

УДК 338.012

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Т.С. КОВАЛЬЧУК¹, В.В. КОВАЛЬЧУК², Д.А. РЫЖКО³

¹ ст. преподаватель кафедры «Экономика, организация
строительства и управление недвижимостью»

^{2,3} студенты кафедры «Экономика, организация
строительства и управление недвижимостью»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. Строительная отрасль Республики Беларусь играет ключевую роль в экономике страны, обеспечивая значительную часть занятости населения и способствуя развитию инфраструктуры. В последние годы наблюдается рост объемов строительства, что в положительном ключе отражается на многих важных показателях в данном секторе. Однако, несмотря на позитивные тенденции, отрасль сталкивается с рядом проблем, которые требуют комплексного подхода для их решения.

Ключевые слова: трудоустройство, занятость, строительство, рынок, заработная плата, кадры

CURRENT PROBLEMS OF THE CONSTRUCTION INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF BELARUS

T.S. KOVALCHUK¹, V.V. KOVALCHUK², D.A. RYZHKO³

¹master of Economic Sciences, senior lecturer of the Department
«Economics, organization of construction and property management»

^{2,3}students lecturer of the Department
«Economics, organization of construction and property management»

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

Annotation. The construction industry of the Republic of Belarus plays a key role in the economy of the country, providing a significant part of employment and contributing to the development of infrastructure. In recent years there has been an increase in the volume of construction, which

has a positive impact on many important indicators in this sector. However, despite the positive trends, the industry faces a number of problems that require a comprehensive approach to address them.

Keywords: employment, employment, construction, market, wages, personnel

Строительная сфера в Беларуси является важным двигателем экономики, обеспечивая значительную часть валового внутреннего продукта страны. Согласно данным Национального статистического комитета, объем подрядных работ в строительстве за январь-сентябрь 2024 года составил 14,9 млрд рублей, что свидетельствует о высокой активности в отрасли. Однако, помимо положительных тенденций развития строительного комплекса наблюдаются и определенные вызовы появившиеся в сфере трудоустройства и кадрового обеспечения.

В соответствии с данными Национального статистического комитета Республики Беларусь, в 2023 году в строительной сфере работало 243,7 тыс. человек, что составляет 5,9% от общего количества занятых в экономике страны [2]. Рост объемов строительства, особенно в жилищном секторе, способствовало увеличению спроса на рабочую силу. Так, за январь-июнь 2024 года объем подрядных работ по виду деятельности «Строительство» составил 8 937,9 млн рублей, что на 8,6% больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года [2]. Объемы ввода в эксплуатацию жилых домов в Республике Беларусь демонстрировали устойчивый рост с 2019 по 2023 годы, увеличившись с 4,0 млн кв. м в 2019 году до 5,0 млн кв. м в 2023 году.

Строительная сфера традиционно характеризуется преобладанием мужской рабочей силы. По данным Белстата, в 2023 году мужчины составляли 85,9% от общего числа занятых в отрасли, тогда как женщины – 14,1%. Средний возраст работников в строительстве составил 42,1 года [1].

Анализируя уровень средней заработной платы, мы видим, что данный показатель в строительной отрасли демонстрирует положительную динамику. В первом полугодии 2024 года номинальная среднемесячная заработная плата работников строительной отрасли составила 2 427,6 рубля, что на 29,7% выше, чем за аналогичный

период 2023 года. В Минске средняя зарплата в строительной отрасли в сентябре 2024 года составила 3 349,0 рубля [5].

Для более полного понимания динамики показателей занятости и заработной платы в строительной отрасли Республики Беларусь за последние пять лет авторами были разработаны таблица 1 и таблица 2, предоставляющие следующие данные:

Таблица 1 – Численность занятых в строительной отрасли (2019–2023 гг.)

Год	Численность занятых (тыс. чел.)	Доля в общей занятости, %
2019	252,7	6,1
2020	248,3	6,0
2021	245,0	5,9
2022	244,0	5,9
2023	243,7	5,9

Численность занятых в строительной отрасли демонстрировала незначительное снижение с 2019 по 2022 годы, после чего в 2023 году показатель снизился до 243,7 тыс. человек [5].

Таблица 2 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в строительной отрасли (2019–2023 гг.)

Год	Средняя зарплата (руб.)	Рост к предыдущему году, %
2019	1200	-
2020	1350	12,5
2021	1500	11,1
2022	1700	13,3
2023	2087,8	22,8

Среднемесячная заработная плата в строительной отрасли демонстрировала стабильный рост с 2019 по 2023 годы, с наиболее значительным увеличением в 2023 году на 22,8% по сравнению с предыдущим годом.

Несмотря на все положительные тенденции, отрасль за данный период столкнулась и с рядом препятствий. Авторами были выделен ряд

проблем строительного комплекса, которые требуют совокупного подхода для их решения:

1. *Дефицит квалифицированных кадров.* Как мы можем видеть, в том числе и из выше проанализированных источников, за последние 10 лет занятость в строительном комплексе сократилась в полтора раза, не смотря на значительную нехватку квалифицированных кадров. В настоящее время в строительной сфере занято около 250 тыс. человек [4]. Данный дефицит в основном связан с демографическими изменениями, старением населения и миграцией рабочей силы.

2. *Низкая привлекательность строительных профессий.* На текущий момент многие молодые люди не рассматривают строительство как перспективную сферу для карьеры из-за тяжелых условий труда и недостаточного уровня заработной платы.

3. *Отток специалистов за рубеж.* Высококвалифицированные кадры нередко уезжают в другие страны в поисках лучших условий труда и более высокой оплаты труда.

Для решения перечисленных проблем государство и частные компании уже стали внедрять программы профессиональной подготовки и переподготовки, а также улучшать условия труда и повышать заработную плату [3]. Возможные варианты решения данных проблем представлены ниже:

1. *Повышение заработной платы и улучшение условий труда.* Увеличение уровня оплаты труда в комплексе с обеспечением безопасных и комфортных условий работы могут сделать строительные профессии более привлекательными для соискателей.

2. *Развитие системы профессионального образования.* Внедрение современных образовательных программ, ориентированных на потребности рынка, а также сотрудничество с учебными заведениями для подготовки специалистов, соответствующих требованиям отрасли.

3. *Программы переподготовки и повышения квалификации.* Организация курсов и тренингов для действующих работников позволит повысить их профессиональный уровень и адаптироваться к новым технологиям и методам работы.

4. *Создание благоприятных условий для молодых специалистов.* Предоставление льгот, стажировок и карьерных возможностей для молодежи, что в дальнейшем будет способствовать привлечению новых кадров в отрасль.

Реализация этих мер в комплексе может способствовать решению проблем занятости в строительной отрасли Беларуси и обеспечить ее устойчивое развитие в будущем.

В заключение стоит отметить, что строительная отрасль Беларуси демонстрирует устойчивый рост, что положительно сказывается на развитии экономики страны в целом. Однако для обеспечения дальнейшего развития необходимо продолжать работу по привлечению и удержанию квалифицированных специалистов, а также внедрять современные технологии и улучшать условия труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Строительство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/investitsii-i-stroitelstvo/stroi-telstvo/> – Дата доступа: 14.11.2024.

2. Правительство рассказало, как будут решаться проблемы строительной отрасли [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/pravitelstvo-rasskazalo-kak-budut-reshatsya-problemy-stroitelnoy-otrasli/> Дата доступа: 15.11.2024.

3. Проблемы развития строительной отрасли сегодня решали за круглым столом с участием Министра [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://mas.gov.by/ru/news_ru/view/problemy-razvitija-stroitelnoj-otrasli-segodnja-reshali-za-kruglym-stolom-s-uchastiem-ministra-2130/ Дата доступа: 15.11.2024

4. С чем связан кадровый голод в строительной сфере Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://1prof.by/news/v-strane/v-stroitelstve-nablyudaetsya-kadrovyy-golod/> Дата доступа: 16.11.2024.

5. Как будет развиваться строительная отрасль Беларуси в 2024 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://1prof.by/news/ekonomika-i-biznes/investicionnyj-impuls-pod-nyal-strojotrasl-v-2023-chego-zhdut-v-2024/>. – Дата доступа: 15.11.2024.

REFERENCES

1. Construction [Electronic resource]. - Access mode: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/investitsii-i-stroitelstvo/stroi-telstvo/> - Date of access: 14.11.2024.

2. The government has told how the problems of the construction industry will be solved [Electronic resource]. - Mode of access: <https://neg.by/novosti/otkrytj/pravitelstvo-rasskazalo-kak-budut-reshat-sya-problemy-stroitelnoj-otrasli/> Date of access: 15.11.2024.

3. Problems of development of the construction industry today solved at a round table with the participation of the Minister [Electronic resource]. - Access mode: https://mas.gov.by/ru/news_ru/view/problemy-razvitija-stroitelnoj-otrasli-segodnja-reshali-za-kruglym-stolom-s-uchastiem-ministra-2130/ Date of access: 15.11.2024

4. What is the staff hunger in the construction sector of Belarus [Electronic resource]. - Mode of access: <https://1prof.by/news/v-strane/v-stroitelstve-nablyudaetsya-kadrovyj-golod/> Date of access: 16.11.2024.

5. How will the construction industry of Belarus develop in 2024 [Electronic resource]. - Access mode: <https://1prof.by/news/ekonomika-i-biznes/investiczionnyj-impuls-podnyal-strojotrasl-v-2023-chego-zhdat-v-2024/>. - Date of access: 15.11.2024.