

Состав рабочих по квалификации определяется в пределах каждой профессии по формуле (3)

$$q_{ij}^{\Pi} = \frac{q_i^{\Pi} R_{ji}}{100}, \quad (3)$$

где q_{ij}^{Π} — число рабочих j -го разряда i -й профессии, чел.; R_{ji} — удельный вес рабочих j -го разряда i -й профессии (определяется по специально разработанным нормативам), %.

Рассчитанные таким образом составы бригад находятся в области допустимых значений и имеют наибольшее приближение к оптимальным.

УДК 69:658.011.54

О.В.МЕЛЬНИКОВ, зав.сектором Белорусского
филиала ВНИПИтруда в строительстве Госстроя СССР

О КОМПЛЕКСНОМ РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ СОКРАЩЕНИЯ РУЧНОГО ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Повышение технической оснащенности строительного производства, качественное совершенствование парка машин позволяют во все больших масштабах заменять ручной труд машинным. За годы X пятилетки в Белорусской ССР объем работ, выполняемых вручную, в расчете на 1 млн.руб. строительно-монтажных работ уменьшился на 20—45%, численность рабочих-механизаторов возросла более чем на 3 тыс.человек.

Однако, несмотря на значительные изменения в содержании труда строительных рабочих, ручной труд на стройках сокращается медленно. Около 55% рабочих еще занято выполнением ручных работ. Причина этому — отсутствие комплексного системного подхода к решению данной проблемы.

Благодаря системному подходу возможен анализ проблемы во всей ее полноте и во всех ее взаимосвязях, а целевая комплексная программа — это директивный документ. Он представляет собой систему научно обоснованных взаимоувязанных планов, заданий и целевых мероприятий, направленных на сокращение тяжелого физического труда наиболее эффективными путями.

В 1980 г. по заданию Госстроя БССР Белорусский филиал ВНИПИтруда в строительстве Госстроя СССР совместно со строительными министерствами и ведомствами разработал целевую комплексную программу сокращения ручного труда на 1981—1985 гг.

Программа состоит из 7 основных разделов.

Первый раздел — пояснительная записка, где приводятся указания директивных органов по разрабатываемой проблеме, анализ исходного состояния, вскрываются причины высокого уровня ручного труда на строительно-монтажных работах и возможные пути их ликвидации.

Второй раздел — схема целей программы. Здесь сформулирована генеральная цель программы — сокращение удельной численности рабочих, заня-

тых ручным трудом; произведена декомпозиция ее на цели различных уровней, которые оценены и проранжированы в зависимости от их влияния на конечные результаты. Генеральная цель программы, 4 цели первого и 16 целей второго ранга образуют иерархическую структуру — "дерево целей". Его смысл заключается в обеспечении рациональной организации составления и реализации программы. Разработке "дерева целей" предшествовало прогнозирование уровня ручного труда до 1985 г. с использованием математического аппарата и ЭВМ, что способствовало выработке концепций и предварительному определению степени достижения поставленной генеральной цели.

Цели второго ранга непосредственно смыкаются с системой мероприятий. Программой предусмотрено внедрение около 400 технических, организационных, технологических и социально-экономических мероприятий в шести министерствах и ведомствах в разрезе основных видов строительно-монтажных работ. Они и составляют содержание третьего раздела программы.

Важной составной частью программы является четвертый раздел, где определены материальные, технические, трудовые, энергетические и финансовые ресурсы, необходимые для реализации мероприятий. Расходование каждого вида ресурсов увязывается с его целевым назначением, конечным результатом.

Пятый раздел — организационная структура управления программой. Системный подход к решению проблемы сокращения тяжелого ручного труда требует поиска рациональной структуры управления этим процессом. Поэтому в состав существующей функционально-линейной структуры управления строительством республики включены органы, осуществляющие управления целевой комплексной программой по сокращению ручного труда. К ним относятся республиканский координационно-методический совет, состоящий из четырех специализированных советов и штабного органа; распорядительно-методические советы строительных министерств и ведомств и межпостроечные советы трестов. Для каждого органа управления определены задачи, состав, права и обязанности, а также взаимосвязи в процессе реализации целевой комплексной программы.

В шестом разделе программы содержатся задания строительным министерствам и ведомствам, научно-исследовательским и проектным институтам по сокращению ручного труда.

Сводные технико-экономические показатели программы, отражающие эффективность ее внедрения как в целом по республике, так и в разрезе министерств и ведомств, и основных видов строительно-монтажных работ представлены в седьмом, заключительном разделе программы. Расчеты показывают, что реализация целевой комплексной программы даст возможность в XI пятилетке высвободить от применения ручного труда 15,4 тыс. рабочих, что позволит повысить производительность труда на 9,4%. Кроме того, изменится характер труда 3,5 тыс. рабочих: из ручного он станет механизированным. Экономический эффект от внедрения мероприятий программы составит 23,1 млн. руб., что окупит затраченные средства за 2,8 года. Будут решены и некоторые социальные задачи: качественно изменится характер и улучшатся условия труда и, как следствие, повысится престижность и привлекательность профессии строителя.

Широкое распространение программно-целевого метода в планировании и управлении ставит перед наукой и практикой целый ряд задач. Ключевой проблемой является разработка общей для всех уровней и звеньев управления методологии формирования целевых комплексных программ по сокращению ручного труда. Сейчас, к сожалению, еще не разработаны единые принципы организации работы по созданию таких программ, их содержания и методов определения уровня ручного труда. Формирование таких программ в значительной мере затруднено отсутствием единой нормативной базы для определения уровня ручного труда на различных стадиях проектирования и строительства объекта.

Сокращение ручного труда в строительстве — важная, сложная и многогранная задача. Комплексная целевая программа является тем инструментом, который позволит объединить усилия проектировщиков, инженеров, рабочих для сокращения тяжелого физического труда.

УДК 69.003.658.012.652

А.Н.СЕЛИЩЕВ, канд.экон.наук (БИСИ)

РАЗВИТИЕ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ В СЕЛЬСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Организационная перестройка управления строительством на современном этапе возможна лишь на базе концентрации и специализации, как наиболее прогрессивных форм общественного разделения труда. Вместе с тем в научной литературе нет достаточно четкого и ясного понимания вопросов, связанных с дальнейшим развитием специализации в сельском строительстве.

Как известно, основными подрядными строительными организациями, ведущими строительство на селе, являются организации, входящие в систему соответствующих минсельстроев и межколхозстроев. Эти организации осуществляют сегодня строительство самых различных объектов на селе. Поэтому программа их работ довольно пестрая и сложная. Это в полной мере относится и к Минсельстрою БССР и Белмежколхозстрою. Так, в 1979 г. в этих системах работы велись на 5277 объектах более 70 различных наименований, в том числе в Белмежколхозстрое — на 3371 и Минсельстрое БССР — на 1956 объектах. Строительство выполнялось более чем для 40 различных заказчиков.

Основой плана указанных организаций является производственное строительство, удельный вес которого в 1979 г. составил 62,4% от общего объема выполненных работ. Структура работ, выполненных Минсельстроем БССР и Белмежколхозстроем, представлена в табл. 1.

Из табл. 1 видно, что в Белмежколхозстрое основной удельный вес занимает производственное строительство. В то же время в Минсельстрое БССР он выражен менее ярко.

Особенность производственной деятельности трестов Минсельстроя БССР в том, что по сравнению со строительными организациями Белмежкол-