, проектировщики) зарабатывают от 8 до 15 миллионов сумов (~630–1180 долларов США) и выше, в зависимости от опыта работы, уровня квалификации и степени ответственности работ.

Сравнение заработной платы в строительной сфере со среднемесячной заработной платой по стране в целом демонстрирует следующие закономерности:

- неквалифицированные рабочие - строители могут получать заработную плату на уровне или немного выше средней по стране;
- квалифицированные рабочие в строительстве получают заработную плату в 1,3-1,5 раза выше средней зарплаты, что оценивается весьма положительно, так как потребность в опытных специалистах постоянно растет;
- специалисты и руководители среднего звена имеют заработную плату, в несколько раз превышающую среднюю по стране, что отражает важность их роли в проектах и цену удовлетворения потребности в высококвалифицированных специалистах.

Выводы

В целом можно сделать вывод, что основными факторами, влияющими на уровень заработной платы в строительстве в республике Узбекистан, как, впрочем, и в других странах мира являются: специальность, образование, уровень квалификации и практического опыта работника, активность строительной деятельности в регионе и тип проектов строительства (работы на крупных и сложных

объектах, как правило, оплачивается выше). Органы государственного управления и субъекты хозяйствования активно работают над улучшением условий труда в строительстве, допуск строительного сектора Узбекистана к мировым рынкам, развития системы профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров, переход к «зелёному» строительству и формированию циркулярной экономики. Важную роль в этом играют программы государственной поддержки развития строительного сектора, занятости, направленные на создание рабочих мест, обучение и активное внедрение современных инновационных технологий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Обзор по Узбекистану. Всемирный банк в Узбекистане [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/uzbekistan/overview>; Дата доступа: 06.11.2024 г.

2. Центробанк – о тенденциях на рынке труда Узбекистана [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gazeta.uz/ru/2024/01/23/employment/>; Дата доступа: 06.11.2024 г.

3. В Узбекистане снизился уровень безработицы. Новостной канал “FORBESKZ” [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://forbes.kz/news/newsid_318771#; Дата доступа: 08.11.2024 г.

4. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mehnat.uz/ru> Дата доступа: 09.11.2024 г.

5. О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 – 2026 годы: Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 г. № УП-60 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://lex.uz/ru/docs/5841077>; Дата доступа: 06.11.2024 г.

6. В 2023 году в Узбекистане было построено 85 тысяч новых домов [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://daryo.uz/ru/2024/03/12/v-2023-godu-v-uzbekistane-bylo-postroeno-85-tysac-novyh-zilyh-obektov>; Дата доступа: 08.11.2024 г.

7. Развитие сферы строительства Узбекистана в 2017-2022 годах [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://yuz.uz/ru/news/razvitie-sfer-stroitelstva-uzbekistana-v-2017-2022-godax>; Дата доступа: 08.11.2024 г.

8. Статистическое агентство при Президенте Республики Узбекистан [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://stat.uz/uz/>; Дата доступа: 08.11.2024 г.

9. Статистическое агентство при Президенте Республики Узбекистан [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://stat.uz/uz/>; Дата доступа: 08.11.2024 г.

10. Официальный сайт компании «ENTER ENGINEERING» в Узбекистане [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ent-en.com/>. Дата доступа: 08.11.2024 г.

11. Обнародованы средние зарплаты в Узбекистане [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://kun.uz/ru/news/2024/01/30/obnarodovany-sredniye-zarplaty-v-uzbekistane>. Дата доступа: 08.11.2024 г.

REFERENCES

1. Uzbekistan Review. The World Bank in Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/uzbekistan/overview>; Access date: 06.11.2024

2. The Central Bank on trends in the labor market of Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://www.gazeta.uz/ru/2024/01/23/employment/>; Access date: 06.11.2024

3. The unemployment rate has decreased in Uzbekistan. News channel «FORBESKZ» [Electronic resource]. Access mode: https://forbes.kz/news/newsid_318771#; Access date: 08.11.2024

4. The Ministry of Labor and Social Protection of Population of the Republic of Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://mehnat.uz/ru> Access date: 09.11.2024

5. On the Development Strategy of the New Uzbekistan for 2022-2026: Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated 28.01.2022 No. UP-60 [Electronic resource]. Access mode: <https://lex.uz/ru/docs/5841077>; Access date: 06.11.2024

6. In 2023, 85 thousand new houses were built in Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://daryo.uz/ru/2024/03/12/v-2023-godu-v-uzbekistane-bylo-postroeno-85-tysac-novyh-zilyh-obektov>; Date of access: 08.11.2024

7. Development of the construction sector of Uzbekistan in 2017-2022 [Electronic resource]. Access mode: <https://yuz.uz/ru/news/razvitie-sferstroitelstva-uzbekistana-v-2017-2022-godax>; Date of access: 08.11.2024

8. Statistical Agency under the President of the Republic of Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://stat.uz/uz/>; Date of access: 08.11.2024

9. Statistical Agency under the President of the Republic of Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://stat.uz/uz/>; Date of access: 08.11.2024

10. Official website of the company “ENTER ENGINEERING” in Uzbekistan [Electronic resource]. Access mode: <https://www.enter-en.com/>. Date of access: 08.11.2024

11. Average salaries in Uzbekistan have been made public [Electronic resource]. Access mode: <https://kun.uz/ru/news/2024/01/30/obnarodovany-sredniye-zarplaty-v-uzbekistane>. Date of access: 08.11.2024